

关于在银监会系统开展“文明单位”创建活动的意见(节选) (2004年)

发表时间：2012-03-13

来源：《中国精神文明建设年鉴》

二、创建标准

1. 班子坚强。领导班子一贯坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想统领全局，在思想上政治上同党中央保持高度一致，模范执行党和国家金融方针政策；坚持民主集中制，团结协作，决策及时有效，善于驾驭全局；廉洁奉公，坚持政务公开，密切联系群众，关心群众生活，在群众中有较高威信；始终坚持“两手抓”，不偏颇，不片面。

2. 队伍凝聚。坚持以人为本，思想政治工作普遍、深入、经常、有效；干部职工思想稳定，精神振奋，人心凝聚，团队精神强；文化建设有声有色，文体活动丰富多彩；切实加强思想道德建设，员工爱岗敬业，诚实守信，普遍具有良好的职业道德、社会公德和家庭美德。

3. 业务过硬。员工业务知识和能力的教育培训工作常抓不懈，员工业务素质不断提高，适应市场经济发展和金融发展规律的要求；寓服务于监管之中，服务热情到位，工作效率高；熟练运用法律法规和国际通行规则，结合本地实际创造性地开展各项业务工作，主要业务工作指标处于当地同级机构(单位)领先地位。

4. 管理规范。坚持高标准、严要求，建立严格的制度，有明确具体的工作规范和岗位职责；民主法制教育经常化、制度化，民主气氛浓厚；纪律严明，遵纪守法，令行禁止，奖惩分明；无重大责任事故，无违法违规事件，无经济、刑事案件；严格执行领导干部和工作人员“约法三章”，廉洁从业、公正执法；环境优美、办公秩序良好，硬件、软件建设协调发展，社会综合治理成效显著。

5. 监管有效。能够严格依据法律法规赋予的手段和权力，对被监管对象实施有效监管；坚持六条良好监管标准，在监管理念、方法、技术、手段等方面有所创新、有所突破；通过审慎有效的监管，增强依法履行职责的透明度，保护存款人和金融消费者的合法权益；有强烈的风险防范意识，促进银行业金融机构提高风险管理能力，辖内没有重大金融风险 and 重大风险隐患，确保一方金融平安。

三、评选表彰

2004年底起，在银监会系统开展“文明单位”评选表彰，具体时间、规模届时确

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_2882

