

THANH TRA CHÍNH PHỦ
Số: 1681/2009/QĐ-TTCP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 17 tháng 7 năm 2009

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành quy định chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan Thanh tra Chính phủ

TỔNG THANH TRA

*Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 29 tháng 11 năm 2005 và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 04 tháng 8 năm 2007;
Căn cứ Nghị định số 65/2008/NĐ-CP ngày 20 tháng 5 năm 2008 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra Chính phủ;
Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;
Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức Cán bộ,*

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này "Quy định chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan Thanh tra Chính phủ".

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành;

Vụ trưởng, Cục trưởng, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

TỔNG THANH TRA

Trần Văn Truyền

QUY ĐỊNH

CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC THEO ĐỊNH KỲ ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THUỘC CƠ QUAN THANH TRA CHÍNH PHỦ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1681/2009/QĐ-TTCP ngày 17 tháng 7 năm 2009
của Tổng Thanh tra)

Chương 1.

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

- Quy định này quy định về việc chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với cán bộ, công chức, viên chức các vụ, cục, đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng.
- Việc luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng trở lên đang công tác tại cơ quan Thanh tra Chính phủ được thực hiện theo quy định về luân chuyển cán bộ.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là bắt buộc áp dụng đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc ở vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi.
- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải khách quan, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức, viên chức; làm từng bước, không gây mất đoàn kết, không làm xáo trộn, đình trệ hoạt động của các vụ, cục, đơn vị.

Chương 2.

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

Cán bộ, công chức, viên chức các vụ, cục, đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ có vị trí công tác sau đây phải định kỳ chuyển đổi:

1. Tại Vụ Tổ chức cán bộ:

- a) Công tác tiếp nhận, tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức;
- b) Công tác bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức;
- c) Công tác thi nâng ngạch công chức;
- d) Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tại các Vụ Thanh tra, Cục Chống tham nhũng và các Cục Giải quyết khiếu nại, tố cáo và Thanh tra khu vực:

- a) Công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiếp công dân tại các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ;
- b) Công tác kế toán, tài vụ; mua sắm tài sản công tại Cục (đối với các Cục được giao dự toán riêng).

3. Tại Văn phòng Thanh tra Chính phủ:

- a) Công tác quản lý tài chính, kế toán, tài vụ;
- b) Công tác quản lý mua sắm tài sản công;
- c) Công tác quản lý xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng;
- d) Công tác xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo.

4. Tại các đơn vị sự nghiệp:

- a) Công tác kế toán - tài vụ, mua sắm tài sản công; quản lý xây dựng cơ bản;
- b) Công tác tiếp nhận, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ, viên chức;
- c) Công tác quản lý, cấp phát văn bằng chứng chỉ của Trường Cán bộ Thanh tra.

5. Cán bộ làm công tác quản lý nguồn vốn, công tác nghiệp vụ kế toán làm việc chuyên trách tại các Ban quản lý dự án có vốn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA).

Điều 4. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 03 năm (đủ 36 tháng) đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc tại các vị trí công tác phải chuyển đổi.

Điều 5. Những trường hợp chưa hoặc không chuyển đổi