

2019 年吉林省各城市在岗 职工工资总额排名分析报告 (预览版)



就业就是最大的民生。国民的就业率与国家经济的发展是我国经济和民生中重中之重两个部分，两者相互促进，又相互影响，有着密不可分的关系。新中国成立 70 年来，党中央、国务院始终把就业工作摆在经济社会发展的突出位置，保持了就业形势长期稳定，促进了就业总量持续增长，就业结构调整优化，就业质量显著提升，劳动力市场不断完善，对稳定经济社会全局和改善人民生活发挥了重大积极作用。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央领导下，实施就业优先政策，深化就业创业体制机制改革，不断强化各方面重视就业、支持就业的导向，实现经济发展与扩大就业两性互动，在推动高质量发展中创造更多高质量的就业机会，为经济社会持续健康发展发挥了重要支撑作用。

当我们在对关于工资这一方面的相关问题进行讨论时，在岗职工工资总额通常作为重要的考察依据。本文通过展示在岗职工工资总额这一指标不同地区的排名情况，从而体现出不同地区的发展现状差异以及发展速度差异，通过简洁清晰的地区排名为读者呈现出更直观明晰的感受。

通过下文的排名，我们可以看到最近一期 2019 年的在岗职工工资总额的平均值为 21.67 亿元，共有 1 个地区在平均值以上，6 个地区在平均值以下，中位数为 10.3 亿元，方差为 948.96。

2018 年的在岗职工工资总额的平均值为 20.85 亿元，共有 2 个地区在平均值以上，5 个地区在平均值以下，中位数为 9.59 亿元，方差为 736.75。

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=4_5200

