

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI
Số: 2/LĐTBXH-TT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 2 tháng 2 năm 1988

THÔNG TƯ

SỐ 2/LĐTBXH-TT NGÀY 2-2-1988

HƯỚNG DẪN BỔ SUNG ĐIỀU KIỆN NGHỈ HƯU.

Ngày 29-12-1987, Hội đồng Bộ trưởng ban hành Quyết định số 227-HĐBT về việc sắp xếp lại tổ chức, giảm nhẹ biên chế các cơ quan hành chính sự nghiệp. Điều 5 của Quyết định số 227-HĐBT quy định: "Về chế độ hưu trí thực hiện theo các quy định hiện hành. Đối với những cán bộ, công nhân viên chức vì sức yếu, năng lực hạn chế mà tuổi đời để tính nghỉ hưu còn thiếu không quá 5 năm thì cũng xét cho nghỉ hưu và miễn giám định y khoa".

Bộ Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện cụ thể như sau:

- Đối tượng được áp dụng theo quy định tại điều 5 Quyết định số 227-HĐBT là cán bộ, công nhân viên chức trong biên chế Nhà nước thuộc các cơ quan hành chính, sự nghiệp và cán bộ, nhân viên làm việc gián tiếp trong các đơn vị sản xuất (bao gồm cả cán bộ, nhân viên quốc phòng và công nhân viên ngành công an) vì sức yếu, năng lực hạn chế mà có đủ thời gian công tác như quy định tại Nghị định số 236-HĐBT ngày 18-9-1985 của Hội đồng Bộ trưởng thì nam đủ 55 tuổi, nữ đủ 50 tuổi, nghỉ việc được hưởng lương hưu không phải giám định y khoa.
- Những người thuộc đối tượng trên nếu trong quá trình công tác có làm việc trong các nghề đặc biệt nặng nhọc, đặc biệt độc hại hoặc trong các nghề nặng nhọc, độc hại hoặc làm việc ở vùng có nhiều khó khăn gian khổ hoặc đã phục vụ trong quân đội rồi chuyển ngành thì vẫn được giảm tuổi đời để nghỉ hưu theo quy định tại điểm 1 Thông tư số 48-TBXH ngày 30-9-1985 và Chỉ thị số 9-TBXH ngày 1-9-1986 của Bộ Thương binh và xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 236-HĐBT và được giảm tiếp 5 tuổi đời nữa để nghỉ hưu mà không phải giám định y khoa.
- Hồ sơ của cán bộ, công nhân viên chức nghỉ việc hưởng lương hưu theo hướng dẫn tại Thông tư này cần ghi rõ: "Căn cứ Quyết định số 227-HĐBT ngày 29-12-1987 của Hội đồng