

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА ПО ПОДДЕРЖКЕ МАХАЛЛИ И
СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ**

В соответствии с [Указом](#) Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года № УП-81 «О мерах по совершенствованию системы работы с семьями и женщинами, поддержки махалли и старшего поколения»:

1. Утвердить:

а) организационную структуру Министерства по поддержке махалли и старшего поколения согласно [приложению № 1](#);

б) с общей предельной численностью управленческого персонала, финансируемого из Государственного бюджета, в количестве:

54 штатных единиц — структуру центрального аппарата Министерства по поддержке махалли и старшего поколения согласно [приложению № 2](#);

168 штатных единиц — типовую структуру Министерства по поддержке махалли и старшего поколения Республики Каракалпакстан, управлений по поддержке махалли и старшего поколения областей и города Ташкента согласно [приложению № 3](#);

1 035 штатных единиц — типовую структуру отделов по поддержке махалли и старшего поколения районов (городов) согласно [приложению № 4](#).

2. Предоставить министру по поддержке махалли и старшего поколения право:

распределять конкретные задачи и функции между своими заместителями;

вносить изменения в структуры центрального аппарата и территориальных подразделений Министерства по поддержке махалли и старшего поколения (далее — Министерство) в рамках установленной общей штатной численности управленческого персонала и фонда оплаты труда;

привлекать в качестве консультантов высококвалифицированных специалистов государственных органов и иных организаций, ведущих проектных институтов, научных и образовательных учреждений, международных организаций и зарубежных компаний, а также экспертов.

3. Определить источниками финансирования деятельности Министерства и его территориальных подразделений:

средства Государственного бюджета;

внебюджетные средства Министерства;

иные источники, не запрещенные актами законодательства.

4. Кабинету Министров в двухмесячный срок утвердить Положение о Министерстве по поддержке махалли и старшего поколения.

5. Министерству в двухмесячный срок:

провести аттестацию всех работников центрального аппарата и территориальных подразделений, а также по результатам аттестации принять меры по их укомплектованию на конкурсной основе высококвалифицированными кадрами, способными на профессиональном уровне выполнять задачи, возложенные на Министерство, обладающими необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками;

обеспечить утверждение положений о структурных и подведомственных подразделениях, а также должностных инструкций работников.

6. Установить, что:

а) Министерство и его территориальные подразделения в соответствии с возложенными на них функциями в установленном порядке имеют право на:

привлечение в Министерство при необходимости руководителей и специалистов государственных органов, научных учреждений и иных организаций к реализации соответствующих задач, а также формирование рабочих групп;

запрашивание и получение от государственных органов и организаций статистических и аналитических материалов, заключений и иных сведений по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства;

внесение руководителям государственных органов и организаций обязательных для рассмотрения представлений по устранению нарушений актов законодательства о махалле, старшем поколении и пожилых гражданах, причин и условий, порождающих их;

внесение в суды заявлений (жалоб) и исков по защите прав и законных интересов махалли, старшего поколения и пожилых граждан;

выдвижение инициатив и внесение предложений по поддержке деятельности махалли, а также по оказанию всесторонней помощи старшему поколению и пожилым гражданам;

б) координация деятельности Министерства осуществляется непосредственно секретариатом Премьер-министра.

7. Начиная с 1 мая 2022 года установить размер месячной оплаты труда председателя махалли соразмерно количеству домов (квартир) в закрепленной за ним махалле, в частности:

в махаллях с количеством домов (квартир) до 500 — в 4-кратном размере минимальной оплаты труда;

в махаллях с количеством домов (квартир) от 501 до 1 000 — в 4,5-кратном размере минимальной оплаты труда;

в махаллях с количеством домов (квартир) более 1 000 — в 5-кратном размере минимальной оплаты труда.

Определить, что в целях поддержки председателей махаллей, в зависимости от показателей эффективности их деятельности, в размере 15 процентов от фонда оплаты труда формируется фонд материального стимулирования.

8. Разместить Министерство по адресу: город Ташкент, Яшнабадский район, улица Истиклол, 51 на праве оперативного управления.

Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента совместно с Министерством в срок до 1 апреля 2022 года принять меры по обеспечению территориальных подразделений Министерства необходимыми зданиями и помещениями.

9. Министерству финансов:

в рамках реализации настоящего постановления в 2022 году для расходов Министерства внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в [Закон](#) «О Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2022 год»;

принять меры по выделению средств на расходы, связанные с осуществлением деятельности Министерства, до внесения соответствующих изменений и дополнений в [Закон](#) «О Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2022 год»;

начиная с 2023 года ежегодно предусматривать необходимые средства в параметрах Государственного бюджета.

10. Министерству совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова и руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан З.Ш. Низомиддинова.