

QUYẾT ĐỊNH

Về một số chính sách trong việc sắp xếp biên chế

Thực hiện Nghị quyết số 109-HĐBT ngày 12 tháng 4 năm 1991 của Hội đồng Bộ trưởng về việc sắp xếp tổ chức - biên chế hành chính sự nghiệp, nay quy định một số chính sách trong việc sắp xếp biên chế như sau:

- Đối với những công chức tiếp tục làm việc trong biên chế hành chính, sự nghiệp:
Bố trí vào các ngạch, bậc cho phù hợp với trình độ, năng lực cụ thể của từng người trên cơ sở đáng giá theo chức danh tiêu chuẩn nghiệp vụ của từng người.
Đối với một số anh chị em có sức khỏe, phẩm chất tốt và có khả năng vươn lên nhưng hiện nay trình độ, năng lực yếu, thì cho đi đào tạo hoặc bồi dưỡng về nghiệp vụ theo yêu cầu của công việc được giao.
Thời gian đào tạo dưới 1 năm thì được hưởng nguyên lương do đơn vị cử đi trả.
Thời gian đào tạo trên một năm, được hưởng nguyên lương 1 năm đầu, những năm sau theo chế độ hiện hành về đi học dài hạn.
Nguồn kinh phí đào tạo (kể cả tiền lương) do ngân sách Nhà nước đài thọ.
Sau khi học tập xong, sẽ xếp vào ngạch, bậc theo công việc được giao, hưởng lương và các chế độ áp dụng cho ngạch bậc ấy.

- Đối với những người chuyển từ cơ quan hành chính, sự nghiệp đến những nơi khác có nhu cầu:
Nếu chuyển công tác đến cơ quan, đơn vị ở miền núi, hải đảo theo các dự án được Nhà nước duyệt thì được phụ cấp 1 lần bằng 12 tháng lương và phụ cấp, được cấp tiền tàu xe, tiền cước và phụ cấp lưu trú cho bản thân và cho gia đình khi di chuyển, được hưởng lương theo công