

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI-BỘ TÀI CHÍNH
Số:
12/2002/TTLT/BLĐTBXH-
BTC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 12 tháng 7 năm 2002

THÔNG TƯ LIÊN TỊCH

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI - TÀI CHÍNH

Hướng dẫn thực hiện một số chế độ chính sách đối với cán bộ làm việc tại các cơ sở chữa bệnh được thành lập theo Pháp lệnh Xử lý vi phạm hành chính ngày 06 tháng 7 năm 1995

Thi hành Quyết định số 25/2002/QĐ-TTg ngày 01/2/2002 của Thủ tướng Chính phủ quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ làm việc tại các cơ sở chữa bệnh được thành lập theo Pháp lệnh Xử lý vi phạm hành chính ngày 06 tháng 7 năm 1995. Sau khi có ý kiến của Ban Tổ chức - Cán bộ Chính phủ tại Công văn số 58/BTCCBCP- TL ngày 09/5/2002, Bộ Y tế tại Công văn số 3707/YT-ĐT ngày 15/5/2002, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện như sau:

I. CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP ĐẶC THÙ NGHỀ NGHIỆP

1. Đối tượng được hưởng: cán bộ, nhân viên đang làm việc tại các cơ sở chữa bệnh bao gồm: Cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ tiêu biên chế.

Cán bộ, nhân viên điều động, biệt phái và nhân viên làm việc theo chế độ hợp đồng lao động (không xác định thời hạn, xác định thời hạn và theo mùa vụ hoặc công việc) từ 3 tháng trở lên.

2. Mức phụ cấp: trong khoảng từ 200.000 đồng - 500.000 đồng/cán bộ/tháng.

3. Nguyên tắc xác định: phụ cấp đặc thù nghề nghiệp là chế độ, chính sách đãi ngộ cho cán bộ, nhân viên làm việc trong điều kiện quản lý các đối tượng nghiện ma túy, mại dâm và bị nhiễm HIV/AIDS với nội dung công việc phức tạp, nguy hiểm tại cơ sở chữa bệnh. Mức phụ cấp đặc thù nghề nghiệp được xác định như sau:

3.1. Căn cứ điều kiện làm việc khó khăn gian khổ, tính chất mức độ phức tạp, nguy hiểm của công việc; địa bàn đặt cơ sở chữa bệnh (ở vùng đồng bằng, vùng núi, vùng sâu, vùng xa, hải đảo); cơ sở hạ tầng, điều kiện sinh hoạt văn hóa, tinh thần, học tập, khám chữa bệnh,... chưa đầy đủ.

3.2. Căn cứ những chức danh hoặc nhóm chức danh cần khuyến khích, động viên và thu hút cán bộ tâm huyết có trình độ, phù hợp với tiêu chuẩn chức danh cần tuyển dụng, có kinh nghiệm thực tiễn đáp ứng