

BỘ LAO ĐỘNG
Số: 9/TT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 18 tháng 3 năm 1975

THÔNG TƯ

CỦA BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG SỐ 09/LĐ-TT
NGÀY 18 THÁNG 3 NĂM 1975 HƯỚNG DẪN VIỆC THỰC HIỆN
CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THỌ ĐẶC BIỆT GIỎI

Ngày 6 tháng 6 năm 1974, Hội đồng Chính phủ đã ra Nghị định số 137/CP về công tác tiền lương, bảo hiểm xã hội, phúc lợi tập thể của công nhân, viên chức Nhà nước trong hai năm 1974 - 1975; trong đó có: "Đặt khoản phụ cấp từ 10% đến 30% lương cấp bậc cho "thọ đặc biệt giỏi đã xếp tốt bậc của thang lương và một số bảng lương công nhân của Nhà nước, sau một thời gian 3 năm trở lên và vẫn còn phát huy tác dụng tốt đối với sản xuất". Nay Bộ Lao động hướng dẫn thi hành phụ cấp thọ đặc biệt giỏi cho công nhân đã xếp tốt bậc của thang lương. Còn đối với một số bảng lương công nhân còn nhiều vấn đề phải nghiên cứu kỹ, sẽ hướng dẫn sau.

I- MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

Hiện nay, trong các xí nghiệp cơ quan Nhà nước, nhiều công nhân kỹ thuật đã được xếp tốt bậc của các thang lương đã trên 3 năm trong đó có một số người đang phát triển tài năng và đang phát huy tác dụng tích cực đối với sản xuất, cần được khuyến khích đúng mức. Chế độ phụ cấp thọ đặc biệt giỏi ban hành nhằm:

- 1- Thực hiện nguyên tắc phân phối theo lao động, khuyến khích những công nhân kỹ thuật giỏi đã được xếp tốt bậc, vẫn tiếp tục học tập, kỹ thuật, trau dồi nghề nghiệp, phát huy hết tài năng trong sản xuất, có kết quả cụ thể.
- 2- Tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị quản lý và sử dụng hợp lý đội ngũ công nhân kỹ thuật giỏi, có nhiều kinh nghiệm về sản xuất theo đúng khả năng và nghề nghiệp của họ.

II- ĐIỀU KIỆN ĐỂ ĐƯỢC XÉT THỢ ĐẶC BIỆT GIỎI

Những công nhân kỹ thuật được xếp tốt bậc của thang lương, nói chung là những thợ giỏi trong nghề. Những người được công nhận là thợ đặc biệt giỏi phải có những điều kiện như sau:

- 1- Đã được xếp tốt bậc của thang lương sau 3 năm trở lên, đang làm đúng nghề, hiểu biết và làm được đầy đủ các yêu cầu theo tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật đã quy định cho bậc tốt cùng của thang lương của nghề đó; có nhiều kinh nghiệm nghề nghiệp, đã giải quyết được những khó khăn về kỹ thuật và công nghệ của đơn vị.
- 2- Có ý thức làm chủ tập thể trong công tác và sản xuất, không vi phạm kỷ luật lao động, không xâm phạm tài sản xã hội chủ nghĩa lần nào, không để lãng phí thời gian lao động, nguyên liệu và công cụ máy móc.
- 3- Luôn luôn phấn đấu học tập, nâng cao trình độ kỹ thuật, nhiệt tình dìu dắt thợ trẻ và phổ biến kinh nghiệm nghề nghiệp cho công nhân cùng nghề, được công nhân trong đơn vị tín nhiệm về nghề nghiệp.

III- ĐỐI TƯỢNG, MỨC PHỤ CẤP VÀ CÁCH TÍNH PHỤ CẤP

A- ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC PHỤ CẤP:

Sự khác nhau về mức độ phức tạp kỹ thuật của các nghề, đã được thể hiện trên các thang lương, nên thời gian đào tạo và công tác để đạt tới trình độ xếp tốt bậc của các thang lương có khác nhau, do đó mức phụ cấp cũng khác nhau.