

THANH TRA CHÍNH PHỦ
Số: 2436/2007/QĐ-TTCP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 13 tháng 11 năm 2007

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy chế điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ công chức,
viên chức cơ quan Thanh tra Chính phủ

TỔNG THANH TRA

Căn cứ Luật thanh tra ngày 15 tháng 6 năm 2004;

Căn cứ Pháp lệnh cán bộ, công chức ngày 26 tháng 02 năm 1998; Pháp lệnh sửa đổi; bổ sung một số điều của Pháp lệnh cán bộ, công chức ngày 28 tháng 4 năm 2000 và Pháp lệnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Pháp lệnh cán bộ, công chức ngày 29 tháng 4 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 86/2002/NĐ-CP ngày 05 tháng 11 năm 2002 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của bộ, cơ quan ngang bộ;
Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Thanh tra Chính phủ”.

Điều 2. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ban hành và thay thế các quy định tương ứng tại Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 1313/QĐ-TTNN ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Tổng Thanh tra Nhà nước.

Các đồng chí Vụ trưởng, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy chế này./.

TỔNG THANH TRA

Trần Văn Truyền

QUY CHẾ

ĐIỀU ĐỘNG, LUÂN CHUYỂN, BIỆT PHÁI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
CỦA CƠ QUAN THANH TRA CHÍNH PHỦ

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 2436/2007/QĐ-TTCP ngày 13 tháng 11 năm
2007 của Tổng thanh tra)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Quy chế này quy định việc điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi chung là cán bộ) thuộc thẩm quyền quản lý của Thanh tra Chính phủ.

Điều 2. Giải thích từ ngữ

- “*Điều động*” là việc người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền điều chuyển cán bộ sang vị trí công tác mới ở cơ quan, đơn vị khác.
- “*Luân chuyển*” là việc người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền điều động và bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo giữ một chức vụ mới ở cơ quan, đơn vị khác trong quá trình thực hiện quy hoạch và đào tạo bồi dưỡng cán bộ.
- “*Biệt phái*” là việc người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền cử cán bộ đến công tác có thời hạn trong một cơ quan, đơn vị, tổ chức khác.

Điều 3. Nguyên tắc điều động, luân chuyển, biệt phái

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tiếp nhận, tuyển dụng cán bộ thì có quyền điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ.
- Điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ phải căn cứ vào yêu cầu công tác, chỉ tiêu biên chế, phù hợp với trình độ, năng lực của cán bộ.

3. Cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái phải chấp hành nghiêm chỉnh quyết định điều động, luân chuyển của cấp có thẩm quyền.

Chương II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Mục I. ĐIỀU ĐỘNG CÁN BỘ

Điều 4. Mục đích, yêu cầu việc điều động

1. Điều động là việc người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền, điều chuyển cán bộ sang vị trí công tác mới ở cơ quan, đơn vị khác nhằm sử dụng có hiệu quả và tạo nên sự đồng bộ trong đội ngũ cán bộ.
2. Điều động phải căn cứ vào yêu cầu công tác của cơ quan, đơn vị và trình độ năng lực của cán bộ.

Điều 5. Điều kiện điều động

1. Cán bộ lãnh đạo vụ, đơn vị (kể cả cấp trưởng và cấp phó) có thời gian giữ chức vụ 10 năm trở lên tại một đơn vị.
2. Do yêu cầu sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ.
3. Xét nguyện vọng cá nhân của cán bộ.

Điều 6. Điều động trong nội bộ cơ quan Thanh tra Chính phủ

1. Trường hợp điều động theo yêu cầu công tác của cơ quan:
 - a) Căn cứ nhu cầu công tác của cơ quan, Vụ Tổ chức Cán bộ cán bộ lập danh sách cán bộ dự kiến điều động, báo cáo Ban Cán sự Đảng xin chủ trương điều động;
 - b) Căn cứ vào chủ trương và sự chỉ đạo của Ban cán sự đảng, Vụ Tổ chức Cán bộ tiến hành trao đổi với lãnh đạo vụ, đơn vị nơi cán bộ đang công tác và lãnh đạo đơn vị nơi cán bộ sẽ chuyển đến; tổ chức việc gặp, trao đổi yêu cầu công tác với cán bộ dự kiến điều động; xin ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy cơ quan nếu điều động cán bộ là lãnh đạo cấp vụ và tương đương.
 - c) Vụ Tổ chức Cán bộ trình Tổng thanh tra xem xét, quyết định việc điều động.Tờ trình phải nêu rõ chủ trương của Ban cán sự đảng, ý kiến của cán bộ được điều động, lãnh đạo các vụ, đơn vị, Ban Thường vụ Đảng ủy (nếu có) và ý kiến của Vụ Tổ chức Cán bộ.