

BỘ LAO ĐỘNG -  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ  
HỘI  
Số: 370/2003/QĐ-  
BLĐTBXH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
Hà Nội, ngày 3 tháng 4 năm 2003

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, công nhận, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng Trường dạy nghề và Giám đốc Trung tâm dạy nghề

### BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 25/12/2001;

Căn cứ Nghị định số 96/CP ngày 7/12/1993 của Chính phủ về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Nghị định số 02/2001/NĐ-CP ngày 09/01/2001 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Bộ Luật Lao động và Luật Giáo dục về dạy nghề;

Theo đề nghị của Tổng cục trưởng Tổng cục Dạy nghề.

## QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế bổ nhiệm, công nhận, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng Trường dạy nghề và Giám đốc Trung tâm dạy nghề.

**Điều 2:** Quyết định này có hiệu lực sau 15 ngày kể từ ngày đăng công báo. Những quy định trước đây trái với Quyết định này đều bị bãi bỏ.

**Điều 3:** Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ và đào tạo, Tổng cục trưởng Tổng cục Dạy nghề, Hiệu trưởng các Trường dạy nghề, Giám đốc các Trung tâm dạy nghề, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

## QUY CHẾ

BỔ NHIỆM, CÔNG NHẬN, BỔ NHIỆM LẠI, TỪ CHỨC, MIỄN NHIỆM HIỆU  
TRƯỞNG, PHÓ HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG DẠY NGHỀ VÀ GIÁM ĐỐC TRUNG  
TÂM DẠY NGHỀ

*(Ban hành kèm theo Quyết định số...../2003/QĐ-BLĐTBXH, ngày.... tháng... năm  
2003 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)*

**Chương 1:**

**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1.** Quy chế này quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự và thủ tục bổ nhiệm, công nhận, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng Trường dạy nghề, Giám đốc Trung tâm dạy nghề.

**Điều 2.** Quy chế này được áp dụng thống nhất đối với các Trường dạy nghề, Trung tâm dạy nghề công lập, bán công, dân lập và tư thực.

Quy chế này không áp dụng đối với các Trường dạy nghề có vốn đầu tư nước ngoài.

**Điều 3.** Việc bổ nhiệm, công nhận Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng Trường dạy nghề và Giám đốc Trung tâm dạy nghề phải đảm bảo yêu cầu sau:

- 1- Phải căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Trường dạy nghề, Trung tâm dạy nghề và phẩm chất, đạo đức, năng lực chuyên môn của cán bộ;
- 2- Tập thể lãnh đạo cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định trên cơ sở dân chủ, trách nhiệm và quyền hạn của từng thành viên và người đứng đầu Trường, Trung tâm;
- 3- Đảm bảo sự ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ cán bộ, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

**Chương 2:**

**TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN BỔ NHIỆM**

**Điều 4. Hiệu trưởng Trường dạy nghề:**

- 1- Là công dân Việt Nam; có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có tín nhiệm về chuyên môn, nghiệp vụ; có năng lực quản lý điều hành hoạt động nhà trường; có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

2- Có trình độ đại học trở lên thuộc ít nhất một ngành chuyên môn đào tạo của nhà trường;

3- Có thâm niên giảng dạy ở một trường chuyên nghiệp ít nhất là 5 năm;

4- Tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 55 tuổi đối với nam, 50 tuổi đối với nữ; thời gian bổ nhiệm là 5 năm.

Đối với Trường dạy nghề ngoài công lập, tuổi bổ nhiệm lần đầu có thể trên 55 tuổi đối với nam, trên 50 tuổi đối với nữ; có thể là thành viên của Hội đồng quản trị; không phải là công chức nhà nước.

#### **Điều 5. Phó hiệu trưởng Trường dạy nghề:**

1- Là công dân Việt Nam; có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có tín nhiệm về chuyên môn, nghiệp vụ; có năng lực quản lý lĩnh vực công tác phụ trách; có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2- Có trình độ đại học trở lên, chuyên ngành đào tạo phù hợp với lĩnh vực công tác phụ trách.

3- Có thâm niên giảng dạy ở một trường chuyên nghiệp ít nhất là 3 năm.

4- Tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 50 tuổi đối với nam, 45 tuổi đối với nữ; thời gian bổ nhiệm là 5 năm.

Đối với Trường dạy nghề ngoài công lập, tuổi bổ nhiệm lần đầu có thể trên 50 tuổi đối với nam, trên 45 tuổi đối với nữ; có thể là thành viên của Hội đồng quản trị; không phải là công chức nhà nước.

#### **Điều 6. Giám đốc Trung tâm dạy nghề:**

1- Là công dân Việt Nam; có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có trình độ cao đẳng kỹ thuật hoặc nghiệp vụ trở lên; có năng lực quản lý và am hiểu về dạy nghề.

2- Tuổi bổ nhiệm lần đầu đối với Giám đốc Trung tâm dạy nghề không quá 50 tuổi đối với nam, 45 tuổi đối với nữ; đối với các Trung tâm dạy nghề trực thuộc quận, huyện và tương đương, tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 45 tuổi (cả nam và nữ); thời gian bổ nhiệm là 5 năm.

### **Chương 3**

**THỦ TỤC, HỒ SƠ, THẨM QUYỀN BỔ NHIỆM, CÔNG NHẬN, BỔ NHIỆM LẠI,  
QUYẾT ĐỊNH TỪ CHỨC VÀ MIỄN NHIỆM HIỆU TRƯỞNG, PHÓ HIỆU TRƯỞNG  
TRƯỜNG DẠY NGHỀ, GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM DẠY NGHỀ**

**MỤC I**

**THỦ TỤC, HỒ SƠ, THẨM QUYỀN BỔ NHIỆM HIỆU TRƯỞNG, PHÓ HIỆU  
TRƯỞNG TRƯỜNG DẠY NGHỀ, GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM DẠY NGHỀ CÔNG  
LẬP**

**Điều 7.** Người đứng đầu Trường dạy nghề, Trung tâm dạy nghề căn cứ tiêu chuẩn của chức danh bổ nhiệm, lựa chọn giới thiệu nhân sự là cán bộ, nhân viên của Trường, Trung tâm hoặc từ ngoài Trường, Trung tâm với Hội nghị liên tịch.

Thành phần Hội nghị liên tịch giới thiệu nhân sự gồm: Người đứng đầu Trường, Trung tâm, Bí thư Đảng uỷ hoặc Bí thư Chi bộ, Chủ tịch công đoàn cơ sở, Bí thư Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh và Trường Ban nữ công (nếu có).

Người đứng đầu Trường, Trung tâm nêu tiêu chuẩn chức danh bổ nhiệm, tóm tắt lý lịch, quá trình công tác, nhận xét đánh giá ưu, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu, triển vọng phát triển của người được giới thiệu. Tổ chức thảo luận, tổng hợp ý kiến của Hội nghị liên tịch để đưa ra Hội nghị lấy phiếu tín nhiệm của tập thể công chức Trường, Trung tâm.

**Điều 8. Việc tổ chức Hội nghị lấy phiếu tín nhiệm được tiến hành như sau:**

1- Người đứng đầu Trường, Trung tâm nêu chủ trương bổ nhiệm; Tiêu chuẩn chức danh bổ nhiệm; tóm tắt quá trình học tập, công tác, nhận xét đánh giá mặt mạnh, mặt yếu của người được giới thiệu.

Thành viên tham dự Hội nghị có thể giới thiệu bổ sung nhân sự để đưa ra lấy phiếu tín nhiệm.

2- Việc lấy phiếu tín nhiệm phải bảo đảm dân chủ, công khai và khách quan. Phiếu tín nhiệm có giá trị tham khảo, không phải là căn cứ duy nhất để bổ nhiệm. Phiếu tín nhiệm theo mẫu thống nhất được quy định kèm theo Quy chế này.