

BỘ TÀI CHÍNH
Số: 05 TT/TC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 13 tháng 1 năm 1982

THÔNG TƯ

Về việc trích lập quỹ khen thưởng và quỹ phúc lợi xí nghiệp năm 1981

Căn cứ Quyết định 269/CT ngày 10/12/1981 của Hội đồng Bộ trưởng về việc xét duyệt kết quả thực hiện kế hoạch Nhà nước năm 1981, Thông tư 165/TTg ngày 21/3/1976 và quyết định 25/CP của Hội đồng Chính phủ (đã được Bộ Tài chính hướng dẫn thi hành trong các Thông tư 03/TC ngày 28/3/1978 và 04-TT/TC ngày 18/3/1981), Bộ Tài chính hướng dẫn thêm việc trích lập quỹ khen thưởng và quỹ phúc lợi xí nghiệp năm 1981 như sau:

1- Căn cứ và phương pháp xét duyệt công nhận hoàn thành kế hoạch:

Năm 1981 trong điều kiện giá cả có nhiều thay đổi so với khi lập kế hoạch Nhà nước, nên Quyết định 269/CT của Hội đồng Bộ trưởng đã quy định:

- Về mặt hiện vật, căn cứ để xét duyệt và công nhận hoàn thành kế hoạch Nhà nước là các mức chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước giao đầu năm. Các mức chỉ tiêu kế hoạch do cấp trên có thẩm quyền giao cho cấp dưới không được trái với chỉ tiêu tổng số do Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng giao cho Bộ, Tổng cục hoặc tỉnh, thành phố theo quyết định số 13-CT ngày 10/1/1981.

- Về mặt giá trị, để xác định đúng mức hoàn thành kế hoạch thì giá cả để tính các chỉ tiêu như giá trị sản lượng hàng hoá thực hiện, tổng quỹ tiền lương, lợi nhuận thực hiện và các khoản nộp ngân sách v.v... phải quy theo giá và lương khi giao kế hoạch để xét mức độ hoàn thành kế hoạch.

- Khi xét duyệt kết quả thực hiện kế hoạch và xét khen thưởng phải xác định đúng đắn mức lợi nhuận thực hiện của cả 3 phần kế hoạch. Đối với phần tăng thu về chênh lệch giá do Nhà nước quyết định điều chỉnh giá cũng như đối với phần lợi

nhuận vượt quá mức tối đa cho phép thuộc các phần kế hoạch B, C không tính vào chỉ tiêu lợi nhuận thực hiện và phải nộp các khoản chênh lệch giá đó vào ngân sách Nhà nước.

- Về chỉ tiêu nộp ngân sách, khi xét hoàn thành các khoản nộp ngân sách Nhà nước phải dựa trên cơ sở số lợi nhuận thực hiện và các khoản thực trích như thu quốc doanh, khấu hao cơ bản...

2- Khen thưởng và xử phạt về kết quả thực hiện kế hoạch:

- Khi xét hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước giao không được loại trừ các yếu tố khách quan như thiếu nguyên liệu, vật liệu, điện, xăng dầu v.v... (theo quyết định 269/CT của Hội đồng Bộ trưởng). Các xí nghiệp hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước giao thì được trích quỹ khen thưởng và phúc lợi theo tỷ lệ trích cơ bản của chế độ hiện hành trên quỹ lương cấp bậc thực tế cả năm bao gồm cả phụ cấp lương tạm thời theo quyết định 219/CP của Hội đồng Bộ trưởng.

- Năm 1981 có nhiều khó khăn về cung cấp nguyên liệu, vật liệu, điện, xăng dầu... Một số xí nghiệp đã có nhiều cố gắng phấn đấu khắc phục khó khăn khách quan như tiết kiệm vật tư, năng lượng, nhiên liệu tự chạy thêm vật tư nguyên liệu... ngoài kế hoạch v.v... nhưng vẫn không hoàn thành kế hoạch, thì Bộ và ngành chủ quản cần xem xét mức độ cố gắng chủ quan của từng trường hợp cụ thể để cho trích quỹ khen thưởng và phúc lợi một cách thích đáng. Trong những trường hợp này, mức trích quỹ khen thưởng và phúc lợi quy định như sau:

Mức độ cố gắng chủ quan của xí nghiệp bảo đảm hoàn thành thêm chỉ tiêu giá trị sản lượng hàng hoá thực hiện của sản phẩm	Mức trích cho mỗi quỹ khen thưởng và phúc lợi trên quỹ lương, cấp bậc thực tế cả năm bao gồm cả phụ cấp lương tạm thời theo QĐ 219-CP của Hội đồng Bộ trưởng
chủ yếu so với chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước giao.	Đối với xí nghiệp thuộc ngành sản xuất, xây dựng, vận tải. Đối với xí nghiệp thuộc ngành phân phối, lưu thông, phục vụ.

- Từ 20% trở lên	8%6%
------------------	------

- Từ 10% đến dưới 20%	6%4-
-----------------------	------