

# ACNUR Costa Rica

## Actualización mensual



Como parte de las acciones de contingencia organizadas por ACNUR ante las elecciones presidenciales en Nicaragua y el posible ingreso de personas en necesidad de protección internacional, la Oficina de Terreno de Upala realizó ejercicios diarios de monitoreo de fronteras durante todo el mes de Noviembre.

[Lea la nota en la página 5.](#)



**UNHCR  
ACNUR**

La Agencia de la ONU para los Refugiados

Octubre, 2021

### Cifras\*

**USD**

**2,224,383.38**

Total otorgado a través de asistencia humanitaria en efectivo



**14,258**

Total de individuos beneficiados con asistencia humanitaria en efectivo



**45,952**

Número de personas activas en el sistema de registro del ACNUR



**14,856**

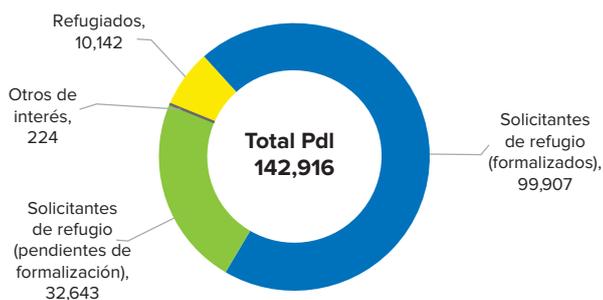
Total de personas que recibieron información sobre programas de ACNUR



**16,605**

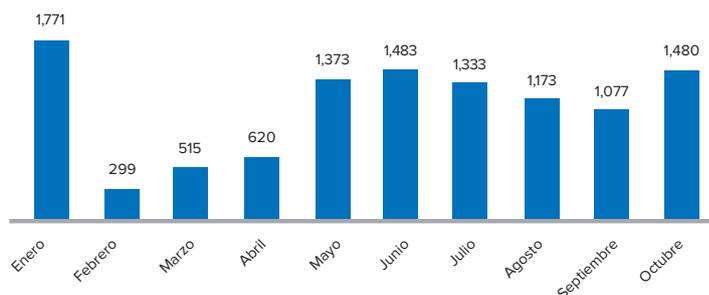
Total de personas beneficiadas por asistencia directa de ACNUR

Distribución de las Personas de Interés, Octubre 2021



Fuentes: Autoridad Migratoria (Unidad de Refugio), Comisión de Visas Restringidas y Refugio, Tribunal Administrativo Migratorio, Registro Nacional, Ministerio de Relaciones Exteriores y ACNUR Costa Rica.

Número de Personas nuevas registradas por ACNUR Costa Rica



Fuente: ACNUR -Datos propios (base de datos de ProGres v4) -Estar registrado en proGres es requisito para todos los programas de asistencia del ACNUR-

\*Acumulado del 01 de enero 2021 al 31 de octubre 2021

## Guía para la contratación de personas

### refugiadas se presenta ante CINDE

El pasado 8 de Octubre el ACNUR se reunió con la Agencia de Promoción de Inversiones de Costa Rica (CINDE) para presentar dos manuales, uno para la contratación de personas refugiadas y solicitantes de refugio y otro de buenas prácticas comerciales para la inclusión de esta población. Ambos fueron elaborados en coordinación con Western Union, Boston Scientific, Accenture y Manpower. CINDE ayudará a distribuir los manuales a otras empresas.

La creación de estos manuales responde al compromiso asumido por estas empresas durante el Evento de Solidaridad con los países MIRPS organizado por el Gobierno de España en el mes de junio y la reunión del Sector Privado con el Alto Comisionado Filippo Grandi durante su visita a Costa Rica en febrero de este año.

Según el compromiso, las oficinas de Western Union, Accenture, Boston Scientific y ManpowerGroup en Costa Rica asumieron como acción afirmativa conformar una coalición de empresas con el objetivo de promover políticas empresariales más inclusivas, fomentar la contratación de personas refugiadas y solicitantes de refugio en Costa Rica y combatir la discriminación racial y la xenofobia a nivel interno.

Este grupo de empresas desarrollará un conjunto de herramientas que funcionen como guía para procesos de selección y reclutamiento de personas desplazadas. También se generarán canales de comunicación para



visibilizar el potencial de esta población para generar valor a las empresas, compartir buenas prácticas dentro de nuestras organizaciones, así como abrir espacios para que más organizaciones puedan sumarse.

La Coalición de empresas ha sido mostrada como buena práctica en diferentes foros internacionales incluyendo el “Dialogo público-privado: Herramientas prácticas para la inclusión en el mercado laboral de personas desplazadas internas, solicitantes de refugio, refugiadas y personas retornadas en las economías de Centroamérica y México” y fue incluida en el III Informe Anual del MIRPS.

## Evento abordó herramientas prácticas

### para la inclusión laboral de personas

### desplazadas internas, solicitantes de

### refugio, refugiadas y retornadas en las economías de Centroamérica y México



En el año 2021, los Equipos Técnicos Nacionales de los Estados que conforman el Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS), bajo el liderazgo de la Presidencia Pro-Témpore a cargo de Guatemala, conformaron un Grupo de Trabajo sobre Acceso al Mercado Laboral y Formación Profesional con el fin de abordar desafíos existentes para

que la integración económica de las personas desplazadas internas, solicitantes de refugio, refugiadas y personas retornadas se reintegren en las comunidades de acogida.

Dentro de los hallazgos de este Grupo de Trabajo se identificó la necesidad de desarrollar herramientas para orientar a las empresas sobre el proceso de contratación y buenas

prácticas para emplear a las personas desplazadas internas, solicitantes de refugio, refugiadas y personas retornadas en Centroamérica y México. En el contexto de la pandemia del COVID-19, la inclusión de estas personas en el mercado laboral contribuye positivamente a la recuperación económica de los países pues supone el ingreso de nueva mano de obra.

Este evento virtual fue organizado por la Presidencia Pro-Témpore del MIRPS con el apoyo de la Secretaria Técnica conformada por el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados y la Organización de Estados Americanos (ACNUR-OEA) y buscó generar un espacio de discusión e interlocución entre los gobiernos y el sector privado de los países para intercambiar experiencias y perspectivas sobre el desarrollo y aplicación de guías de inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad en los países miembros del MIRPS. Asimismo, sirvió para recibir aportes para el eventual desarrollo de otro tipo de herramientas y guías como un aporte concreto que contribuya positivamente a incentivar la inclusión y el acceso al mercado laboral de este sector de la población.

El evento ofreció además un espacio para conocer la perspectiva del sector privado y los gobiernos sobre los principales obstáculos y barreras que enfrentan en el desarrollo de programas de acceso al mercado laboral de personas desplazadas internas, solicitantes de asilo, refugiadas y personas retornadas, así como la posibilidad de desarrollar una guía de contratación que facilite a los empleadores la inclusión y formación profesional de estas personas en las economías de Centroamérica y México.

## ACNUR capacita periodistas en buenas prácticas de reporte sobre desplazamiento forzado



El 20 de octubre, la Unidad de Relaciones Externas impartió un taller de formación para periodistas sobre conceptos básicos de protección internacional y buenas prácticas periodísticas en la materia.

Asistieron 12 periodistas de prensa nacional, televisión, agencias internacionales y periódicos en línea (La Nación, Repretel, EFE-CAN, Amelia Rueda, Repretel, Confidencial (Nicaragua)). El taller tuvo como objetivo sensibilizar a la prensa sobre la importancia de una cobertura adecuada de los problemas de desplazamiento forzado, así como las implicaciones y riesgos de una cobertura imprecisa. La actividad se realizó como parte de las acciones de ACNUR en el contexto de elecciones presidenciales en Nicaragua y Costa Rica. El taller generó interés en los periodistas para aprender y conocer más sobre protección internacional y la manera de abordar estos temas en sus medios.

## Graduación

### del Programa EMPLEATE

El 24 de septiembre se celebró la graduación del primer grupo del programa EMPLEATE conformado exclusivamente por 20 refugiados y solicitantes de asilo. Los graduados obtuvieron un diploma de capacitación certificado en instalación de TV por cable y satélite; 8 de ellos ya han sido contratados por la empresa SETEO de Costa Rica.

A partir del 2021, el ACNUR, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y Fundación Mujer han acordado una alianza para la ejecución del programa nacional EMPLEATE, iniciativa que consiste en el apoyo a personas para mejorar su empleabilidad a través de capacitación y enlace con posibles empresas empleadoras.

Específicamente para la inclusión de población refugiada y solicitante de refugio se estableció que Fundación Mujer será el enlace con los centros de capacitación para la contratación de servicios de capacitación adicionales a los contratados por el MTSS y la referencia y seguimiento de perfiles de personas de interés participantes en el Programa.



## Diagnóstico participativo 2021 permitió

### identificar barreras de acceso a derechos

Del 18 al 26 de octubre, la Sub-Unidad de Protección Basada en la Comunidad del ACNUR realizó el Diagnóstico Participativo anual. Este ejercicio se realizó de forma virtual con niños, adolescentes, mujeres y hombres jóvenes de 18 a 25 años, mujeres y hombres adultos, adultos mayores y personas con discapacidad, además de un grupo presencial con personas LGBTIQ+. Participaron un total de 83 personas de interés del ACNUR de Nicaragua, Colombia, Cuba, Venezuela y El Salvador.

Este año el diagnóstico se centró en las barreras de acceso a los servicios y empleo, específicamente en la discriminación y la xenofobia. Se identificaron barreras en el acceso al mercado laboral, principalmente por situaciones de discriminación por su condición de refugiado. Entre los participantes coincidieron en que estas barreras se basan en la discriminación, la xenofobia y el desconocimiento de sus derechos y documentación por parte de empresas públicas y privadas, funcionarios y empleadores.

La falta de oportunidades laborales obstaculiza la capacidad de estas personas de cubrir sus necesidades básicas. Entre ellas, los participantes señalan el alquiler y la comida como

sus principales prioridades. Otras necesidades de protección identificadas durante este ejercicio son el acceso a la documentación y el proceso de determinación de la condición de refugiado, principalmente en lo que respecta a los largos períodos de espera y los cambios de citas que ocurrieron durante los primeros meses de la pandemia en 2020. La principal sugerencia al ACNUR fue sobre el campo de incidencia y sensibilización para promover los derechos de los refugiados y apoyarlos en sus ideas de emprendimiento, educación y acceso a empleos de calidad.

## UPALA

### Fortalecimiento institucional

#### ante las emergencias

Para fortalecer la planificación de contingencias y la preparación para emergencias, durante el 2021 el ACNUR ha reforzado su participación en los Comités de Emergencias (CME) en Upala, la Cruz, los Chiles, Guatuso y San Carlos y su presencia en los Comités de Coordinación Interinstitucional (CCCI) de estos cantones.

El ACNUR también ha brindado apoyo a las instituciones locales con el objetivo de fortalecer su capacidad de respuesta



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5\\_16944](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_16944)

