

BỘ LAO ĐỘNG
Số: 60/LĐ-NĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 1 tháng 11 năm 1950

NGHỊ ĐỊNH CỦA BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

*Quy định về việc tuyển dụng các công nhân làm việc cho
các doanh nghiệp quốc gia hay làm việc tạm thời cho Chính phủ*

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Chiều Sắc lệnh số 226/SL ngày 28/04/1946 tổ chức Bộ Lao động;

*Chiều Sắc lệnh số 77/SL ngày 22 tháng 5 năm 1950 đặt quy chế công nhân giúp việc
Chính phủ;*

*Chiều Sắc lệnh số 104/SL ngày 1 tháng 1 năm 1948 đặt ra các doanh nghiệp quốc
gia.*

NGHỊ ĐỊNH:

Điều 1. - Những điều kiện tuyển dụng, lương bổng ban hành cho công nhân các Doanh nghiệp quốc gia và công nhân tạm thời làm việc cho Chính phủ, sẽ ấn định trong các bản giao kèo ký kết giữa cơ quan Giám đốc và công nhân hay đại biểu công nhân.

Điều 2. - Giao kèo có thể ký với một người công nhân hay ký với tập thể công nhân do công đoàn đại diện.

Điều 3. - Mức lương tối thiểu không được dưới mức tối thiểu quy định cho các công nhân giúp việc Chính phủ.

Điều 4. - Định xuất các phụ cấp nguy hiểm, hao mòn sức khỏe và tiền thưởng năng suất cũng sẽ tùy ngành lao động mà ấn định trong các bản giao kèo.

Điều 5. - Công nhân làm việc tại các khu vực khí hậu xấu được xí nghiệp cấp phát thuốc men.

Điều 6. - Các điều kiện bảo vệ sức làm việc ấn định trong Sắc lệnh số 77-SL ngày 22 tháng 5 năm 1950, ở các chương sau đây: