

**ULUSAL BOR ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜNDE ÇALIŞTIRILACAK PERSONELİN
SÖZLEŞME USUL VE ESASLARI İLE MALİ HAKLARININ BELİRLENMESİNE İLİŞKİN
YÖNETMELİK**

Bakanlar Kurulu Kararının Tarihi : 9/10/2006 No : 2006/11103
Dayandığı Kanunun Tarihi : 4/6/2003 No : 4865
Yayımlandığı R.Gazetenin Tarihi : 4/11/2006 No : 26336
Yayımlandığı Düsturun Tertibi : 5 Cilt : 46

BİRİNCİ BÖLÜM
Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmelik; Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünde ücret ve mali hakları dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak istihdam edilecek sürekli personel ile süreli personelin ve Enstitüde çalıştırılacak yabancı danışman ve uzmanların sözleşme usul ve esaslarının, ücret ve mali haklarının, hizmet şartlarının ve niteliklerinin belirlenmesi amacıyla düzenlenmiştir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik hükümleri, Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünde çalıştırılan Enstitü personeli ile yabancı danışman ve uzmanları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 4/6/2003 tarihli ve 4865 sayılı Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü Kurulması Hakkında Kanunun 12 nci ve 13 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Enstitü: Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünü,
- b) Yönetim Kurulu: Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü Yönetim Kurulunu,
- c) Başkan: Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü Başkanını,
- ç) Grup koordinatörü: Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünün hizmet birimleri amirlerini,
- d) Sürekli personel: Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünün asli ve sürekli hizmetlerinde idari hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen ve ücret ve mali haklar dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personeli,

e) Süreli personel:

1) Proje ve araştırma süresi ile sınırlı olarak Enstitüde asli ve sürekli görevler dışındaki görevlerde sözleşme ile istihdam edilen personeli,

2) Proje ve araştırma süresi ile sınırlı olarak istihdam edilen ve kurumlarından izinli sayılan kamu kurum ve kuruluşları personeli,

f) Yabancı danışman ve uzman: Enstitüde, asli ve sürekli görevler dışındaki uzmanlık gerektiren görevlerde sözleşme ile istihdam edilen yabancı personeli,

g) Enstitü personeli: Sürekli ve süreli personeli,

ğ) Giriş sınavı: Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavını (KPSS), ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Personelin Hak, Ödev ve Sorumlulukları

Yazı ve yayın

MADDE 5 – (1) Enstitü personeli ile yabancı danışman ve uzmanlar bilimsel ve edebi yazı yazabilir ve yayında bulunabilir. Enstitü'nün çalışma konuları hakkında yazı yazma ve yayınlama Enstitü'nün iznine bağlıdır.

Ödev ve sorumluluklar

MADDE 6 – (1) Enstitü personeli ile yabancı danışman ve uzmanlar Enstitünün menfaatini korumak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Devlet memurları için öngörülen ödev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür.

Bilgi ve demec verme

MADDE 7 – (1) Enstitü personeli ile yabancı danışman ve uzmanlar Enstitü çalışmalarıyla ilgili olarak bilgi veya demec veremez. Bilgi ve demec, ancak Yönetim Kurulu'nun görevlendireceği Yönetim Kurulu Üyesi veya Enstitü personeli tarafından verilebilir.

Başka iş ve hizmet

MADDE 8 – (1) Süreli personel ile yabancı danışman ve uzmanlar yürürlükte bulunan kanunlardaki istisnalar dışında başka bir işle uğraşamaz, ücretsiz de olsa sürekli ya da geçici bir hizmet kabul edemez.

(2) Süreli personel ile yabancı danışman ve uzmanlar, mesai saatleri içinde görevinin başında bulunur ve bu süre içinde özel işlerle uğraşamaz.

(3) Enstitü personeli ile yabancı danışman ve uzmanlar bilimsel ve sosyal kurumlarda, kanunla kurulmuş yardım sandıklarının yönetim ve denetim kurullarında ve personelin üyesi oldukları yapı, kalkınma ve tüketim kooperatiflerinde, Enstitüden izin alınması şartıyla görev alabilir.

Yasaklar

MADDE 9 – (1) Süreli personel ile yabancı danışman ve uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Devlet memurları için öngörülen yasaklara uymak mecburiyetindedir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**Pozisyonların Tespiti, Atamaya Yetkili Organlar ve İstihdam****Pozisyonların tespiti**

MADDE 10 – (1) Enstitü hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, idari hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen sürekli personel eliyle yürütülür. Bu personelin pozisyon unvan ve sayıları, 4/6/2003 tarihli ve 4865 sayılı Kanunda belirtilmiştir. Söz konusu unvanların birimlere dağılımını yapmaya Başkanın önerisi üzerine Yönetim Kurulu yetkilidir.

İstihdam kaynakları

MADDE 11 – (1) Enstitü pozisyonlarında;

a) Kamu kurum ve kuruluşlarında personel kanunlarına tabi olarak görev yapmakta olanlar, kurumlarının muvafakati ile naklen,

b) Kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna veya 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi olarak daha önce görev yapmış olanlar açıktan,

c) Devlet kamu hizmetine ilk defa Enstitü bünyesinde başlayacak olanlar, giriş sınavı sonucuna göre,

ç) Proje ve araştırmaların gerektirdiği niteliklere sahip başka kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel kurumlarının muvafakati ve proje ve araştırma süresi ile sınırlı olmak kaydıyla geçici personel olarak,

d) Proje ve araştırma süresi ile sınırlı olarak çalıştırılacak personel ile Enstitü’de yabancı danışman ve uzman olarak istihdam edilecek personel açıktan, görevlendirilir.

(2) Bu maddenin (ç) ve (d) bentlerine göre görevlendirilecek toplam personel adedi, 4865 sayılı Kanunda belirtilen pozisyon adedini aşamaz. Bunların nitelikleri, proje ve yaptırılacak iş bazında Yönetim Kurulunca belirlenir.

(3) **(Ek: 27/12/2016- 2016/9704 K.)** Enstitü pozisyonlarına atanacak sürekli personelden;

a) Grup Koordinatörü için; en az dört yıllık lisans eğitimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak ve en az on yıl hizmeti bulunmak,

b) İç Denetçi için; Kamu İç Denetçi Sertifikasına sahip olmak,

c) Hukuk Müşaviri için; hukuk fakültesinden mezun olmak, avukatlık stajını tamamlamış olmak ve mesleğinde en az iki yıl deneyimi bulunmak,

ç) Uzman için;

1) Yükseköğretim kurumlarının mühendislik, fizik ve kimya bölümlerinin veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak,

2) Görevin gerektirdiği bir yabancı dilde Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'nda en az (D) düzeyinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından kabul edilen başka bir belgeye sahip olmak,

3) Bor ile ilgili bir alanda doktora derecesine sahip olmak veya Enstitü bünyesinde Mühendis, Fizikçi ve Kimyager pozisyonlarında toplam en az beş yıl hizmeti bulunmakla birlikte Enstitü tarafından yürütülen veya desteklenen bor ile ilgili en az bir projeyi başından itibaren yürütücü olarak görev almak suretiyle başarıyla tamamlamış olmak,

d) Mühendis için; yükseköğretim kurumlarının mühendislik bölümlerinin veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak,

e) Fizikçi için; yükseköğretim kurumlarının fizik bölümünden veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak,

f) Kimyager için; yükseköğretim kurumlarının kimya bölümünden veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak,

g) Şube Müdürü için; en az dört yıllık lisans eğitimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak ve en az beş yıl hizmeti bulunmak,

ğ) Mali Hizmetler Uzmanı için: Mali Hizmetler Uzmanı unvanını haiz olmak,

h) Savunma Uzmanı için; en az dört yıllık lisans eğitimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

ı) Tekniker için; lise üstü iki yıl teknik eğitim veren programların görevin gerektirdiği teknik bölümlerinin birinden mezun olmak,

i) Büro Görevlisi ve Sekreter için; en az ön lisans mezunu olmak,

j) Şoför için; en az lise mezunu olmak ve en az üç yıl önce alınmış B veya E sınıfı sürücü belgesine sahip olmak, nitelikleri aranır.

Enstitü'ye naklen ya da yeniden atanacakların değerlendirilmesi

MADDE 12 – (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında personel kanunlarına tabi olarak görev yapmakta olanlar ile daha önce personel kanunlarına tabi olarak görev yapmış olanların, Enstitü pozisyonlarına atanmalarına ilişkin değerlendirme, gerekli şartları taşımaları kaydıyla, sahip oldukları ve atanılacak pozisyonun gerektirdiği nitelikler ile Enstitü hizmet ihtiyaçları çerçevesinde, Başkan tarafından belirlenir.

Enstitü içi yükselme suretiyle atanacakların değerlendirilmesi

MADDE 13 – (1) Enstitü pozisyonlarında görev yapmakta olan sürekli personelin yükselme suretiyle üst unvanlı pozisyonlara atanmalarına ilişkin değerlendirme, hizmet gerekleri ve boş pozisyon durumu göz önünde bulundurularak, pozisyonun gerektirdiği nitelikleri taşıyanlar arasından, sicil ve performans durumları da dikkate alınarak Başkanın teklifi ile Yönetim Kurulunca yapılır.