

BỘ QUỐC PHÒNG
Số: 98/NĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 4 tháng 7 năm 1949

NGHỊ ĐỊNH CỦA BỘ QUỐC PHÒNG

Án định chế độ nhân viên Bộ Quốc phòng

BỘ TRƯỞNG BỘ QUỐC PHÒNG

Chiều Sắc lệnh số 50-SL ngày 18/6/1949 tổ chức Bộ Quốc phòng;

Chiến nghị định số 57-NĐ/CB ngày 16/8/1947 án định chế độ nhân viên quốc phòng;

Theo đề nghị của Đồng lý Quân vụ và Đồng lý sự vụ;

NGHỊ ĐỊNH

Điều 1. - Nhân viên quốc phòng được hưởng chế độ án định trong nghị định này.

CHƯƠNG I

Các ngạch - lương bổng và phụ cấp

Điều 2. - Nhân viên quốc phòng sẽ xếp vào các ngạch

1. Ngạch giám sự
2. Ngạch kiểm sự
3. Ngạch tham sự
4. Ngạch cán sự
5. Ngạch tá sự

Mỗi ngạch chia thành 10 cấp, mỗi cấp xếp vào một bậc trong thang lương bổng chung án định như sau:

Các ngạch, cấp		Lương chính hàng tháng
Cấp 10.....	25	1.125,00
Cấp 9.....	24	1.050,00
Cấp 8.....		985,00

Giám sự	23																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
------------	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tá sự	Cấp	195,00
	2..... 2	
	Cấp	180,00
	1..... 1	

Điều 3. - Số lương chính hàng tháng có thể tăng lên theo một tỷ lệ do nghị định ấn định hàng tháng, hàng năm, căn cứ vào giá sinh hoạt. Riêng về năm 1949, thì kể từ ngày thi hành nghị định này đến ngày 31/12/1949 tỷ lệ ấy ấn định là 40% lương chính.

Điều 4. - Ngoài lương chính và tỷ lệ tăng, nhân viên quốc phòng còn được hưởng phụ cấp sau này:

1. Phụ cấp gia Vợ 50đ.00 một
đình: tháng

Con 40đ.00 một
tháng.

2. Phụ cấp đắt đỏ, tính theo giá gạo:

Từ 301đ đến 350đ.0010đ.00

Từ 351đ đến 1.000đ mỗi lần giá gạo tăng từ 1đ đến 50đ thì phụ cấp sẽ tăng.....10đ.00

Phụ cấp đắt đỏ tính cho gia đình nhân viên như sau này:

Vợ: Một nửa phụ cấp của chồng

Mỗi con: Một phần tư phụ cấp của bố hoặc của mẹ

3. Phụ cấp khu vực (tính theo khu vực do nghị định liên bộ Nội vụ - Y tế ấn định)

Khu vực 1.....60đ một tháng

Khu vực 2..... 40đ một tháng

Khu vực 3.....20đ một tháng

Phụ cấp khu vực chỉ cấp cho nhân viên, còn gia đình không được hưởng.

Điều 5. - Phụ cấp gia đình và phụ cấp đất đỏ chỉ cấp cho vợ chính thức và cho con chính thức dưới 16 tuổi. Từ 16 đến 18 tuổi nếu còn đi học mà không được nhà trường cấp dưỡng hay bị tàn tật không làm ăn được mới được hưởng phụ cấp.

Con trên 18 tuổi không được hưởng phụ cấp nữa.

Đối với nhân viên có nhiều vợ thì phụ cấp cho người đứng hàng vợ cả.

Trong trường hợp hai vợ chồng đều là công chức người chồng không được hưởng phụ cấp gia đình và phụ cấp đất đỏ cho vợ. Phụ cấp con sẽ trả cho chồng.

Điều 6. - Nhân viên phụ nữ mà chồng không giữ một chức vụ được hưởng lương bổng của Chính phủ thì được lĩnh phụ cấp cho con. Nếu chồng bị tàn tật, không làm ăn được thì được lĩnh cả phụ cấp cho chồng nữa (tính như phụ cấp vợ đối với chồng).

Phụ cấp gia đình, phụ cấp đất đỏ, phụ cấp khu vực tính tròn từng tháng.

Điều 7. - Nhân viên quốc phòng nhập ngũ sẽ hưởng một chế độ ấn định sau.

CHƯƠNG II

1. Việc tuyển nhân viên

Điều 8. - Nhân viên ngạch từ cán sự trở lên sẽ do nghị định Bộ trưởng Bộ Quốc phòng tuyển. Nhân viên ngạch tá sự sẽ do quyết định của Cục trưởng hoặc Giám đốc Nha tuyển. Quyết định này phải được Bộ trưởng Bộ Quốc phòng duyệt y rồi mới thi hành.

Nhân viên ngạch Tá sự ở Bộ sẽ tuyển theo Quyết định của Đồng lý sự vụ nếu giữ việc ở các Phòng sự vụ và của Đồng lý quân vụ nếu giúp việc ở các Phòng quân vụ và Văn phòng.

Điều 9. - Muốn được tuyển làm nhân viên quốc phòng cần có những điều kiện sau này:

- Có quốc tịch Việt Nam,
- Từ 18 tuổi trở lên,
- Không mất quyền công dân và có hạnh kiểm tốt,
- Đủ điều kiện văn hoá hoặc năng lực nói ở điều 10 dưới đây,
- Có giấy của bác sĩ hoặc y sĩ chứng nhận đủ sức khoẻ làm việc,

Điều 10. - Việc tuyển nhân viên vào các ngạch sẽ căn cứ vào trình độ văn hoá hay năng lực trong công việc. Nhân viên có thể lựa tiêu chuẩn lợi nhất cho việc xếp ngạch cấp của mình.

Về trình độ văn hoá thì sẽ theo những tiêu chuẩn sau đây:

Ngạch giám sự cấp 1: bằng tiến sĩ, bác sĩ hoặc tương đương.

Những người có trình độ tương đương với bằng cấp Luật khoa và Y khoa thạc sĩ, kỹ sư cao cấp sẽ được tuyển ngay vào cấp 4.

Ngạch kiểm sự cấp 1: bằng cử nhân hoặc tương đương.

Ngạch tham sự cấp 1: trình độ trung cấp hoặc tương đương.

Ngạch cán sự cấp 1: bằng trung học phổ thông hoặc tương đương.

Ngạch tá sự: những người có bằng tiểu học cơ bản sẽ được tuyển ngay vào cấp 2.

Về năng lực thì sẽ theo những tiêu chuẩn sau đây:

Ngạch giám sự: những người có năng lực điều khiển công việc có tính cách toàn quốc.

Ngạch kiểm sự: những người có năng lực điều khiển một sở hoặc một ngành chuyên môn phạm vi tương đương với phạm vi một sở.

Ngạch tham sự: những người có năng lực điều khiển một phòng.

Ngạch cán sự: những người có năng lực công việc có tính cách thừa nhận.

Ngạch tá sự: những người có năng lực giúp đỡ những nhân viên thừa hành.

Việc xếp cấp căn cứ vào năng lực sẽ tùy trường hợp quyết định.

Điều 11. - Trước khi được tuyển vào chính ngạch, nhân viên phải qua một thời kỳ tập sự từ sáu tháng đến một năm.

Trong thời kỳ tập sự, nhân viên sẽ tùy trường hợp được xếp vào cấp dưới cấp mình được tuyển hoặc vào cấp cuối cùng của ngạch.

Hết thời kỳ tập sự nhân viên sẽ chính thức xếp vào ngạch và có thể:

1. Thăng lên cấp trên
2. Cứ ở cấp cũ
3. Xếp xuống một cấp hoặc ngạch dưới.