

为激励基层全科医生培养和使用，天津市近日制定实施方案，全面提高全科医生职业吸引力。

根据天津市人民政府办公厅近日印发的《关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的实施方案》，天津市决定提升全科医生薪酬待遇，使其薪酬水平与所在区区级综合医院同等条件临床医生薪酬水平相当，并综合考虑其所在基层医疗卫生机构医务人员平均工资水平，保持合理关系。

落实新入职全科医生学费补助，对 2018 年至 2020 年新入职到基层医疗卫生机构全科医生岗位的应届毕业生给予学费补助。

根据该方案，天津市还将完善全科医生职称晋升办法。本科及以上学历毕业、经全科专业住院医师规范化培训合格并到基层医疗卫生机构工作的，可直接参加中级职称考试，考试通过的直接聘任中级职称。优化基层卫生专业高级资格评审标准，遵循基

层卫生专业技术人才成长规律和工作实际，突出职业素养，破除

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_5745

