

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ
PHÁT TRIỂN NÔNG
THÔN
Số: 60/2001/QĐ-BNN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 24 tháng 5 năm 2001

QUYẾT ĐỊNH CỦA BỘ TRƯỞNG
BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

**Về việc ban hành Kế hoạch sắp xếp tổ chức tinh giản biên chế các cơ quan hành chính,
đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.**

BỘ TRƯỞNG BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Căn cứ Nghị định số 73/CP ngày 01/11/1995 của Chính phủ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

Căn cứ Nghị quyết số 16/2000/NQ/CP ngày 18/10/2000 của Chính phủ, Thông tư hướng dẫn số 73/2000/TTLT-BTCCBCP-BTC ngày 28/12/2000 của liên tịch Ban Tổ chức cán bộ Chính phủ - Bộ Tài chính về việc Tinh giản biên chế trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tài chính kế toán và Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Kế hoạch sắp xếp tổ chức tinh giản biên chế đối với các cơ quan hành chính đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ Nông nghiệp và PTNT theo Nghị quyết 16/2000/NQ-CP ngày 18/10/2000 của Chính phủ về việc tinh giản biên chế trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp.

(Như bản đính kèm).

Điều 2. Giao cho Thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ, tổ chức thực hiện việc sắp xếp tổ chức, đánh giá công chức, tinh giản biên chế và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện của cơ quan đơn vị về Bộ.

Giao Vụ Tổ chức cán bộ làm cơ quan thường trực, phối hợp cùng Vụ Tài chính kế toán đôn đốc và hướng dẫn các cơ quan đơn vị thuộc Bộ thực hiện việc tinh giản biên chế theo chỉ đạo của các cơ quan chức năng của Nhà nước.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Vụ trưởng Vụ Tài chính kế toán và Thủ trưởng các cơ quan đơn vị có liên quan thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Kế hoạch thực hiện sắp xếp tổ chức tinh giản biên chế các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn

(Kèm theo Quyết định số: 60 /2001/ QĐ/BNNT/TCB ngày 24/ 5/2001
của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn)

Thực hiện Nghị quyết số 16/2000/NQ/CP ngày 18/10/2000 của Chính phủ (gọi tắt là nghị quyết 16), Thông tư liên tịch số 73/2000/TTLT-BTCCBCP-BTC ngày 28/12/2000 về tinh giản biên chế của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và Bản phê duyệt của Thủ tướng Chính phủ về phương án kiện toàn tổ chức tinh giản biên chế của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ.

I/- Mục tiêu và đối tượng tinh giản:

1./ Mục tiêu:

1.1- Mục tiêu chung:

a/ Các cơ quan hành chính gồm: Các Vụ, Cục, Thanh tra, Văn phòng Bộ tổng số 18 cơ quan, Giảm 15% hiện có đến ngày 31/12/2000 so với chỉ tiêu năm 1999

b/ Các đơn vị sự nghiệp:

Bộ máy gián tiếp tại các đơn vị sự nghiệp dự kiến giảm 15% và **chỉ để lại** từ 12% đến 15% theo tổng số chế hiện có. Trong khi đó: Biên chế gián tiếp tại các đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ, bao gồm: lãnh đạo đơn vị (kể cả lãnh đạo của các tổ chức trực thuộc đơn vị) và những công chức làm việc trong các Phòng, Ban bộ phận nghiệp vụ, phục vụ, không trực tiếp thực hiện nhiệm vụ chính như: đứng trên bục giảng, khám chữa bệnh, thực hiện đề tài nghiên cứu khoa học, bảo vệ rừng, bảo vệ đê đập...của các đơn vị. Nhưng hiện có đến 31/12/1999 trên 30%, do đó mục tiêu tinh giản tại các đơn vị sự nghiệp cũng khoảng 15% chỉ tiêu giao năm 1999 và hiện có đến 31/12/2000.

Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc các doanh nghiệp: đang thực hiện cơ chế cấp phát kinh phí trực tiếp từ ngân sách Nhà nước, giảm dần đến năm 2001, từ năm 2002 hoàn toàn do các

doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp tự trang trải, kinh phí đó được phân bổ trong giá thành sản phẩm. Do đó từ 31/12/2002 sẽ không thuộc Biên chế sự nghiệp do Ban Tổ chức chính phủ phân bổ hàng năm và thuộc danh mục tương tự như chuyển sang xã hội hoá.

Riêng các đơn vị sự nghiệp Khoa học đang trực thuộc Bộ, đến cuối năm 2002 vẫn chưa được xem xét sắp xếp vào mục 1 điều 1 của Quyết định số 782 QĐ/TTg ngày 24/10/1996 của Thủ tướng Chính phủ về việc sắp xếp các cơ quan khoa học công nghệ, cũng sẽ áp dụng cơ chế sự nghiệp có thu, tự trang trải kinh phí, không thuộc chỉ tiêu biên chế sự nghiệp do Ban Tổ chức chính phủ phân bổ hàng năm, áp dụng như các đơn vị thuộc các doanh nghiệp.

1.2- Dự kiến giảm Biên chế của Ban cải cách Hành chính:

Ban cải cách hành chính Nhà nước Dự kiến giảm tổng số người từ nay đến hết năm 2002 đối với Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn là 2426 người trong đó các cơ quan Hành chính 15% là 161 người.

Số bổ sung thay thế cho những đơn vị tăng nhiệm vụ sẽ do Ban TCCB Chính phủ duyệt sau năm 2002.

1.3- Chỉ tiêu cụ thể của từng cơ quan đơn vị:

Từ mục tiêu chung và dự kiến của Ban cải cách Hành chính Nhà nước, Bộ sẽ có bản danh sách riêng, được thông báo sau đến từng cơ quan đơn vị.

Những trường hợp giảm theo Nghị quyết 16 là giảm chỉ tiêu biên chế của Cơ quan đơn vị trong 2 năm 2001 và 2002, không thuộc diện đảo biên chế thay đổi chất lượng công chức. Những đơn vị tăng nhiệm vụ sẽ được xem xét sau khi Ban TCCB Chính phủ cho bổ sung thêm biên chế.

2/- Đối tượng giảm biên chế:

Theo Nghị quyết 16/2000/NQ/CP các đối tượng giảm biên chế (trừ những trường hợp giảm do nghỉ hưu hoặc giảm thông thường khác) bao gồm 5 nhóm, nay Bộ nêu cụ thể thêm như sau:

2.1- Dôi ra do sắp xếp lại chức năng nhiệm vụ, gọn đầu mối, khắc phục trùng chéo công việc, không bố trí hết lao động trong các vị trí mới.

2.2- Những người không đủ năng lực, hoặc thiếu trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật kém, thường xuyên không hoàn thành chất lượng và thời gian quy định đối với công việc được giao (do thủ trưởng phối hợp với công đoàn cùng cấp đánh giá).

2.3- Những người: không đủ sức khỏe làm việc, nghỉ không hưởng lương, hoặc chưa nghỉ nhưng không trực tiếp thực hiện công việc của đơn vị (kể cả những người không làm việc tại đơn vị nhưng có đóng BHXH)... với thời gian từ 60 ngày/năm/2năm liền kề, hoặc suy giảm sức khỏe từ 61% trở lên; những người đi công tác, học tập nghỉ phép nước ngoài quá thời hạn quy định, chưa có Quyết định của cơ quan đã quyết định cho đi, sẽ xóa tên trong danh sách và đương nhiên giảm biên chế.

2.4- Những người ở bộ phận phục vụ được tuyển vào công chức sau ngày 23/5/1993 hoặc được tuyển vào trước ngày 23/5/1993 nay tự nguyện xin thôi công chức sang chế độ hợp đồng theo quy định tại Nghị định 68/2000/NĐ/CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ.

2.5- Những công chức viên chức chuyển sang doanh nghiệp trực thuộc các Viện và Trường Đại học (thành lập theo Quyết định số 68/1998 QĐ/TTg), hưởng biên chế quỹ lương từ kết quả kinh doanh của doanh nghiệp; những người đang thực hiện các công trình, dự án không thuộc nhiệm vụ của Bộ giao cho đơn vị...

2.6- Nam đủ 55 tuổi đến dưới 60 tuổi, Nữ đủ 50 tuổi đến dưới 55 tuổi có đóng BHXH từ 20 năm trở lên, do sắp xếp tổ chức chưa bố trí vào được, được bố trí nghỉ hưu trước tuổi, không thực hiện chế độ thôi việc.

2.7- Những người tuy đang làm việc, nhưng do đơn vị vượt chỉ tiêu biên chế theo quy định, được cơ quan có thẩm quyền điều động sang nơi còn thiếu hoặc bố trí đi đào tạo bồi dưỡng, nhưng vì lý do cá nhân nay có đơn tự nguyện xin nghỉ theo diện giảm biên chế.

2.8- Các đơn vị sự nghiệp do giải thể, sáp nhập, sắp xếp tổ chức trong đợt này nhưng chỉ tiêu biên chế đơn vị mới được giao thấp hơn số biên chế của đơn vị (năm 1999), thì những người vượt chỉ tiêu cũng chuyển vào đối tượng tinh giản biên chế.

2.9- Các đơn vị sự nghiệp đang thuộc chỉ tiêu biên chế thuộc Ban TCCB Chính phủ quản lý, từ năm 2002 sẽ không thuộc biên chế sự nghiệp bao gồm:

- Trực thuộc các doanh nghiệp đang cấp kinh phí từ ngân sách cấp giảm dần đến khi không được cấp (cấp đến 31/12/2001), thì số người thuộc biên chế của đơn vị sự nghiệp đó, từ ngày 1/1/2002 do doanh nghiệp bố trí sắp xếp và trả lương;
- Các đơn vị sự nghiệp kinh tế;