

BỘ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ
HỘI
Số: 07/LĐTBXH-TT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 1997

THÔNG TƯ
CỦA BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Hướng dẫn thực hiện chế độ

tiền lương đối với công nhân, viên chức xây dựng công trình thủy lợi Yaly

Căn cứ Nghị định số 179/CP ngày 31/12/1994 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số Điều của Bộ luật Lao động về tiền lương, Nghị định số 26/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ quy định tạm thời về chế độ tiền lương mới trong các doanh nghiệp và ý kiến của Thủ tướng Chính phủ tại công văn số 6770/KTN ngày 31/12/1996 của Chính phủ về chế độ cho công trình thủy điện Yaly, sau khi có ý kiến của Bộ Công nghiệp tại công văn số: 557 CV/TCCB ngày 25 tháng 2 năm 1997 và một số Bộ có liên quan, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương đối với công nhân, viên chức thi công tại công trình thủy điện Yaly.

I. CÁC CHẾ ĐỘ

Ngoài chế độ tiền lương, tiền thưởng, thỏa thuận tại công văn số 86/LĐTBXH-TL ngày 8/1/1994 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, công nhân, viên chức trực tiếp tham gia xây dựng công trình thủy điện Yaly còn được hưởng các chế độ sau:

1. Đối với công nhân, viên chức trực tiếp thi công trong hầm được áp dụng các chế độ sau:

a. Vận dụng thang lương A5- Khai thác mỏ hầm lò, ban hành kèm theo Nghị định số: 26/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ để tính đơn giá tiền lương và các khoản phụ cấp lương đối với các công việc thi công trong hầm.

b. áp dụng phụ cấp đặc biệt quy định tại Quyết định số 574/TTg ngày 25/11/1993 của Thủ tướng Chính phủ với mức 50% lương cấp bậc, chức vụ. Phụ cấp này được tính