

TỔNG CÔNG ĐOÀN
VIỆT NAM
Số: 10/TT3

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 7 tháng 3 năm 1975

THÔNG TƯ

CỦA TỔNG CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM SỐ 10/TT-3 NGÀY 7-3-1975

HƯỚNG DẪN THI HÀNH CHẾ ĐỘ NGHỈ ĐỂ ĐỐI VỚI NỮ CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC CÔNG TÁC Ở VÙNG CAO

Căn cứ vào nhiệm vụ đã được quy định trong nghị định số 31-CP ngày 20-3-1963 của Hội đồng Chính phủ và sau khi thống nhất với Ủy ban Dân tộc, Bộ Lao động, Bộ Y tế, Bộ Tài chính, Tổng công đoàn Việt Nam ra thông tư hướng dẫn thi hành chế độ nghỉ để đối với nữ công nhân, viên chức công tác ở vùng cao như sau.

I. THỜI GIAN NGHỈ ĐỂ

Về thời gian nghỉ để, điều 14 và điều 15 trong điều lệ tạm thời về các chế độ bảo hiểm xã hội đã quy định chung là 60 ngày, nếu sinh đôi được thêm 10 ngày, sinh ba được thêm 20 ngày, nữ công nhân, viên chức làm các nghề đặc biệt nặng nhọc được nghỉ thêm 15 ngày.

Để chăm lo hơn nữa nữ công nhân, viên chức công tác ở vùng cao, nghị quyết số 109-CP ngày 19-6-1973 của Hội đồng Chính phủ đã quy định nữ cán bộ, công nhân, viên chức thường xuyên công tác ở vùng cao được tăng thêm một tháng nghỉ để so với thời gian quy định chung. Trong điều kiện của ta hiện nay, quy định này nâng mức ưu đãi đối với nữ công nhân, viên chức công tác ở vùng cao, kể cả những nữ công nhân, viên chức này làm các nghề đặc biệt nặng nhọc, có hại sức khỏe, lên tổng số ngày nghỉ để là 90 ngày (kể cả ngày lễ và ngày chủ nhật). Ngoài ra, nếu sinh đôi, sinh ba vẫn được ghi thêm như đã quy định.

II. CHI TIẾT THI HÀNH

Thông tư này có hiệu lực kể từ ngày ban hành.