

11月23日市财政局表示，近日与市民政局联合印发《北京市养老服务人才培养培训实施办法》，进一步加强引导入职从业、健全培训体系等方面的制度设计，促进养老业人才质量稳步提升。

设立应届毕业生入职奖励方面，将按照本科及以上学历6万元、专科(高职)5万元、中职4万元的标准，分三年发放入职奖励，鼓励引导高素质人才到养老服务行业入职从业。

给予养老护理岗位奖励津贴方面，将结合养老护理员职业技能等级，分500元至1500元五个标准，直接将津贴发放给养老护理员本人，吸引和留住更多养老护理人才，补齐北京养老护理员短板。

健全培训体系方面，分类、分级组织开展养老服务人才能力提升培训，培训时间不少于40学时，考试合格的按照每人1500元给予培训机构补贴。同时，加快推动区级人才培训基地建设，

大力培养养老服务人才队伍建设基础

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index?reportId=11\\_4876](https://www.yunbaogao.cn/report/index?reportId=11_4876)

