

THÔNG TƯ

Giải thích và bổ sung chế độ thuốc men, bồi dưỡng cho cán bộ, công nhân viên và các con bị đau ốm

Để việc chăm nom, săn sóc sức khỏe cho cán bộ, công nhân viên và các con khi đau ốm được thống nhất ở các ngành, các cấp, Liên bộ chúng tôi giải thích và bổ sung chế độ thuốc men và bồi dưỡng như sau:

I. - THUỐC VÀ BỒI DƯỠNG CHO CÁN BỘ CÔNG NHÂN VIÊN

1) Tiêu chuẩn:

Theo điều lệ tiêu chuẩn cung cấp năm 1956, tiêu chuẩn y dược phí dự trù cho mỗi người một năm là:

| Khoản chi                      | Miền núi | Khu và các Châu<br>thuộc Khu Tự trị Thái<br>Mèo | Miền xuôi |
|--------------------------------|----------|-------------------------------------------------|-----------|
| Thuốc phòng                    |          | 3.000đ                                          |           |
| Thuốc chữa bệnh ở cơ quan      | 8.000đ   | 8.000đ                                          | 6.000đ    |
| Bồi dưỡng ở cơ quan            | 4.000đ   | 4.000đ                                          | 3.240đ    |
| Thuốc và bồi dưỡng ở bệnh viện | 8.000đ   | 8.000đ                                          | 7.000đ    |
| Cộng y dược phí                | 20.000đ  | 23.000đ                                         | 16.240đ   |

Ở miền núi, những cán bộ công nhân viên làm việc ở các khu vực mà trước đây đã quy định thuộc vào loại khí hậu xấu được cấp thuốc phòng bệnh sốt rét theo tiêu chuẩn 3.000đ, cho khu vực khí hậu xấu hạng 1 và 2.000đ, cho hạng 2.

2) Sử dụng tiêu chuẩn:

a) *Thuốc phòng*: để mua thuốc phòng bệnh sốt rét, tùy theo khu vực hạng 1 hay hạng 2 mà uống 3 viên hay 2 viên một tuần lễ tức 12 viên và 8 viên một người một tháng. Các cơ quan thuộc khu vực được hưởng thuốc phòng phải bảo đảm thuốc phòng bệnh sốt rét cho cán bộ, công nhân viên.

b) *Thuốc chữa bệnh ở cơ quan*: để mua các thứ thuốc cấp cứu và thuốc chữa bệnh thông thường để ở tủ thuốc cơ quan hoặc mua thuốc theo đơn của Y, Bác sĩ phụ trách các phòng khám bệnh hay bệnh viện kê cho về điều trị tại cơ quan.

c) *Bồi dưỡng ở cơ quan*: tính theo tiêu chuẩn 300đ một ngày. Mỗi đợt bồi dưỡng tối đa là 7 ngày do Y tá cơ quan phối hợp với Công đoàn đề nghị và Thủ trưởng cơ quan quyết định. Nơi nào không có Y tá thì do Công đoàn quyết định. Nơi nào không có Y tá thì do Công đoàn đề nghị và Thủ trưởng cơ quan xét duyệt. Tiêu chuẩn này áp dụng trong trường hợp cán bộ, công nhân viên bị đau ốm, sức lực bị sút kém nhưng chưa cần phải đi nằm bệnh viện, chỉ cần điều trị ở nhà hay ở cơ quan. Hết hạn 7 ngày có thể gia hạn thêm. Việc quyết định bồi dưỡng nên làm một cách nhẹ nhàng dựa trên ý kiến của chuyên môn là chính tránh đem ra bình trong buổi họp.

d) *Thuốc men, bồi dưỡng ở bệnh viện*: dùng để trả tiền viện phí cho các cán bộ bị đau ốm tới nằm điều trị tại bệnh viện (tiền bồi dưỡng theo cấp bậc và bệnh nặng nhẹ, tiền thuốc theo tính chất của từng bệnh viện).

Đối với cán bộ, công nhân viên mắc bệnh lao, bệnh hủi, phải điều trị lâu ngày, cơ quan được thanh toán ngoài tiêu chuẩn chung quy định trên đây.

Trong phạm vi tiêu chuẩn quy định chung cho cả năm (miền xuôi 16.240đ, miền núi 20.000đ, Khu Tự trị Thái Mèo và Châu thuộc Khu Tự trị 23.000đ một người một năm), các cơ quan được *tùy theo sự cần thiết* mà sử dụng toàn bộ kinh phí được cấp về y dược phí để chi về việc bồi dưỡng và thuốc men cho cán bộ, công nhân viên đau ốm ở cơ quan hay ở bệnh viện, không máy móc tách rời các khoản chi thuộc tiêu chuẩn y dược phí và đóng khung trong phạm vi số tiền được cấp cho mỗi khoản đó như một số cơ quan trước đây đã làm.

Đặc biệt đối với cơ quan có nhiều người đau ốm, tiêu chuẩn y dược phí không đủ thì ở địa phương, Ủy ban Hành chính khu hay tỉnh sẽ xét cụ thể, điều hòa giữa các