

“抢”人才重塑中国经济版图

820 万！2018 年大学毕业生人数刷出历史新高，与此同时，一场场求贤若渴的“抢人”大战席卷全国。

“聚天下英才而用之”高频出现在各地主政者的人才“宣言”中，这场“抢人才”大战，从东到西、从南到北燃起点点星火，呈现燎原之势。

今年全国两会期间，习近平总书记在参加全国人大广东代表团审议时指出，发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。

“推动人力资源自由流动”，被作为深化人才发展体制改革的重要部分，写入今年的政府工作报告。国务院总理李克强说，集众智汇众力，一定能跑出中国创新“加速度”。

事实上，中国城市之间一场看不见硝烟的人才暗战早已拉开序幕，并在持续升温。透视人才大战的背后，上海交通大学科学史与科学哲学系教授李侠认为，这一轮城市区域间的人才争夺战，将直接决定未来各城市、区域在中国经济版图上的位置与影响力。

新一线城市迎来“换道超车”机遇期

经过 40 年高速发展，中国的城市化率已超过 50%，城市间格局发生重大变化。在中国经济版图上，“北上广深”是公认的一线城市，而准一线或二线城市的名单不断更迭，一些新经济快速集聚的城市被称为“新一线城市”。

2017 年 6 月，中国社科院发布的《中国城市竞争力报告 2017》称，中国东部和中部一体化趋势明显，中部地区 GDP 规模相对较大的各省区中心城市快速发展壮大，带动了中部地区的崛起。从西部地区来看，部分城市常住人口增速明显加快，比如成都、西安、贵阳等。

无论从 GDP 规模分布，还是从人口增量看，“准一线城市”不再局限于东部长三角地区，杭州、苏州、南京、宁波，以及京津冀城市群的天津等，近年来新崛起的中部地区武汉、长沙、郑州，以及位于西部的成都、西安、重庆等也都加入到“新一线”城市的争夺中。

这是中国用“新四大发明”领跑全球的新时代，信息鸿沟被逐渐“抹平”，高铁拉近了城市间距离，准一线和二线城市看到了“换道超车”的机会。人才被视为区域竞争中最宝贵的财富。

从武汉 2017 年初提出“百万人才留汉计划”，到成都发布“人才新政 12 条”，从郑州向全球发出“史上最强”招贤令，到西安推出“史上最宽松”户籍政策，并实施“海底捞式”落户服务，足见揽人心切。

“战火”在城市间快速蔓延，一向处于人才高地的北上广深也放下身段，加入战局。北京、上海这两个人口超过 2000 万的“巨无霸”城市，旨在通过锁定尖端人才，巩固其一线城市的领跑地位。

如此阵势下，一些尚未出手“抢人”的城市坐不住了，河北省石家庄“火线”入局，频频放招。

“这场人才大战对任何一个城市来说都是至关重要的。”李侠说，眼下中国城市间发展差距越拉越大，人才在中国经济版图上的分布显现出马太效应，“特别是在信息时代可以直接跨越某些阶段快速发展，各地方主政者意识到，一旦错失这拨儿人才，未来 10 年很难再有翻盘的机会。”

二线城市刷出存在感 成最大获益者

多年来，人口整体流动趋势主要是从中西部向东部和东南沿海，从经济不发达省份流向经济发达省份。

随着力度空前的落户政策推出，人才开始向中西部聚集。西安公布了惊人的数字：一天迁入落户超过 8000 人。高校数量仅次于北京的武汉，连续多年毕业生中 2/3 流向沿海发达地区；而 2017 年，武汉市实现大学毕业生留汉就业创业 30.1 万人，新落户 14.2 万人，分别是上年的 2 倍、6 倍，均创历史最高纪录。

留住人才，吸引更多年轻人，成为区域间竞争的重要砝码。天津大学管理与经济学部公共管理学院院长、博导傅利平说，“人力资本比物质资本更加重要。”

在她看来，不同以往“掐尖”的人才大战，这一次各地争夺的重点放在青年人才上，其背后一个重要原因在于，中国经济经历了 40 年高速发展，如今到达了一个拐点——人口红利正在消失，且老龄化问题严重。

2016 年，中国 65 岁及以上人口占比已经达到了 10.8%。根据联合国标准，当一个国家或地区 65 岁及以上老年人口数量占总

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_5877

