



UNRISD

UNITED NATIONS
RESEARCH INSTITUTE FOR
SOCIAL DEVELOPMENT

Gender Patterns and Value of Unpaid Work

*Findings from China's First
Large-Scale Time Use Survey*

Xiao-Yuan Dong and Xinli An

UNRISD Research Paper 2012–6

October 2012

This United Nations Research Institute for Social Development (UNRISD) Programme Paper has been produced with the support of UNRISD core funds. UNRISD also thanks the governments of Denmark, Finland, Mexico, Sweden, Switzerland and the United Kingdom for their core funding.

Copyright © UNRISD. Short extracts from this publication may be reproduced unaltered without authorization on condition that the source is indicated. For rights of reproduction or translation, application should be made to UNRISD, Palais des Nations, 1211 Geneva 10, Switzerland. UNRISD welcomes such applications.

The designations employed in UNRISD publications, which are in conformity with United Nations practice, and the presentation of material therein do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of UNRISD concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

The responsibility for opinions expressed rests solely with the author(s), and publication does not constitute endorsement by UNRISD.

ISSN 2305-5375

Contents

Acronyms	ii
Acknowledgements	ii
Summary/Résumé/Resumen	iii
Summary	iii
Résumé	iv
Resumen	v
1. Introduction	1
2. The 2008 China Time Use Survey and Activity Classification	1
3. Gender Patterns of Time Use	2
4. The Determination of Time Allocation	4
5. The Monetary Value of Unpaid Work	10
Methods of valuating unpaid work	11
The approaches used in this paper	12
Comparisons with macroeconomic indicators	13
6. Conclusion	14
Appendix 1: Summary Statistics of the Sample	16
Appendix 2: Wage Regressions	17
Appendix 3: Valuation of Unpaid Work and Unpaid Care Work	18
Opportunity cost approach	18
Economy-wide mean earnings approach	19
Replacement cost approach	20
Bibliography	21
UNRISD Research Papers	23

Tables

Table 1: Labour force participation, unemployment and distribution of paid working hours for Chinese men and women aged 15 to 74 years	3
Table 2: Mean time spent on activities by Chinese men and women aged 15 to 74 years	4
Table 3: SUR estimates of the determinants of time allocation by sector	7
Table 4: SUR estimates of the determinants of time allocation by gender	9
Table 5: Value of unpaid work and care work and macroeconomic indicators	14
Table A1: Individual characteristics by sector and by gender	16
Table A2: OLS estimates of wage equation by gender	17
Table A3: Mean earnings and hours on unpaid work and care work by education	18
Table A4: Valuation using opportunity cost sex-disaggregated earnings from the 2008 China Time Use Survey	18
Table A5: Valuation using economy-wide sex-disaggregated mean earnings (I)	19
Table A6: Valuation using economy-wide sector-disaggregated mean earnings (II)	19
Table A7: Valuation using mean earnings of the urban household services sector	20
Table A8: Valuation using sector-disaggregated mean earnings of the household service sector	20

Acronyms

CHIP	China Household Income Project
GDP	Gross domestic product
NBS	National Bureau of Statistics
OLS	Ordinary least squares (statistical method)
SNA	System of National Accounts
SUR	Seemingly unrelated regression
TVE	Township and village enterprises
TUS	Time use survey
UNSD	United Nations Statistics Division

Acknowledgements

This work was carried out with financial support from the International Development Research Centre of Canada (IDRC) (Project number: 105225-002). We are very appreciative of the helpful comments of participants in the workshop on Women's Paid Work and Unpaid Care Responsibilities: Time Use Survey Data Analysis in China (UNRISD, Geneva, in December 2011). We also would like to thank Shahra Razavi and two anonymous referees for their valuable comments.

Summary/Résumé/Resumen

Summary

Women throughout the world bear major responsibilities for unpaid work, which includes housework and taking care of people at home and in communities for no explicit monetary reward. Unpaid work is essential to the development of human capabilities and well-being. However, due to time constraints, unpaid work limits women's ability to participate equally with men in the labour market and reduces the time available to them for self-care, human capital investment, socializing with other people, political participation and relaxation. Despite its important implications for well-being and gender equality, unpaid work is not counted in conventional income and labour force statistics. The provision of household and care services, viewed as "the natural duty of women", is commonly taken for granted in policy making.

The authors take a close look at unpaid work using data from China's first large-scale time use survey (TUS) conducted in 2008. They document the gender patterns of time allocation over three activities: paid work, unpaid work and non-work activity (self-care and leisure). In China, as in many other countries, men spent more hours on paid work than women while women spent more hours on unpaid work than men. When the amount of time spent on paid and unpaid work was added together, women were found to have spent many more hours working than men did.

The authors next apply a seemingly unrelated regression (SUR) technique to estimate the trade-off between paid work, unpaid work and non-work activity. The estimates show consistently that almost all the changes associated with life events and economic situations that are considered in this study contribute to a widening of the female-male difference in total work time and a reduction in the time for self-care and leisure that is available to women relative to the time available to men. This finding suggests that women's propensity to trade off paid work for unpaid work is smaller than men's in Chinese society. Women are, however, not a homogeneous group; those who are more educated, come from families with higher income and receive higher wages have greater time autonomy.

Last, the authors apply five methods to assign a monetary value to unpaid work. Depending on the method used, the value assigned to unpaid work varies from 25 to 32 per cent of China's official GDP, from 52 to 66 per cent of final consumption and from 63 to 80 per cent of the gross products of the tertiary industry. These estimates show that unpaid work represents a huge contribution to national economic well-being.

The analysis reveals the tension between paid and unpaid work in China's new market economy. While both paid and unpaid work are essential to national well-being, as the analysis shows, the overriding concern of the Chinese government in the post-reform period has been to improve the productivity of paid work and maximize growth of per capita GDP, assuming that the provision of domestic and care services will adjust itself accordingly. Consequently, market reforms have severely eroded the support and protection of both the government and employers for women's reproductive roles, exacerbating the work-family conflicts that Chinese women face. This development strategy is unfair to women and is also unsustainable in the long run. Hence, we call for greater policy attention to supporting the reproductive economy to ensure that the socially adequate supply of domestic and care services can be provided in a more gender-equitable manner.

Xiao-Yuan Dong is Professor at the Department of Economics, University of Winnipeg, Canada. Xinli An is at the Department of Social, Science and Technology Statistics, National Bureau of Statistics of China, Beijing, China.

Résumé

Les femmes à travers le monde assument d'importantes responsabilités en effectuant des travaux non rémunérés—travaux ménagers et soins aux personnes à domicile et au niveau communautaire. Le travail non rémunéré est essentiel au développement des capacités et au bien-être des êtres humains. Cependant, faute de temps, il empêche les femmes de tenir une place égale à celle des hommes sur le marché du travail et réduit le temps qu'elles peuvent consacrer aux soins de leur personne, à leurs relations sociales, à la vie politique et aux loisirs. Bien qu'il ait des retombées importantes sur le bien-être et l'égalité entre hommes et femmes, le travail non rémunéré n'est pas compté dans les statistiques relatives au revenu et aux actifs. La prestation des services liés au ménage et aux soins, considérée comme "le devoir naturel des femmes", est généralement tenue pour acquise par les politiques.

Dans ce document, les auteures examinent de près le travail non rémunéré en utilisant les données provenant de la première vaste enquête menée en Chine sur les budgets-temps, qui date de 2008. Elles documentent le temps que consacrent hommes et femmes à trois activités: le travail rémunéré, le travail non rémunéré et les activités autres que le travail (les soins à leur personne et les loisirs). En Chine comme dans beaucoup d'autres pays, les hommes consacraient plus d'heures au travail rémunéré que les femmes, tandis que celles-ci passaient plus d'heures que les hommes à faire des travaux non rémunérés. Lorsqu'on a additionné le temps consacré au travail rémunéré et au travail non rémunéré, on s'est aperçu que les femmes passaient beaucoup plus d'heures à travailler que les hommes.

Les auteures appliquent ensuite une technique de régression apparemment indépendante (SUR) pour estimer le compromis fait entre le travail rémunéré, le travail non rémunéré et les activités autres que le travail. Les estimations montrent que presque tous les changements associés aux événements de la vie et aux conditions économiques qui sont considérés dans cette étude contribuent à creuser l'écart entre les hommes et femmes pour ce qui est du temps de travail total et du temps disponible pour les soins de leur personne et les loisirs, qui est plus réduit pour les femmes que pour les hommes. Cette constatation laisse à penser que les femmes trouvent moins facilement que les hommes un compromis entre travail rémunéré et travail non rémunéré dans la société chinoise. Cependant, elles ne constituent pas un groupe homogène; celles qui sont instruites, viennent de familles aisées et perçoivent des salaires relativement élevés sont plus libres de disposer de leur temps.

Enfin, les auteures appliquent cinq méthodes pour attribuer une valeur monétaire au travail non rémunéré. Selon la méthode utilisée, la valeur du travail non rémunéré varie de 25 à 32 pour cent du PIB chinois, de 52 à 66 pour cent de la consommation finale et de 63 à 80 pour cent du produit brut de l'industrie tertiaire. Ces estimations montrent dans quelle mesure le travail non rémunéré contribue à la prospérité de l'économie nationale.

L'analyse révèle la tension entre travail rémunéré et travail non rémunéré dans la nouvelle économie de marché chinoise. Si, comme le montre l'analyse, travail rémunéré et travail non rémunéré sont tous deux essentiels au bien-être de la nation, le gouvernement chinois s'est surtout préoccupé dans la période postérieure aux réformes d'améliorer la productivité du travail rémunéré et de maximiser la croissance du PIB par habitant, partant de l'idée que la prestation des services domestiques et des soins s'adapterait en conséquence. Aussi les réformes du marché ont-elles fortement érodé le soutien et la protection que les femmes chinoises assumant ce rôle de reproduction recevaient du gouvernement et de leurs employeurs et ainsi accentué le dilemme travail-famille devant lequel elles sont placées. Cette stratégie de développement, injuste pour les femmes, n'est pas tenable à la longue. Aussi demandent-elles que les décideurs politiques veillent davantage à soutenir l'économie de reproduction pour que la société ait suffisamment d'offres de services domestiques et de soins et que ces services soient plus équitablement répartis entre hommes et femmes.

Xiao-Yuan Dong est professeur au département d'économie de l'Université de Winnipeg au Canada. Xinli An est au département des statistiques sociales, scientifiques et technologiques de l'Office national chinois de la statistique à Beijing, en Chine.

Resumen

Las mujeres del todo el mundo son las principales responsables del trabajo no remunerado, que incluye las labores del hogar y el cuidado de personas en la casa y la comunidad sin percibir ningún tipo de compensación monetaria explícita. El trabajo no remunerado es esencial para el desarrollo de las capacidades y el bienestar humanos. Sin embargo, por falta de tiempo el trabajo no remunerado limita la capacidad de la mujer para participar igual que el hombre en el mercado laboral y reduce el tiempo del que esta dispone para cuidar de sí misma, invertir en el desarrollo de su capital humano, socializar con otras personas, participar en la política y relajarse. A pesar de sus importantes implicaciones para el bienestar y la igualdad de género, el trabajo no remunerado no se toma en cuenta en las estadísticas convencionales relativas al ingreso y la fuerza laboral. La prestación de servicios domésticos y de cuidado, considerados “el deber natural de toda mujer”, normalmente se da por sentada en la formulación de las políticas.

En este documento se analiza con mayor detalle el trabajo no remunerado a partir de datos de la primera encuesta a gran escala sobre el uso del tiempo en China que se realizó en 2008. Los autores comienzan por documentar los patrones de género en la asignación del tiempo en tres actividades: el trabajo remunerado, el trabajo no remunerado y la actividad no remunerada (autocuidado y recreación). En China, al igual que en muchos otros países, los hombres tuvieron muchas más horas de trabajo remunerado que las mujeres, mientras que estas tuvieron muchas más horas de trabajo no remunerado que los hombres. Al sumar la cantidad de trabajo remunerado y no remunerado, se obtuvo que las mujeres pasaron muchas más horas trabajando que los hombres.

Seguidamente los autores aplican una técnica de regresión aparentemente no relacionada para calcular el equilibrio entre el trabajo no remunerado, el trabajo remunerado y la actividad no remunerada. Los resultados muestran de forma sostenida que casi todos los cambios relacionados con los eventos de la vida y las situaciones económicas que se consideran en este estudio contribuyen a ampliar la diferencia entre hombres y mujeres en cuanto al tiempo total de trabajo y a la reducción del tiempo para el autocuidado y la recreación que la mujer tendría disponible en comparación con el tiempo disponible para el hombre. Este resultado indica que la propensión de la mujer a cambiar el trabajo no remunerado por el trabajo remunerado es menor que en el caso del hombre en la sociedad china. Sin embargo, las mujeres no conforman un grupo homogéneo; aquellas que tienen un nivel más alto de educación, aquellas que provienen de familias de mayor ingreso y aquellas que reciben salarios más altos tienen una mayor autonomía en el manejo de su tiempo.

Como última etapa del estudio, los autores aplican cinco métodos para asignar un valor monetario al trabajo no remunerado. Según el método utilizado, el valor asignado al trabajo no remunerado varía entre 25 por ciento y 32 por ciento del PIB oficial de China, entre 52 por ciento y 66 por ciento del consumo final y entre 63 por ciento y 80 por ciento de los productos brutos de la industria terciaria. Estos cálculos muestran que el trabajo no remunerado representa una enorme contribución al bienestar económico nacional.

Nuestro análisis revelan la tensión entre el trabajo remunerado y el no remunerado en la nueva economía de mercado de China. Si bien tanto el trabajo remunerado como el trabajo no remunerado son esenciales para el bienestar nacional, como se observa en nuestro estudio, el interés principal del gobierno chino durante el período posreforma ha sido mejorar la productividad del trabajo remunerado y maximizar el crecimiento del PIB per cápita, partiendo del supuesto de que la provisión de los servicios domésticos y de cuidado se ajustarán por sí solos. En consecuencia, las reformas de mercado han erosionado gravemente el apoyo y la

protección tanto del gobierno como de los empleadores del papel reproductivo de la mujer, lo cual ha exacerbado los conflictos entre familia y trabajo que enfrentan las mujeres chinas. Esta estrategia de desarrollo es injusta para la mujer y es además insostenible a largo plazo. Es por ello que los autores proponen que en la formulación de las políticas se preste una mayor atención al apoyo a la economía reproductiva para asegurarse de que se pueda obtener una provisión socialmente adecuada de servicios domésticos y de cuidado de una manera más equitativa desde el punto de vista del género.

Xiao-Yuan Dong es profesora del Departamento de Economía de la Universidad de Winnipeg, Canadá. Xinli An trabaja en el Departamento de Estadísticas Sociales, Científicas y Tecnológicas de la Oficina Nacional de Estadística de China, en Beijing, China.

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_20994

