

BELGISCH STAATSBLAD

MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005 en artikelen 117 en 118 van de wet van 5 mei 2019.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :

www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

190e JAARGANG



N. 107

Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005 et les articles 117 et 118 de la loi du 5 mai 2019.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :

www.moniteur.be

Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53, 1000 Bruxelles - Directeur : Wilfried Verrezen

Numéro tél. gratuit : 0800-98 809

190e ANNEE

VRIJDAG 24 APRIL 2020
TWEDE EDITIE

VENDREDI 24 AVRIL 2020
DEUXIEME EDITION

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnances en verordeningen

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

22 APRIL 2020. — Koninklijk besluit houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19, bl. 28717.

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. — Erratum, bl. 28730.

Federale Overheidsdienst Justitie en Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

24 APRIL 2020. — Koninklijk besluit n° 15 betreffende de tijdelijke opschorting ten voordele van ondernemingen van uitvoeringsmaatregelen en andere maatregelen gedurende de COVID-19 crisis, bl. 28732.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Stratégie et Appui

22 AVRIL 2020. — Arrêté royal portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, p. 28717.

Service public fédéral Sécurité sociale

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal modifiant l'article 34 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. — Erratum, p. 28730.

Service public fédéral Justice et Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie

24 AVRIL 2020. — Arrêté royal n° 15 relatif au sursis temporaire en faveur des entreprises des mesures d'exécution et autres mesures pendant la durée de la crise du COVID-19, p. 28732.

Bijlage bij het Belgisch Staatsblad

Annexe au Moniteur belge

Anlage zum Belgischen Staatsblatt

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

Lijst van geregistreerde entiteiten waarvoor in de Kruispuntbank van Ondernemingen werd overgegaan tot de annulatie van de ambtshalve doorhaling uitgevoerd overeenkomstig artikel III.42, paragraaf 1, 1ste alinea, 4° van het Wetboek van economisch recht, bl. 28745.

Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie

Liste des entités enregistrées pour lesquelles il a été procédé, au sein de la Banque-Carrefour des Entreprises, à l'annulation de la radiation d'office effectuée en vertu de l'article III.42, paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4° du Code de droit économique, p. 28745.

Föderaler Öffentlicher Dienst Wirtschaft, K.M.B., Mittelstand und Energie

Liste der Einheiten für welche die Zwangslöschung in der Zentralen Datenbank der Unternehmen gemäß dem Artikel III.42, Absatz 1, § 1, 4° des Wirtschaftsgesetzbuches annulliert wurde., S. 28745.

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

Lijst van geregistreerde entiteiten waarvoor in de Kruispuntbank van Ondernemingen werd overgegaan tot de correctie van de datum van de ambtshalve doorhaling of de datum van de intrekking van de ambtshalve doorhaling, uitgevoerd overeenkomstig artikel III.42, paragraaf 1, 1ste alinea, 4° van het Wetboek van economisch recht, bl. 28745.

Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie

Liste des entités enregistrées pour lesquelles il a été procédé, au sein de la Banque-Carrefour des Entreprises, à la correction de la date de la radiation d'office ou de la date du retrait de la radiation d'office effectuée en vertu de l'article III.42, paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4° du Code de droit économique, p. 28745.

Föderaler Öffentlicher Dienst Wirtschaft, K.M.B., Mittelstand und Energie

Liste der Einheiten für welche das Datum der Zwangslöschung oder des Entzugs der Zwangslöschung in der Zentralen Datenbank der Unternehmen gemäß dem Artikel III.42, Absatz 1, § 1, 4° des Wirtschaftsgesetzbuches geändert wurde., S. 28745.

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

Lijst van geregistreerde entiteiten waarvoor in de Kruispuntbank van Ondernemingen werd overgegaan tot de intrekking van de ambtshalve doorhaling uitgevoerd overeenkomstig artikel III.42 van het Wetboek van economisch recht, bl. 28746.

Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie

Liste des entités enregistrées pour lesquelles il a été procédé, au sein de la Banque-Carrefour des Entreprises, au retrait de la radiation d'office effectuée en vertu de l'article III.42 du Code de droit économique, p. 28746.

Föderaler Öffentlicher Dienst Wirtschaft, K.M.B., Mittelstand und Energie

Liste der registrierten Einheiten für welche die Zwangslöschung in der Zentralen Datenbank der Unternehmen gemäß Artikel III.42 des Wirtschaftsgesetzes entzogen wurde, S. 28746.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2020/30753]

22 APRIL 2020. — Koninklijk besluit houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft tot doel een antwoord te bieden op de moeilijkheden ten gevolge van de dringende maatregelen die genomen zijn om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 tegen te gaan.

De huidige en toekomstige maatregelen om de verspreiding van het virus bij de bevolking te beperken, kunnen immers de werking van de federale diensten vertragen of kunnen bepaalde van deze diensten zelfs stilleggen, kunnen invloed hebben op de werkorganisatie van hun personeelsleden of kunnen de rechten en plichten van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in de uitoefening van hun functie belemmeren.

Dit ontwerp neemt bijgevolg bijzondere reglementaire maatregelen om de operationele problemen in het federaal openbaar ambt die het gevolg zijn van de maatregelen genomen in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19 aan te pakken om de continuïteit van de openbare dienstverlening en het gelijkheidsbeginsel te waarborgen en de rechtszekerheid te vrijwaren.

Het heeft als doel te verzekeren dat de federale diensten in staat zijn om de procedures die onder hun verantwoordelijkheid vallen binnen de gestelde termijnen te behandelen en de naleving van de termijnen voor de personeelsleden te waarborgen. Het zorgt ervoor dat men kan voldoen aan de dringende behoeften op het vlak van personeel die nodig zijn door de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19.

In deze context zijn de ontworpen bepalingen beperkt in de tijd en beperkt tot de federale bevoegdheids domeinen - Openbaar ambt.

Dit ontwerp van besluit beperkt zich tot het aanpassen van reglementaire bepalingen die een rechtstreekse impact ondervinden van de noodmaatregelen genomen naar aanleiding van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19.

Zo is bijvoorbeeld bij gebrek aan maatregelen het risico zeer groot dat bepaalde procedures met name tuchtprocedures, komen te vervallen.

Het voorziet op beperkte wijze in ondersteunende maatregelen voor de federale diensten om te voldoen aan de dringende behoeften inzake personeel die nodig zijn door de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19, via arbeidsherverdelende maatregelen of specifieke maatregelen voor terbeschikkingstelling.

Deze benadering bevestigt opnieuw dat wanneer specifieke maatregelen uitblijven de reglementaire bepalingen met betrekking tot het statuut van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt van toepassing blijven.

Bijvoorbeeld:

- op het vlak van evaluatie is het volledige evaluatieproces reglementair georganiseerd door het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt en kan het op normale wijze plaatsvinden, los van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19. Er moet op worden gewezen dat er een onderscheid is tussen het evaluatieproces (de periodes ervan, de gesprekken, ...) en de procedure voor de beroepscommissie inzake evaluatie.

- Vergaderingen en andere gesprekken die verband houden met de uitoefening van de functie van de persoonsleden vinden plaats los van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19.

- De toekenning van toelagen en vergoedingen zoals de directietoelage, de opleidings toelage, de vergoeding voor verblijfskosten, de vergoeding voor reiskosten of de telewerkvergoeding blijft onderworpen aan de klassieke reglementaire bepalingen.

• Enz.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2020/30753]

22 AVRIL 2020. — Arrêté royal portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté a pour objet de répondre aux difficultés consécutives aux mesures urgentes prises pour lutter contre la propagation du coronavirus COVID-19.

Les mesures, actuelles et à venir, prises pour limiter la propagation du virus dans la population sont en effet de nature à ralentir le fonctionnement des services fédéraux, voire à paralyser certains de ces services, à impacter l'organisation du travail de leurs membres du personnel ou à entraver les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans l'exercice de leur fonction, de leurs droits et obligations.

Par conséquent, le présent projet prend des mesures réglementaires particulières palliant aux difficultés de fonctionnement au sein de la fonction publique fédérale entraînées par les mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, afin d'assurer la continuité du service public, de garantir le principe d'égalité et de préserver la sécurité juridique.

Il a pour objet d'assurer que les services fédéraux soient en mesure de traiter, dans les délais requis, les procédures relevant de leur responsabilité et de garantir le respect de délais pour les membres du personnel. Il assure de pourvoir aux besoins urgents en termes de personnel, nécessités par la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

Dans ce contexte, les dispositions en projet sont limitées dans le temps et se restreignent aux domaines de la compétence fédérale - Fonction publique.

Le présent projet d'arrêté se limite à l'adaptation de dispositions réglementaires directement impactées par les mesures d'urgence prises suite à la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

Par exemple, en l'absence de prise de mesures, le risque est très élevé que certaines procédures, notamment disciplinaires, deviennent caduques.

Il envisage, de manière limitée, des mesures de soutien aux services fédéraux afin de pourvoir aux besoins urgents en personnel nécessités par la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, par le biais de mesures de redistribution du travail ou encore de mise à disposition spécifiques.

Cette approche conduit à réaffirmer qu'en l'absence de mesures spécifiques, les dispositions réglementaires relatives au statut des membres du personnel de la fonction publique fédérale continuent de s'appliquer.

Par exemple :

- en matière d'évaluation, l'ensemble du processus d'évaluation est réglementairement organisé par l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale et peut se dérouler normalement, indépendamment de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19. Il est à noter que le processus d'évaluation (ses périodes, les entretiens,...) se distingue de la procédure devant la commission de recours compétente en matière d'évaluation.

- Les assemblées, réunions, et autre entretiens liés à l'exercice de la fonction des membres du personnel s'effectuent indépendamment de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

- L'octroi des allocations et des indemnités tels que par exemple l'allocation de direction, l'allocation de formation, l'indemnité frais de séjour, indemnité frais de parcours ou l'indemnité de télétravail demeure soumis aux dispositions réglementaires classiques.

• Etc.

Deze benadering is niet in tegenspraak met een specifieke afwijkende maatregel voorzien in het ontwerp van besluit of met richtlijnen vermeld in de omzendbrieven nr. 680 van 1 maart 2020 en nr. 681 van 12 maart 2020 opgesteld door de minister van Ambtenarenzaken in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19.

Er wordt aanbevolen om gebruik te maken van informatie- en communicatietechnologie (ICT, te weten telefoon- of videoconferenties - Skype, Microsoft Teams, zoom- ...).

Behoudens eventuele afwijkende bepalingen of behoudens het bestaan van specifieke vormelijke voorwaarden verzet de geldende reglementering inzake statutaire aangelegenheden zich niet hiertegen.

Voorbeelden van ICT-gebruik:

- Informele of formele gesprekken (bijvoorbeeld in het kader van de stage, de evaluatie, ...) of vergaderingen met collega's, diverse comités, ...

- Documenten worden uitgewisseld met het meest geschikte middel, rekening houdend met de omstandigheden, en bijvoorbeeld per e-mail of, voor personen zonder e-mailadres, per gewone post.

- Digitale handtekeningen.

- Enz.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1 bepaalt het toepassingsgebied van het ontwerp van besluit met verwijzing naar artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Het is van toepassing op alle federale diensten, namelijk een federale overheidsdienst, een programmatische federale overheidsdienst, alsook de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Landsverdediging en de openbare instellingen van sociale zekerheid (koninklijk besluit van 3 april 1997) en de instellingen van openbaar nut (wet van 16 maart 1954).

Het is van toepassing op alle personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ongeacht of ze statutair, stagiair of contractueel zijn.

Het ontwerp van besluit is ook van toepassing op de mandaathouder, onverminderd specifieke bepalingen voor mandaatfuncties.

Artikel 2 – Definities

Artikel 2 van het ontwerp van koninklijk besluit bepaalt bepaalde terugkerende termen met het oog op een goed begrip, coherentie en uniformiteit bij het gebruik van die begrippen.

Artikel 3 – Opschorting van termijnen en sommige procedures

Artikel 3, 1°, voorziet in de opschorting vanaf 18 maart 2020 van bepaalde termijnen die zijn opgenomen in de reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, zoals met name de termijnen betreffende de administratieve en geldelijke loopbaan, de evaluatie, de tuchtzaken, de verlopen, de toelagen en vergoedingen.

Het betreft alle dwingende termijnen die nadelig kunnen zijn, hetzij wegens een uitdrukkelijke bepaling, hetzij als gevolg van de overschrijding van de vastgelegde termijn, en die de onmogelijkheid om zijn recht ten volle uit te oefenen tot gevolg hebben.

De termijn van orde wordt niet beoogd door deze bepaling; het verplicht niet, onder voorbehoud van de naleving van het principe van de redelijke termijn.

De opschorting van de termijnen is niet van toepassing voor de selectie, ongeacht of het rekrutering of bevordering betreft.

Zo zijn bijvoorbeeld opgeschort vanaf 18 maart 2020:

- de termijn bepaald in het kader van de machtiging van cumulatie (art 12, § 4, derde lid – koninklijk besluit van 2 oktober 1937) waarvan de overschrijding tot gevolg heeft dat de leidend ambtenaar geen beslissing kan nemen;

- de termijn voor de houder van een mandaatfunctie om het bewijs van functionele tweetaligheid te leveren in toepassing van het koninklijk besluit van 24 februari 2017 houdende de uitvoering van artikel 43ter, § 7, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Littera's 2° en 3° van artikel 3 bepalen dat de procedures voor de beroepscommissies inzake evaluatie (de procedure de stage en de beroepen inzake evaluatie) en de tuchtprocedures vanaf 18 maart 2020 worden opgeschort.

Als antwoord op de opmerking van de Raad van State, wordt er verduidelijkt dat de termijnen voor het inleiden van een procedure voor de beroepscommissies inzake evaluatie of voor het inleiden van een tuchtprocedure niet opgeschort worden. Ze maken geen deel uit van de procedure bedoeld in 2° en 3°.

Cette approche ne va pas à l'encontre d'une mesure dérogatoire spécifique prévue dans le projet d'arrêté ou à l'encontre de directives reprises dans les circulaires n°680 du 1^{er} mars 2020 et n°681 du 12 mars 2020 élaborées par le Ministre de la Fonction publique dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

L'usage des technologies de l'information et de la communication (TIC, à savoir conférences téléphoniques ou vidéo - Skype, Microsoft Teams, zoom-...) est recommandé.

Sauf éventuelles dispositions dérogatoires ou existence de conditions de formes spécifiques, la réglementation applicable en matière statutaire en vigueur ne s'y oppose pas.

Comme exemples d'utilisation de TIC :

- Les entretiens informels ou formels (tel que dans le cadre du stage, de l'évaluation,...) ou encore les réunions collégiales, comités divers, ...

- Les écrits sont échangés par le moyen le plus approprié compte tenu des circonstances et par exemple par courrier électronique ou, pour les personnes qui ne disposeraient pas d'adresse électronique, par courrier ordinaire.

- Les signatures électroniques.

- Etc.

Article 1^{er} – Champ d'application

L'article 1^{er} définit le champ d'application du projet d'arrêté en faisant référence à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Il s'applique à l'ensemble des services fédéraux à savoir un service public fédéral, un service public fédéral de programmation, ainsi que les services qui en dépendent, le ministère de la Défense et les institutions publiques de sécurité sociale (arrêté royal du 3 avril 1997) et les organismes d'intérêt public (loi du 16 mars 1954).

Il s'applique à tous les membres du personnel de la fonction publique fédérale, qu'il s'agisse de statutaires, stagiaires ou contractuels.

Le projet d'arrêté est également applicable au mandataire, sans préjudice de dispositions spécifiques aux fonctions à mandat.

Article 2. – Définitions

L'article 2 du projet d'arrêté royal définit certains termes récurrents dans un souci de bonne compréhension, de cohérence et d'uniformité dans l'utilisation de ces notions.

Article 3 – Suspension de délais et de certaines procédures

L'article 3, 1°, prévoit la suspension à partir du 18 mars 2020 de certains délais qui se retrouvent dans les dispositions réglementaires relatives au statut des membres du personnel de la fonction publique fédérale comme notamment celles relatives à la carrière administrative et pécuniaire, l'évaluation, le disciplinaire, les congés, les allocations et indemnités.

Il s'agit de tous les délais contraignants susceptibles de porter préjudice, soit expressément prévu soit résultant du dépassement du terme fixé et conduisant à une impossibilité d'exercer pleinement son droit.

Le délai d'ordre n'est pas visé par cette disposition ; il ne contraint pas, sous réserve du respect du principe du délai raisonnable.

La suspension des délais ne s'applique pas pour la sélection qu'il s'agisse de recrutement ou de promotion.

A titre d'exemple, est suspendu à partir du 18 mars 2020 :

- le délai prévu dans le cadre de l'autorisation de cumul (art 12, § 4, al. 3 – arrêté royal du 2 octobre 1937) dont le dépassement a pour conséquence l'impossibilité de prendre une décision pour le fonctionnaire dirigeant;

- le délai prévu pour le titulaire d'une fonction à mandat pour apporter la preuve du bilinguisme fonctionnel en application de l'arrêté royal du 24 février 2017 portant exécution de l'article 43ter, § 7, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966.

Les lettres 2° et 3° de l'article 3 prévoient que les procédures devant les commissions de recours en matière d'évaluation (procédure liées au stage et les recours en matière d'évaluation) et les procédures disciplinaires sont suspendues à partir du 18 mars 2020.

Pour répondre à la remarque formulée par le Conseil d'Etat, il est précisé que délais d'introduction de procédure devant la commission de recours en matière d'évaluation ou pour entamer des poursuites disciplinaires ne sont pas suspendus. Ils ne font pas partie de la procédure visée aux 2° et 3°.

Artikel 4 – Woon-werkverkeer

Rekening houdend met het feit dat de continuïteit van de openbare dienstverlening moet worden gewaarborgd, en rekening houdend met de genomen maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 bij de bevolking tegen te gaan, breidt dit besluit de toegang tot de vergoeding van de kosten voor de verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats uit tot het personeelslid dat zich op vraag van zijn hiërarchische meerdere toch naar zijn werkplek moet begeven. Dit betreft ieder personeelslid dat al dan niet gratis openbaar vervoer heeft.

Die maatregel wordt verklaard door het feit dat het personeelslid ofwel verhinderd is, bijvoorbeeld omdat het beperkt aanbod aan openbaar vervoer is, ofwel geen gebruik wenst te maken van het openbaar vervoer, wegens de gezondheidsrisico's ten gevolge van het coronavirus COVID-19 (bijvoorbeeld door de verplichte social distancing).

De vergoeding voor verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de werkplaats wordt toegekend volgens de voorwaarden bepaald in artikel 64, tweede en derde lid, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Artikel 5 - Tijdelijke terbeschikkingstelling

De impact van de genomen maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 tegen te gaan op de continuïteit van de openbare dienstverlening, en in het bijzonder op de organisatie van de arbeidskrachten in de federale diensten, rechtvaardigt dat er, snel en efficiënt, tijdelijke maatregelen inzake de herverdeling van het personeel kunnen worden genomen, om te voldoen aan de specifieke dringende behoeften die voortvloeien uit de huidige crisis.

In dat kader schrijft artikel 5 voor om een beroep te doen op de tijdelijke terbeschikkingstelling als prioritair middel om de arbeidskrachten te herverdelen.

Artikel 5 voegt eraan toe dat het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning daarvan op de hoogte wordt gebracht.

De leidend ambtenaar kan ook een beroep doen op de ondersteuning van het DG Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, om gebruik te maken van de bestaande procedures die door het voornoemde DG worden beheerd of ontwikkeld om in dit tijdelijke vervanging te voorzien.

In geval van tijdelijke terbeschikkingstelling gebeurt de evaluatie in de federale dienst van het personeelslid dat tijdelijk ter beschikking is gesteld. De lopende periode wordt voortgezet.

Bij een eventueel probleem om te voldoen aan de dringende behoeften door een gebrek aan vrijwilligers stelt artikel 5, paragraaf 2, de leidend ambtenaar van de federale dienst van herkomst in staat om gebruik te maken van een ambtshalve tijdelijke terbeschikkingstelling.

In dat kader vergewist de leidend ambtenaar zich ervan dat het betrokken personeelslid alle nodige competenties heeft voor de uitoefening van de tijdelijk in te vullen functie. De ambtshalve tijdelijke terbeschikkingstelling gebeurt in een functie van dezelfde klasse of van dezelfde graad. Op de opmerking van de Raad van State, wordt er verduidelijkt dat de ambtshalve tijdelijke terbeschikkingstelling voor een periode van maximale drie maanden voorzien is, die hernieuwbaar is.

Voor het contractueel personeelslid, brengt de ambtshalve tijdelijke terbeschikkingstelling de dwingende bepalingen van het arbeidswet niet in het gedrang.

Artikel 6 – Terbeschikkingstelling ten gunste van openbare of privé-instellingen die gezondheidszorg verstrekken of van het platform "Economic Risk Management Group"

Als reactie op een dringende behoefte aan extra medisch personeel dat nodig is vanwege de gezondheidsrisico's ten gevolge van het coronavirus COVID-19, creëert artikel 6, § 1, een terbeschikkingstellingsmaatregel sui generis die het personeelslid dat tot het medisch personeel behoort, toelaat om tijdelijk te werken in eender welke openbare of privé-instelling die gezondheidszorg verstrekt en daarom vraagt.

Behoren tot het medisch personeel, personeelsleden met een diploma op medisch gebied en die een medische functie uitoefenen.

Onder publiek of privé-organisaties moet worden verstaan alle instellingen die mogelijk patiënten ontvangen met of waarvan wordt vermoed dat zij COVID-19 hebben en aan wie zorg wordt verleend.

Article 4 – Déplacement résidence - lieu de travail

Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité du service public, et tenant compte des mesures prises pour lutter contre la propagation du coronavirus COVID-19 dans la population, le présent arrêté étend l'accès de l'indemnité pour frais de déplacement entre la résidence et le lieu de travail au membre du personnel qui doit néanmoins se déplacer vers son lieu de travail à la demande de son supérieur hiérarchique. Est concerné tout membre du personnel disposant ou non de la gratuité des transports publics en commun.

Cette mesure s'explique par le fait que le membre du personnel, soit est empêché en raison par exemple d'une offre de transports publics en commun réduite, soit ne souhaite pas utiliser les transports publics en commun, du fait de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 (par exemple en raison de la contrainte de distanciation sociale).

L'indemnité pour frais de déplacement entre la résidence et le lieu de travail est octroyée aux conditions définies à l'article 64, alinéa 2 et 3, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Article 5 - Mise à disposition temporaire

L'impact des mesures prises pour lutter contre la propagation du coronavirus COVID-19 sur la continuité du service public et plus précisément, sur l'organisation des forces de travail au sein services fédéraux, justifie que des mesures temporaires de redistribution du personnel puissent être prises, rapidement et efficacement, pour répondre aux besoins spécifiques urgents nécessités par la crise actuelle.

Dans ce cadre, l'article 5 prescrit le recours à la mise à disposition temporaire comme le moyen prioritaire pour redistribuer les forces de travail.

L'article 5 ajoute que la Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui en est informée.

Le fonctionnaire dirigeant peut aussi faire appel au soutien de DG Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui afin de recourir aux procédures existantes gérées ou développées par ladite DG en vue de pourvoir à ce remplacement temporaire.

En cas de mise à disposition temporaire, l'évaluation s'effectue dans le service fédéral du membre du personnel mis temporairement à disposition. La période en cours se poursuit.

Pour pallier une éventuelle difficulté de rencontrer les besoins urgents par manque de volontaires, l'article 5, paragraphe 2, permet au fonctionnaire dirigeant du service fédéral d'origine de faire usage d'une mise à disposition temporaire d'office.

Dans ce cadre, le fonctionnaire dirigeant s'assure que le membre du personnel concerné dispose de toutes les compétences requises pour l'exercice de la fonction à pourvoir temporairement. La mise à disposition temporaire d'office s'effectue dans une fonction de même classe ou de même grade. Pour répondre à la remarque formulée par le Conseil d'état, il est précisé que la mise à disposition temporaire d'office est prévue pour une période de trois mois maximum renouvelable.

Pour le membre du personnel contractuel, la mise à disposition temporaire d'office ne porte pas préjudice aux dispositions impératives de la loi sur le contrat de travail.

Article 6 – Mise à disposition en faveur d'Etablissements public ou privé dispensant des soins de santé ou de la plateforme « Economic Risk Management Group »

Pour répondre à un besoin urgent de personnel médical supplémentaire nécessité par la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, l'article 6, § 1^{er}, crée une mesure de mise à disposition sui generis qui permet au membre du personnel, relevant du personnel médical, de travailler temporairement auprès de tout établissement public ou privé dispensant des soins de santé qui en fait la demande.

Relève du personnel médical, le membre du personnel titulaire d'un diplôme en lien avec le domaine médical et qui exerce une fonction médicale.

Les établissements publics ou privés dispensant des soins de santé doivent être entendus comme étant tous les établissements qui accueillent potentiellement des patients atteints ou suspectés du COVID-19, et pour lesquels des soins sont prodigués.