

YEDEK PERSONEL ERTELEME YÖNETMELİĞİ

Bakanlar Kurulu Kararının Tarihi : 23/8/2010 No : 2010/912
Dayandığı Kanunun Tarihi : 16/6/1927 No : 1076
21/6/1927 No : 1111
16/7/1965 No : 697
4/11/1983 No : 2941
Dayandığı Tüzüğün Tarihi : 24/5/1990 No : 90/500
Yayımlandığı R.Gazetenin Tarihi : 7/10/2010 No : 27722
Yayımlandığı Düsturun Tertibi : 5 Cilt : 50 S :

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı; seferberlik ve savaş planlamasında görev verilen kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlarda çalışan sefer görev emirli yedek personelin erteleme işlemlerine ilişkin usûl ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu, 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu, 16/7/1965 tarihli ve 697 sayılı Ulaştırma ve Haberleşme Hizmetlerinin Olağanüstü Hallerde ve Savaşta Ne Suretle Yürütüleceğine Dair Kanun ile 4/11/1983 tarihli ve 2941 sayılı Seferberlik ve Savaş Hali Kanunu ve 24/5/1990 tarihli ve 90/500 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Seferberlik ve Savaş Hali Tüzüğü hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;

- a) Erteleme: Seferberlik ve savaş hallerinde Türk Silahlı Kuvvetlerini destekleyen millî harp gücünü ve genel hayatı olumsuz yönde etkilememesi amacıyla, kamu ve özel kurum ve kuruluşların çalışmalarını aksatmadan sürdürmesi için bu yerlerde çalışan bazı personelin silah altına alınmasının veya bunlara lojistik yükümlülük uygulanmasının geçici olarak geri bırakılmasını,
- b) İlgili bakanlık veya kurum: Kamu kurum ve kuruluşlarının bağlı, ilgili veya ilişkili olduğu bakanlığı; özel kuruluşlar için hizmet veya mahiyeti itibarıyla kontrolüne veya denetimine tâbi olduğu bakanlığı; herhangi bir bakanlıkla bağıllık ilişkisi bulunmayan kamu kurumlarının kendisini,
- c) Kurum ve kuruluş: Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlar, özel kanunlarla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile kamuya ve özel sektöre ait bütün işyerlerini,

- ç) Seferberlik Dairesi Başkanlığı: Milli Savunma Bakanlığı Seferberlik Dairesi Başkanlığını,
 d) Yedek personel: Muvazzaflık hizmetini tamamlamış, askerlik çağı içinde bulunan personeli,
 ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Erteleme İşlemleri

İlke ve esaslar

MADDE 4 – (1) Yedek personel erteleme işlemleri aşağıda belirtilen ilke ve esaslara göre yapılır.

- a) Erteleme işlemleri barıştan itibaren yedek personel için yapılır.
- b) Yaş sınırı içindeki yedek personel, barış döneminde yapılacak hazırlıklardan, sefer ve savaş hizmetlerinden muaf tutulamaz. Ancak;
 - 1) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri üyelikleri süresince, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyesi olmayan bakanlar ile vali ve kaymakamlar, görevleri devam ettiği sürece ertelenmiş sayılır.
 - 2) Türk Silahlı Kuvvetleri, Milli Savunma Bakanlığı ile yurtiçi veya yurtdışı müttefik karargâhlarda çalışan yedek personel, seferberlik veya savaş halinin devamı ve bulundukları görevde çalıştıkları sürece Seferberlik Dairesi Başkanlığınca ertelenir. Bu personelin seferberlik ve savaş halinin devamı süresince görevden ayrılmaları, bağlı bulundukları komutanlığın iznine tabidir.
- c) Erteleme işlemlerinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyacı ilk planda düşünülür.
- ç) Kurum ve kuruluşlarda ertelenecek görevli uzman veya kilit personel tespit edilirken, faaliyetin devamı için gereken en az sayıda personel teklif edilir. Aynı görevi yapabilecek birden fazla personel bulunan görev yerleri için erteleme teklifi yapılmaz.
- d) Seferberlik ve savaş hallerinde; Türk Silahlı Kuvvetleri ile halkın ihtiyaçlarını karşılayan ve faaliyetlerinin aksaması genel hayatı olumsuz yönde etkileyecek kurum ve kuruluşlarda çalışan yedek personelin erteleme işlemleri, ilgili bakanlığın uygun görmesi halinde Seferberlik Dairesi Başkanlığınca yapılır.
- e) Bakanlıklar ve mülkî idare amirliklerince merkezî ve bölgesel olarak seferberlik ve savaş planlamasında görev verilen kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personelin de ertelenmesi yapılır.
- f) Seferberliğin ve savaş halinin ilanından itibaren en az üç ay önce asil veya vekil olarak görevlendirilmiş personelin ertelenmesi geçerli sayılır.
- g) Seferberlik ve savaş halinde yedek personel ertelenmesi en çok iki aya kadar geçerlidir. Ancak, bu sürenin içinde veya sonunda, Genelkurmay Başkanlığının gerek görmesi halinde, Milli Savunma Bakanlığının önerisiyle Bakanlar Kurulunca (b) bendinde yazılı personel dışında kalan diğer ertelemeler kısıtlanabilir, kaldırılabilir veya uzatılabilir.
- ğ) Seferberlik ve savaş halinin devamı süresince, ertelenen personelden gerekli görülenlerin silah altına alınması, ertelilik durumlarının uzatılması veya başka yerlerde görevlendirilmesi, Genelkurmay Başkanlığının gerek görmesi üzerine, Milli Savunma Bakanlığının önerisiyle Bakanlar Kurulunca kararlaştırılır.