

BAN TỔ CHỨC - CÁN
BỘ CHÍNH PHỦ
Số: 32/TCCB-BCTL

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 20 tháng 1 năm 1996

THÔNG TƯ CỦA BAN TỔ CHỨC - CÁN BỘ CHÍNH PHỦ

Về việc hướng dẫn nội dung và hình thức thi tuyển vào các ngạch công chức - viên chức

Căn cứ vào Điều 14 của Nghị định 25/CP ngày 23/5/1995 của Chính phủ về quy định tạm thời chế độ tiền lương mới của công chức, viên chức hành chính, sự nghiệp và lực lượng vũ trang; Căn cứ vào Nghị định số 181/CP ngày 9/11/1994 của Chính phủ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của Ban Tổ chức - cán bộ Chính phủ;

Để xây dựng một đội ngũ công chức - viên chức trung thành với Nhà nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt nam, có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt và tận tụy phục vụ nhân dân đồng thời để việc tuyển dụng công chức đi vào nền nếp, đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ đã ban hành. Ban Tổ chức - cán bộ Chính phủ hướng dẫn thực hiện việc tổ chức thi tuyển dụng công chức - viên chức hành chính, sự nghiệp như sau:

I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

- Tất cả các cơ quan hành chính, sự nghiệp của Nhà nước, từ nay khi tuyển dụng công chức - viên chức nhất thiết phải thực hiện chế độ thi tuyển. Những người không qua thi tuyển đều không được tuyển dụng vào biên chế trong các cơ quan hành chính, sự nghiệp của Nhà nước.
- Cơ quan có thẩm quyền quyết định tổ chức thi tuyển:
 - Ở Trung ương: là các bộ, cơ quan ngang bộ và các cơ quan thuộc Chính phủ.

b) Ở địa phương: là Ủy ban nhân dân tỉnh các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi chung là tỉnh).

3. Nếu một ngành công chức mà nhiều cơ quan sử dụng có yêu cầu thì Bộ, ngành, tỉnh sẽ tổ chức thi tuyển chung. Kết quả trúng tuyển sẽ được công bố công khai và phân bổ theo yêu cầu của cơ quan sử dụng.

II. ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG

1. Việc tuyển dụng công chức - viên chức vào cơ quan phải thuộc chỉ tiêu biên chế hàng năm được cơ quan có thẩm quyền thông báo; căn cứ vào nhu cầu, công việc và có vị trí việc làm; người được tuyển dụng thông qua thi tuyển theo tiêu chuẩn nghiệp vụ của ngành cần tuyển.

2. Hàng năm cơ quan tuyển dụng công chức phải lập kế hoạch tuyển dụng, cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức - viên chức theo quy định tại điểm 2, phần I của Thông tư này xem xét, phê duyệt trong chỉ tiêu biên chế được thông báo.

3. Người xin dự tuyển vào một ngành công chức phải có đủ các điều kiện sau:

Là công dân nước Cộng hoà xã hội Chủ nghĩa Việt nam.

Từ 18 tuổi trở lên.

Có phẩm chất, đạo đức, tư cách tốt.

Có đơn xin dự tuyển, có lý lịch rõ ràng và có đủ các văn bằng chứng chỉ quy định trong tiêu chuẩn nghiệp vụ của ngành đã được Nhà nước ban hành.

Có đủ sức khoẻ để đảm nhận nhiệm vụ.

Không trong thời gian truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang thi hành án.

III. HỒ SƠ CỦA NGƯỜI XIN THI TUYỂN GỒM

1- Đơn xin dự thi vào ngành công chức.

2- Giấy khai sinh

3- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương cấp xã, phường hoặc cơ quan bố, mẹ đang làm việc.

4- Các văn bằng, chứng chỉ (không sử dụng bản sao bằng photocopy) theo yêu cầu trong tiêu chuẩn của ngành dự tuyển.

5- Giấy chứng nhận đủ sức khoẻ do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp (bệnh viện thuộc huyện, quận trở lên).

IV. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG THI TUYỂN

1. Hình thức thi tuyển gồm hai phần

Phần thi viết

Phần thi vấn đáp hoặc thực hành và vấn đáp

2. Nội dung thi tuyển do các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ quản lý ngành chuyên môn căn cứ vào tiêu chuẩn nghiệp vụ của các ngạch công chức chuyên ngành để biên soạn nội dung thi tuyển. Sau khi thống nhất với Ban Tổ chức - cán bộ Chính phủ bằng văn bản mới hướng dẫn việc tổ chức thi, nội dung thi, chấm thi, ...để các Bộ, ngành và tỉnh thống nhất thực hiện.

Cụ thể việc soạn thảo nội dung thi tuyển vào các ngạch thuộc chuyên ngành của các Bộ, ngành như sau:

Ban Tổ chức - cán bộ Chính phủ: cán sự, chuyên viên, kỹ thuật viên lưu trữ, lưu trữ viên trung cấp lưu trữ viên.

Bộ tài chính: kế toán viên sơ cấp, kế toán viên trung cấp, kế toán viên, nhân viên thuế, kiểm thu viên thuế, kiểm soát viên thuế, kiểm toán viên, thủ quỹ.

Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn: kỹ thuật viên chẩn đoán động vật, chẩn đoán viên bệnh động vật, kỹ thuật viên bảo vệ thực vật, dự báo viên bảo vệ thực vật, kỹ thuật viên giám định thuốc bảo vệ thực vật - thú y; giám định viên thuốc bảo vệ thực vật - thú y, kỹ thuật viên kiểm dịch động thực vật, kiểm dịch viên động thực vật, kỹ thuật viên kiểm nghiệm giống cây trồng, kiểm nghiệm viên giống cây trồng, kỹ thuật viên khử trùng thực vật, khử trùng viên thực vật, kiểm lâm viên sơ cấp, kiểm lâm viên, kiểm soát viên đê điều sơ cấp, kiểm soát viên đê điều.

Tổng cục hải quan: nhân viên hải quan, kiểm tra viên trung cấp hải quan, kiểm tra viên hải quan.

Ngân hàng: thủ kho tiền, vàng bạc, đá quý, kiểm ngân viên, kiểm soát viên ngân hàng.

Cục Dự trữ quốc gia: bảo vệ tuần tra canh gác, thủ kho, kỹ thuật viên kiểm nghiệm.

Tổng cục khí tượng thủy văn: quan trắc viên sơ cấp, quan trắc viên, dự báo viên.

Bộ Xây dựng: thẩm kế viên.

Bộ Khoa học công nghệ và môi trường: kỹ thuật viên, kỹ sư, nghiên cứu viên.

Bộ Giáo dục và đào tạo: giảng viên, giáo viên phổ thông trung học, trung học chuyên nghiệp và dạy nghề, giáo viên tiểu học, giáo viên mầm non.

Bộ Y tế: bác sĩ, dược sĩ, y sĩ, y tá, y tá chính, y tá cao cấp, nữ hộ sinh, nữ hộ sinh chính, nữ hộ sinh cao cấp, kỹ thuật viên y, kỹ thuật viên y chính, kỹ thuật viên cao cấp, dược sĩ trung cấp, kỹ thuật viên chính dược.

Bộ Văn hoá thông tin: Biên tập viên, biên dịch viên, phóng viên, phát thanh viên, đạo diễn, quay phim, dựng phim, âm thanh, bảo tàng viên, thư viện viên, thư viện viên trung cấp, kỹ thuật viên bảo tàng - bảo tồn, hoạ sĩ, phương pháp viên, hướng dẫn viên, tuyên truyền viên, tuyên truyền viên chính.

Tổng cục thể dục thể thao: hướng dẫn viên, huấn luyện viên.

Thanh tra Nhà nước: thanh tra viên.

V. TỔ CHỨC THI TUYỂN

1. Cơ quan quản lý công chức có thẩm quyền (theo quy định tại điểm 2, phần I của Thông tư này) có thể tổ chức thi chung cho nhiều cơ quan hoặc ra quyết định thành lập Hội đồng thi cho các ngành chuyên ngành như hướng dẫn của các Bộ, ngành có sự thoả thuận của ban tổ chức - cán bộ Chính phủ và tổ chức thi tuyển theo quy chế thống nhất do Ban Tổ chức - cán bộ Chính phủ ban hành.

2. Hội đồng thi tuyển:

a) Bộ trưởng, Thủ trưởng các cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ra quyết định thành lập Hội đồng thi tuyển và quy định cụ thể hoá chức năng, nhiệm vụ của Hội đồng thi tuyển. Hội đồng thi tuyển phải chịu trách nhiệm trước Bộ trưởng, thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức thi tuyển theo đúng quy chế.

b) Thành phần Hội đồng thi tuyển gồm:

Chủ tịch Hội đồng: ở Trung ương là đại diện lãnh đạo Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ. Ở tỉnh là đại diện lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh.

Phó Chủ tịch thường trực: ở Trung ương là Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ. Ở tỉnh là Trưởng ban Tổ chức chính quyền.

Các Ủy viên:

Một đại diện cơ quan sử dụng công chức.