

BỘ LAO ĐỘNG
Số: 15-LĐ-TT-P3

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 6 tháng 11 năm 1950

**THÔNG TƯ SỐ 15-LĐ-TT-P3 NGÀY 6 THÁNG 11 NĂM 1950 CỦA BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG GIẢI THÍCH CÁC CHI TIẾT VIỆC XẾP NGẠCH, BẬC CHO CÔNG
NHÂN**

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Kính gửi các ông Chủ tịch Ủy ban kháng chiến hành chính liên khu

Đồng gửi các Ông Giám đốc khu Lao động

Nghị định số 59-LĐ-NĐ ngày 12 tháng 10 năm 1950 của Bộ Lao động đã ấn định nhiệm vụ và quyền hạn của các hội đồng chuyển ngạch.

Muốn cho việc xếp ngạch, bậc được thống nhất và công bằng, Bộ xét cần chỉ dẫn cách làm việc cho các hội đồng chuyển ngạch, bậc như sau:

Điều 1.- Nghị định số 59-LĐ-NĐ nói trên thiết lập tại mỗi cơ quan hay xí nghiệp một hội đồng chuyển ngạch, thành phần gồm có:

- Quản đốc xí nghiệp hay viên chức điều khiển cơ quan *Chủ tịch*

- Ba đại biểu công nhân cử ra (có thể là đại biểu Ủy ban xí *Hội viên*
nghiệp hay đại biểu Công đoàn)

- Một đại biểu cơ quan lao động

Hội đồng này sẽ do quản đốc xí nghiệp hay viên chức điều khiển cơ quan triệu tập. Giấy triệu tập phải gửi cho cơ quan Lao động chậm nhất 15 ngày trước mỗi kỳ họp. Cơ quan Lao động hay là Ty lao động trong tỉnh nơi xí nghiệp hay cơ quan đóng trụ sở. Để cho tiện công việc, các cơ quan cấp Khu có thể gửi giấy báo cho Khu lao động, và cơ quan cấp trung ương cho Bộ lao động hay Khu thanh tra lao động.

Trong hoàn cảnh đặc biệt, nếu đại biểu cơ quan lao động không thể đến dự được, thì hội đồng chuyển ngạch cũng cứ chính thức hội họp và làm việc.

Viên chức điều khiển cơ quan hay xí nghiệp phải lập hồ sơ lý lịch của từng công nhân để đưa ra hội đồng xét, theo mẫu phiếu lý lịch kèm theo thông tư này. Phiếu lý lịch sẽ làm thành ba bản, một bản giữ trong hồ sơ của công nhân tại cơ quan hay xí nghiệp, một bản gửi cho cơ quan quản trị và một bản gửi về Bộ lao động.

Hội đồng chuyển ngạch sẽ xem hồ sơ lý lịch ấy để quyết định việc tạm xếp ngạch bậc cho công nhân căn cứ vào những tiêu chuẩn sau đây:

- 1/Năng lực chuyên môn của công nhân đối với công việc hiện thời (xem phần B, mục 1 của Phiếu lý lịch);
- 2/ Thành tích đặc biệt về sản xuất hay về kháng chiến (xem phần B, mục 2);
- 3/ Thâm niên tính từ ngày tuyên bố Độc lập 2/9/1945 cho đến ngày 1/5/1950 (xem phần 5, mục 3).

Theo tiêu chuẩn thứ nhất, hội đồng chuyển ngạch sẽ chiếu bảng tiêu chuẩn nghề nghiệp kèm theo Sắc lệnh số 77-SL ngày 22 tháng 5 năm 1950 mà đề nghị xếp ngạch, bậc.

Theo tiêu chuẩn thứ hai, hội đồng xếp ngạch sẽ xét thành tích đặc biệt của công nhân về sản xuất, sáng chế, phát minh, hoặc thành tích đặc biệt trong công việc kháng chiến và bảo vệ xí nghiệp, mà đề nghị xếp cao thêm lên một hay nhiều bậc, theo tinh thần điều 18, Sắc lệnh số 77-SL.

Về phương diện thâm niên, nếu kể đến ngày 1 tháng 5 năm 1950 công nhân đã giúp việc Chính phủ được từ 2 năm trở lên, thì hội đồng có thể đề nghị xếp thêm lên một bậc nữa.

Những đề nghị xếp ngạch bậc của hội đồng chuyển ngạch sẽ tạm thời thi hành cho đến lúc có nghị định hay quyết định xếp ngạch, bậc chính thức, mục đích để tránh cho anh em công nhân khỏi phải chờ đợi lâu.

Để tránh mọi sự chênh lệch bất công trong việc xếp ngạch bậc cho công nhân thuộc các cơ quan, các ngành, Bộ quản trị công nhân hay Ủy ban kháng chiến hành chính liên khu được ủy quyền quản trị, sau khi đã nhận được những đề nghị xếp bậc của các hội đồng xếp ngạch cấp dưới, sẽ cử ra 1 hội đồng xếp ngạch bậc chính thức mà thành phần và nhiệm vụ đã định trong điều 7 của Nghị định số 59-LĐ-NĐ.