
recursos naturales e infraestructura

La mujer en la pequeña
minería de América Latina:
el caso de Bolivia

Eduardo Chaparro Ávila



NACIONES UNIDAS

**División de Recursos Naturales e
Infraestructura**



Santiago de Chile, marzo del 2005

Este documento fue preparado por Eduardo Chaparro Ávila, Oficial de Asuntos Económicos de la Unidad de Recursos Naturales y Energía de la División de Recursos Naturales e Infraestructura, de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). El autor agradece el aporte de Ana María Aranibar Secretaria Ejecutiva de Organismo Latinoamericano de Minería (OLAMI), al darle a conocer y proporcionarle la información correspondiente a la estratificación laboral de la mujer en la minería de Bolivia.

Las opiniones expresadas en este documento, que no ha sido sometido a revisión editorial, son de exclusiva responsabilidad del autor y pueden no coincidir con las de la Organización.

Publicación de las Naciones Unidas

ISSN impreso 1680-9017

ISSN electrónico 1680-9025

ISBN: 92-1-322643-8

LC/L.2247-P

N° de venta: S.05.II.G.5

Copyright © Naciones Unidas, marzo del 2005. Todos los derechos reservados

Impreso en Naciones Unidas, Santiago de Chile

La autorización para reproducir total o parcialmente esta obra debe solicitarse al Secretario de la Junta de Publicaciones, Sede de las Naciones Unidas, Nueva York, N. Y. 10017, Estados Unidos. Los Estados miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir esta obra sin autorización previa. Sólo se les solicita que mencionen la fuente e informen a las Naciones Unidas de tal reproducción.

Índice

Resumen	5
Introducción	7
I. Marco y consideraciones generales de la dimensión de género	9
A. La industria minera de hoy en Latinoamérica	14
B. Consideraciones generales de carácter laboral	18
C. Consideraciones generales de carácter minero	28
II. Mujeres mineras en Bolivia	37
A. Referencias históricas	39
B. Políticas económicas dirigidas al sector	44
C. Desarrollo del trabajo informal dentro de la minería.....	45
D. Perfil ocupacional del trabajo femenino en la minería cooperativizada y de pequeña escala en Bolivia	46
E. El aporte no contabilizado de las mineras bolivianas	47
F. Las mujeres mineras bolivianas y su ámbito social	50
G. Mujeres mineras y desarrollo sustentable.....	52
H. Programas de apoyo a las mujeres mineras	52
I. ¿Qué hacer?	53
Bibliografía	69
Anexo	73
Serie recursos naturales e infraestructura: números publicados	79

Índice de cuadros

Cuadro 1	América Latina y el Caribe: Indicadores del mercado de trabajo según países (2001-2002).....	19
Cuadro 2	Nivel general de empleo en países latinoamericanos con minería y porcentaje de participación femenina.....	20
Cuadro 3	Nivel general de empleo en minería y porcentaje de participación femenina en países seleccionados de América Latina.....	22
Cuadro 4	Actividad más frecuente de mujeres y hombres en distintos grupos de edad, en algunos países con minería, 1999.....	25
Cuadro 5	América Latina (13 países). Distribución de los ocupados rurales, 1999.....	27
Cuadro 6	Criterios de prohibición de trabajos en mujeres.....	35
Cuadro 7	Datos y estadísticas oficiales de Bolivia, indicadores económicos.....	38
Cuadro 8	Indicadores poblacionales. Censo 2001.....	38
Cuadro 9	Indicadores del desarrollo humano.....	39
Cuadro 10	Mujeres trabajadoras en cooperativas mineras del departamento de La Paz.....	42
Cuadro 11	Rango de edades de las mujeres <i>palliris</i>	50

Índice de recuadros

Recuadro 1	Grado de participación de las mujeres.....	29
Recuadro 2	Tipos más comunes de trabajos prohibidos a las mujeres.....	33
Recuadro 3	Otras medidas relacionadas con el sector minero en Bolivia.....	45
Recuadro 4	Apoyo de las Naciones Unidas para la minería artesanal.....	54

Índice de gráficos

Gráfico 1	América Latina, población sin ingresos propios. Por sexo y tramos de edad. Zonas urbanas, 2002.....	11
Gráfico 2	América Latina, población sin ingresos propios. Por sexo y tramos de edad. Zonas rurales, 2002.....	11

Resumen

El presente trabajo contiene una serie de interpretaciones, tanto de datos estadísticos como de observaciones de campo, que indican el grado y la forma en que la mujer participa en los distintos segmentos de la industria minera, y las posibilidades y obstáculos que tiene en ese ejercicio laboral. También se indica si existen o no procesos de discriminación que la excluyen del desarrollo económico y de la equidad de género. A partir de ejemplos en distintos continentes y países, en el documento se revisa la estratificación de la fuerza laboral femenina en la minería boliviana, se postula la necesidad de incorporar a las mujeres a los programas de asistencia técnica, capacitación, entrenamiento y mejoras salariales, para que alcancen los niveles de desarrollo que poseen los más intelectuales de sus pares masculinos, en un contexto de desarrollo con equidad, por considerar que ella posee las mismas capacidades, intelectuales y físicas, para desempeñar cualquier trabajo en cualquier nivel, cargo, actividad, volumen o localización de la industria minera.

Introducción

Este documento corresponde a un trabajo de investigación realizado por la División de Recursos Naturales e Infraestructura, DRNI, de la CEPAL, como seguimiento a un proceso de intercambio de opiniones e información surgido entre esa División y la investigadora Ana María Aranibar, profesional vinculada a la industria minera boliviana. Ese proceso, motivado por el desconocimiento y la falta de información fidedigna sobre el grado de participación de la mujer en la industria minera, su importancia, impactos y aportes, se inició con el suministro por parte de la señora Aranibar de la información y conceptos contenidos en el capítulo sobre la estratificación y el perfil ocupacional descriptivo de la participación de la mujer en la minería de Bolivia.

Tiene como objetivo fundamental mostrar la necesidad de modificar tanto los reglamentos de higiene y seguridad minera que regulan la actividad, así como reorientar los procesos de asistencia técnica que se diseñan y operan en la mal llamada pequeña minería y minería artesanal, insertándolos tanto en los compromisos internacionales adquiridos por cada nación, como en las políticas públicas nacionales sobre el tema género, en pro del acceso de la mujer al trabajo minero en condiciones de igualdad frente al hombre.

Este documento también resalta el esfuerzo de las Naciones Unidas por la ecuanimidad de género, en un contexto de desarrollo con equidad. Informa a la sociedad sobre el papel de la mujer en la minería y cuestiona la generalizada opinión de que la minería es una actividad restringida al sexo masculino, así como la insensata y de ninguna manera justificada actitud, de rechazo cultural a la presencia de mujeres en las minas, por la atávica leyenda de la mala suerte.

De igual manera, muestra la necesidad de reconocer el papel y el peso económico del trabajo femenino en la explotación minera, por parte de las autoridades encargadas de la recolección, procesamiento y análisis de la información estadística oficial disponible.

El documento extiende y vincula la descripción suministrada por Ana María Aranibar con una serie de conceptos, búsquedas bibliográficas, recopilación y análisis de bases estadísticas y apreciaciones sobre lo que debería ser el tratamiento de género en los planes, programas y proyectos de las autoridades mineras del continente, vinculando los conceptos vertidos con aquellos presentados en otros documentos de la DRNI de CEPAL, en particular sobre el tema de la llamada pequeña minería, en lo referente a capacitación, reconversión laboral y asistencia técnica.

I. Marco y consideraciones generales de la dimensión de género

Los temas relacionados con la mujer y el desarrollo ofrecen una serie de factores cuya comprensión y manejo son tan complejos que deben hacerse integrándolos en un conjunto único, no aislado o secuencial.

En este orden de ideas, tal como lo afirmaba en 1993 la CEPAL en el documento “Desarrollo y Equidad de Género: Una Tarea Pendiente” cualquier proyecto de modernización y desarrollo tecnológico y social requiere de la participación activa de la mujer.¹ Las aproximaciones sobre el Género tienen una muy amplia gama de visiones y ópticas distintas. En general se reconocen dos grandes vertientes: una que se acerca al tema desde la óptica del orden, aborda

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/云报告?reportId=5_2587

