

原标题：京津冀发布首个人力资源服务业务统一地方标准

8月起网发招聘信息需实名认证

8月起，网络招聘平台要对信息发布人员进行实名认证。昨日（24日），京津冀三地人力社保部门和质监部门共同召开新闻发布会，正式发布人力资源服务京津冀区域协同地方标准，该标准将于今年8月1日起正式实施。对于备受关注的网络招聘信息安全问题，标准中要求，网络招聘平台有义务审核用人单位证明、资质及提供信息的真实性。此外，三地还将启动人力资源服务机构的等级评定，像星级酒店一样对其赋予从A到5A的评级。

网上发布招聘信息需实名认证

据介绍，此次发布的人力资源服务领域系列标准是京津冀三地在社会管理和公共服务领域的首批区域协同地方标准。由求职招聘服务、招聘洽谈会、信息网络服务等11项业务规范和等级划分与评定组成。

北青报记者注意到，11项服务规范中的部分规定较之以前更为细致。如招聘洽谈会规范中要求，招聘会应配备安保人员，规模在200个展位及以上的，每200个展位配备安保人员的数量不少于25人；规模在200个展位及以上的招聘会应配有医务人员。

对于备受关注的网络招聘规范问题，该标准中的信息网络服务规范部分明确，网络招聘平台的网络共享带宽应不少于 100M，网络设备和网络安全防护设备应满足信息网络服务需求；应具有网络支持数据加密和多层密码保护等安全措施，并具备应对突发事件等极端情况处置和数据恢复功能；在单位招聘与用人推荐流程中，要求审核用人单位证明、资质及提供信息的真实性，同时对信息发布人员进行实名认证；要建立求职招聘信息核查机制，保证信息收集、发布的合法、真实、有效等等。

建立人力资源服务机构五级评分系统

此外，三地标准还建立了一个对人力资源服务机构进行量化评价的指标体系，构成了从 A 到 5A 的五级评分系统。依据此标准，人力资源服务机构会像星级酒店一样被赋予从 A 到 5A 的评级。民众可以根据自己的需求精准地选择相应等级的机构获取服务。

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_5859

