

BELGISCH STAATSBLAD

MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005 en artikelen 117 en 118 van de wet van 5 mei 2019.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :

www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

190e JAARGANG



N. 127

Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005 et les articles 117 et 118 de la loi du 5 mai 2019.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :

www.moniteur.be

Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53, 1000 Bruxelles - Directeur : Wilfried Verrezen

Numéro tél. gratuit : 0800-98 809

190e ANNEE

DINSDAG 12 MEI 2020

TWEDE EDITIE

MARDI 12 MAI 2020

DEUXIEME EDITION

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnances en verordeningen

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid en Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

4 MEI 2020. — Koninklijk besluit nr. 17 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) met het oog op het verlenen van uitstel van betaling aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bl. 33741.

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken

8 MEI 2020. — Ministerieel besluit houdende wijziging van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. — Duitse vertaling, bl. 33749.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Sécurité sociale et Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

4 MAI 2020. — Arrêté royal n° 17 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par l'Office national de sécurité sociale, p. 33741.

Service public fédéral Intérieur

8 MAI 2020. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19. — Traduction allemande, p. 33749.

Föderaler Öffentlicher Dienst Inneres

8. MAI 2020 — Ministerieller Erlass zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 23. März 2020 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19 — Deutsche Übersetzung, S. 33749.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Waanse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

7 MEI 2020. — Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 37 tot wijziging van artikel 109 van het decreet van 19 december 2019 houdende de algemene uitgavenbegroting van het Waalse Gewest voor het begrotingsjaar 2020, bl. 33756.

7 MAI 2020. — Arrêté du Gouvernement wallon de pouvoirs spéciaux n° 37 modifiant l'article 109 du décret du 19 décembre 2019 contenant le budget général des dépenses de la Région wallonne pour l'année budgétaire 2020, p. 33754.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

7. MAI 2020 — Sondervollmächterlass der Wallonischen Regierung Nr. 37 zur Abänderung von Artikel 109 des Dekrets vom 19. Dezember 2019 zur Festlegung des allgemeinen Ausgabenhaushaltsplans der Wallonischen Region für das Haushaltsjahr 2020, S. 33755.

Andere besluiten**Autres arrêtés***Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Communauté flamande**Vlaamse overheid**Mobiliteit en Openbare Werken*

8 MEI 2020. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 24 maart 2020 houdende noodmaatregelen inzake mobiliteit en openbare werken, bl. 33757.

Officiële berichten**Avis officiels***Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Franse Gemeenschap**Communauté française**Ministère de la Communauté française*

Opérations statutaires. — Membres des personnels de l'enseignement de Promotion sociale de Wallonie-Bruxelles Enseignement. — Appel aux candidats à une nomination à titre définitif dans des emplois de recrutement à pourvoir dans les établissements de l'enseignement de Promotion sociale WBE. — Addendum, p. 33759.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/202260]

4 MEI 2020. — Koninklijk besluit nr. 17 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) met het oog op het verlenen van uitstel van betaling aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Artikel 5, § 1, 3°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), machtigt U om directe of indirecte steun te bieden aan of beschermende maatregelen te nemen voor de getroffen financiële sectoren, de economische sectoren, de profit- en non-profitsector, de bedrijven en de huishoudens om de gevolgen van de pandemie te beperken.

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen strekt ertoe aan bepaalde werkgevers die getroffen zijn door de sociaal-economische gevolgen van het coronavirus COVID-19 een bepaald uitstel van betaling te verlenen voor bedragen die verschuldigd zijn aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). Tevens voorziet dit besluit in 'bijzondere' minnelijke afbetalingsmodaliteiten voor bepaalde werkgevers.

De redactie van de bepalingen alsook van het verslag aan de Koning werd verfijnd in het licht van het advies van de Raad van State (advies nr. 67.214/1 van 15 april 2020). Ingevolge dit advies, wordt gepreciseerd dat het toepassingsgebied van het 'bijzonder' uitstel van betaling en van de 'bijzondere' minnelijke afbetalingstermijnen overeenkomstig de bepalingen van dit besluit - in het licht van zijn doelstelling - werd afgebakend in functie van de omvang van de impact van de sociaal-economische gevolgen van het coronavirus COVID-19, en mede rekening houdende met de ministeriële besluiten houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. De werkgevers die niet kunnen genieten van deze maatregelen, kunnen evenwel minnelijke afbetalingstermijnen verzoeken overeenkomstig de algemene regels voorzien in de RSZ-reglementering. Dit onderscheid is redelijk en objectief verantwoord in het licht van het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1. Dit artikel bepaalt aan welke werkgevers uitstel van betaling wordt verleend volgens de modaliteiten bedoeld in artikel 2. Er zijn vijf groepen van werkgevers te onderscheiden.

Een eerste groep van werkgevers omvat vooreerst de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité van het Hotelbedrijf, alsook de werkgevers die behoren tot de culturele, festieve, recreatieve en sportieve sector en die hun inrichting moesten sluiten in toepassing van de ministeriële besluiten van 13, 18 en 23 maart 2020.

Ingevolge het advies van de Raad van State worden de passages die toelichting en verduidelijking verschaffen niet langer vermeld in het besluit en worden deze enkel opgenomen in het verslag aan de Koning. Dit geldt niet enkel voor het ontwerp van tweede en derde lid van artikel 1, *b)*, maar eveneens - per analogie - voor de preciseringen bij artikel 1, *c)* en *d)*. Ter wille van de vlotte leesbaarheid, werden de bepalingen onder *c)* en *d)* samengebracht. Tot slot werd bewust geopteerd voor een dynamische verwijzing naar het ministeriële besluit van 23 maart 2020.

De eerste groep van werkgevers betreft deze die ressorteren in het bijzonder onder het paritair comité voor toeristische attracties (PC 333), het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PSC 303.03), het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) en het paritair comité voor de socio-culturele sector (PC 329). Het betreft tevens de werkgevers die in de driemaandelijke Dmfa-aangifte worden aangegeven onder de werkgeverscategorieën 070, 076 en 176 (NL). Deze groep omvat ook de betreffende instellingen binnen de provinciale en plaatselijke besturen alsook binnen de openbare diensten en instellingen voor het personeel dat zij tewerkstellen in de inrichtingen die behoren tot de culturele, festieve, recreatieve en sportieve sector

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE
PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

[2020/202260]

4 MAI 2020. — Arrêté royal n° 17 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par l'Office national de sécurité sociale

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 5, § 1, 3°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), Vous habilite à apporter un soutien direct ou indirect, ou prendre des mesures protectrices, pour les secteurs financiers, économiques, le secteur marchand et non marchand, les entreprises et les ménages, qui sont touchés en vue de limiter les conséquences de la pandémie.

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à accorder à certains employeurs impactés par les conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19 un certain report de paiement des sommes dues à l'Office national de sécurité sociale (ONSS). Cet arrêté prévoit également des termes et délais amiables 'particuliers' pour certains employeurs.

La rédaction des dispositions ainsi que du rapport au Roi a été affinée à la lumière de l'avis du Conseil d'Etat (avis n° 67.214/1 du 15 avril 2020). Suite à cet avis, il est précisé que le champ d'application du report de paiement 'particulier' et des termes et délais amiables 'particuliers' conformément aux dispositions de cet arrêté a été défini - à la lumière de son objectif - en fonction de l'étendue de l'impact des conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19, et en tenant compte également des arrêtés ministériels portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19. Les employeurs qui ne peuvent pas bénéficier de ces mesures peuvent toutefois demander des termes et délais amiables selon les règles générales prévues par la réglementation ONSS. Cette distinction est raisonnablement et objectivement justifiée à la lumière du principe constitutionnel d'égalité.

Commentaires des articles

Article 1^{er}. Cet article détermine les employeurs auxquels un report de paiement est accordé suivant les modalités visées à l'article 2. On peut distinguer cinq groupes d'employeurs.

Un premier groupe d'employeurs comprend les employeurs appartenant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, ainsi que les employeurs qui relèvent du secteur culturel, festif, récréatif et sportif, et qui ont dû fermer leur établissement en application des arrêtés ministériels des 13, 18 et 23 mars 2020.

Suite à l'avis du Conseil d'Etat, les passages apportant des explications et des précisions ne sont repris que dans le rapport au Roi et ne sont plus mentionnés dans l'arrêté. Ceci s'applique non seulement aux deuxième et troisième alinéas de l'article 1, *b)*, mais également - par analogie - aux précisions de l'article 1, *c)* et *d)*. Afin de faciliter la lecture, les dispositions sous le *c)* et le *d)* ont été regroupées. Enfin, un choix délibéré a été fait d'avoir recours à une référence dynamique à l'arrêté ministériel du 23 mars 2020.

Le premier groupe d'employeurs comprend ceux qui relèvent notamment de la Commission paritaire pour les attractions touristiques (CP 333), de la sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma (SCP 303.03), de la Commission paritaire du spectacle (CP 304) et de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel (CP 329). Il s'agit également des employeurs qui, dans la déclaration trimestrielle Dmfa sont déclarés sous les catégories employeurs 070, 076 et 176 (NL). Ce groupe comprend également les institutions concernées relevant des administrations provinciales et locales ainsi que les institutions et services publics pour le personnel qu'elles emploient dans les établissements appartenant aux secteurs culturel,

die gesloten zijn op grond van de voornoemde ministeriële besluiten en dat is aangegeven in het bijzonder onder de volgende NACE-codes: 55209, 79901, 90012, 90021, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042, 91011, 91012, 91020, 91030, 91041, 91042, 93110, 93191, 93199 en 93299.

Een tweede groep omvat de werkgevers, handelszaken en winkels, die verplicht zijn om te sluiten op grond van artikel 3, § 1, van het ministerieel besluit van 13 maart 2020, artikel 1, § 1, van het ministerieel besluit van 18 maart 2020 en artikel 1, § 1, van het ministerieel besluit van 23 maart 2020.

Een derde groep omvat de werkgevers, niet-essentiële bedrijven, die moeten sluiten omdat zij in de onmogelijkheid zijn om de regels inzake social distancing en de sanitaire maatregelen te garanderen.

Een vierde groep betreft de werkgevers die zelf beslist hebben om volledig te sluiten omwille van andere redenen dan het niet kunnen naleven van sanitaire maatregelen, zoals bijvoorbeeld de sluiting van hun leveranciers of klanten of omdat een groot deel van het personeel op ziekteverlof is. De notie "volledige sluiting" betekent dat de productie en de verkoop zijn stopgezet. Dit belet niet dat een beperkt aantal werknemers nog actief kan zijn in de onderneming omwille van veiligheid, administratie, noodzakelijk onderhoud,...

Een vijfde groep omvat de werkgevers die niet getroffen zijn door een verplichte sluiting op grond van de ministeriële besluiten van 13, 18 en 23 maart 2020 maar die niettemin hun economische activiteit voor het tweede kwartaal 2020 sterk verminderd zien.

Art. 2 Deze bepaling voorziet in een maatregel van uitstel van betaling tot uiterlijk 15 december 2020 van de bedragen die vanaf 20 maart 2020 aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vervallen zijn. Het uitstel van betaling geldt voor de door de RSZ geïnde bijdragen (werkgeversbijdragen, werknemersbijdragen en bijzondere bijdragen, met inbegrip van bijdragen bestaanszekerheid) en loopt tot 15 december 2020.

Voor de eerste tot en met de vierde groep van werkgevers bepaald bij artikel 1 betreft het uitstel meer bepaald de volgende bedragen :

- nog te betalen wijzigende berichten;
- maandelijks afbetalingen van lopende minnelijke afbetalingsplannen;
- het derde voorschot voor het eerste kwartaal (te betalen op 05/04/2020);
- het saldo voor het eerste kwartaal (te betalen op 30/04/2020);
- het debetbericht jaarlijkse vakantie dat aan de werkgevers wordt gezonden vanaf 01/04/2020 en moet worden betaald voor 30/04/2020;
- de voorschotten voor het tweede kwartaal (te betalen op 05/05/2020, 05/06/2020 en 05/07/2020);
- het saldo van het tweede kwartaal (te betalen op 31/07/2020).

Voor de voormelde vijfde groep van werkgevers (die niet verplicht of vrijwillig zijn overgegaan tot een sluiting, maar wiens economische activiteit voor het tweede kwartaal 2020 sterk is verminderd) betreft het uitstel van betaling tot 15 december 2020 de volgende bedragen :

- het saldo voor het eerste kwartaal 2020;
- het saldo voor het tweede kwartaal 2020;
- het debetbericht voor de jaarlijkse vakantie der handarbeiders betreffende het vakantiedienstjaar 2019;
- de voorschotten voor het tweede kwartaal 2020;
- de nog te vervallen rechtzettingen van bijdragen en de nog te vervallen maandelijks afbetalingen
- van de lopende afbetalingsplannen.

De werkgevers die tot de vijfde groep behoren genieten aldus geen uitstel van betaling voor het derde voorschot van het eerste kwartaal 2020.

Voor de voormelde eerste twee groepen van werkgevers wordt het uitstel van betaling automatisch verleend, zonder dat de betreffende werkgevers hiertoe stappen moeten ondernemen.

De voormelde derde, vierde en vijfde groep van werkgevers geniet het uitstel van betaling niet automatisch. Om hiervan te kunnen genieten moet de werkgever met behulp van het elektronisch formulier dat door de RSZ ter beschikking wordt gesteld een verklaring op eer indienen waarin hij bevestigt zich in deze situatie te bevinden.

Voor het goede begrip, de verplichting om de driemaandelijkse aangiften (DmfA) binnen de gestelde termijnen in te dienen, blijft van toepassing.

festif, récréatif et sportif qui sont fermés en application des arrêtés ministériels susmentionnés lesquels sont déclarés notamment sous un des codes NACE suivants: 55209, 79901, 90012, 90021, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042, 91011, 91012, 91020, 91030, 91041, 91042, 93110, 93191, 93199 et 93299.

Un deuxième groupe comprend les employeurs, commerces et magasins, qui sont obligés de fermer en vertu de l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 13 mars 2020, de l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 18 mars 2020 et de l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020.

Un troisième groupe comprend les employeurs, entreprises non essentielles, qui doivent fermer parce qu'elles ne sont pas en mesure de garantir les règles de distanciation sociale ainsi que les mesures sanitaires.

Un quatrième groupe comprend les employeurs qui ont décidé eux-mêmes de fermer complètement pour d'autres raisons que l'impossibilité de respecter les mesures sanitaires comme par exemple la fermeture de leurs fournisseurs ou de leurs clients ou au motif que une grande partie de leur personnel est en congé de maladie. La notion de "fermeture complète" signifie que la production et les ventes ont cessé. Cela n'empêche pas qu'un nombre limité de travailleurs peut encore être actif dans l'entreprise en raison de la sécurité, de l'administration, de l'entretien nécessaire, etc.

Un cinquième groupe comprend les employeurs qui ne sont pas concernés par une fermeture obligatoire en vertu des arrêtés ministériels du 13, 18 et 23 mars 2020 mais qui voient néanmoins leur activité économique fortement réduite pour le deuxième trimestre 2020.

Art. 2. Cette disposition prévoit une mesure de report de paiement jusqu'au 15 décembre 2020 au plus tard des sommes échues à partir du 20 mars 2020 auprès de l'Office national de sécurité sociale. Le report de paiement s'applique aux cotisations perçues par l'ONSS (les cotisations employeurs, les cotisations travailleurs ainsi que les cotisations spéciales, y compris les cotisations de sécurité d'existence) et est valable jusqu'au 15 décembre 2020.

Pour les quatre premiers groupes d'employeurs visés à l'article 1^{er}, le report de paiement porte notamment sur les sommes suivantes:

- les rectifications de cotisations encore à payer;
- les mensualités des plans de paiement amiables en cours;
- la troisième provision du premier trimestre (à payer le 05/04/2020);
- le solde du premier trimestre (à payer le 30/04/2020);
- l'avis de débit vacances annuelles qui est envoyé aux employeurs à partir du 01/04/2020 et à payer pour le 30/04/2020;
- les provisions du deuxième trimestre (à payer les 05/05/2020, 05/06/2020 et 05/07/2020);
- le solde du deuxième trimestre (à payer le 31/07/2020).

Pour le cinquième groupe d'employeurs susmentionné (qui ne sont pas obligatoirement ou volontairement fermés, mais qui voient néanmoins leur activité économique fortement réduite pour le deuxième trimestre 2020) le report de paiement jusqu'au 15 décembre 2020 comprend les sommes suivantes :

- le solde du premier trimestre 2020;
- le solde du deuxième trimestre 2020;
- l'avis de débit pour les vacances annuelles des travailleurs manuels relatif à l'exercice de vacances 2019;
- les provisions pour le deuxième trimestre 2020;
- les rectifications de cotisations à échoir;
- les mensualités à échoir des plans de paiements en cours.

Les employeurs appartenant au cinquième groupe ne bénéficient donc pas du report de paiement de la troisième provision du premier trimestre 2020.

Pour les deux premiers groupes d'employeurs susmentionnés, le report de paiement est accordé automatiquement, sans qu'aucune démarche ne doive être faite par les employeurs concernés.

Le troisième, quatrième et cinquième groupe d'employeurs susmentionnés ne bénéficient pas automatiquement du report de paiement. Pour en bénéficier l'employeur doit introduire une déclaration sur l'honneur, à l'aide du formulaire électronique mis à disposition par l'ONSS, dans lequel il confirme être dans cette situation.

Il est bien entendu que l'obligation d'introduire les déclarations trimestrielles (DmfA) dans les délais fixés demeure d'application.

Art. 3 Deze bepaling voorziet in de mogelijkheid van 'bijzondere' minnelijke afbetalingstermijnen voor bepaalde werkgevers die betalingsmoeilijkheden ondervinden ingevolge het coronavirus COVID-19. In tegenstelling tot de 'klassieke' afbetalingsplannen, worden voor deze 'bijzondere' afbetalingsplannen in beginsel geen bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteressen aangerekend.

In navolging van het advies van de Raad van State wordt nader bepaald in welke gevallen en onder welke voorwaarden de afbetalingsplannen worden verleend.

Vooreerst wordt gepreciseerd dat de 'bijzondere afbetalingsplannen' niet enkel betrekking hebben op de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal 2020 maar ook op de bijdragen jaarlijkse vakantie voor het vakantiedienstjaar 2019.

Vervolgens wordt verduidelijkt dat de minnelijke afbetalingsmodaliteiten moeten worden aangevraagd voor iedere gerechtelijke vervolging.

Ter wille van de rechtszekerheid worden eveneens de gevolgen gepreciseerd van de niet-naleving van de vastgestelde afbetalingsmodaliteiten; in voorkomend geval zijn de bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteressen verschuldigd.

Tot slot wordt verduidelijkt welke werkgevers in aanmerking komen voor deze 'bijzondere' minnelijke afbetalingstermijnen. Het betreft twee groepen van werkgevers.

De eerste paragraaf is gewijd aan 'bijzondere afbetalingsplannen' voor een eerste groep van werkgevers, met name de werkgevers bedoeld in artikel 1, 5°, die niet voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 2, § 3, en die ernstige economische moeilijkheden ondervinden ingevolge het coronavirus COVID-19. Het betreft de werkgevers die niet getroffen zijn door een verplichte sluiting overeenkomstig de bepalingen van voornoemde ministeriële besluiten van 13, 18 en 23 maart 2020, die niettemin hun economische activiteit sterk vermindert zien voor het tweede kwartaal 2020 en wiens 'omzetverlies' of 'daling van de loonmassa' kleiner is dan 65 %, hetgeen impliceert dat zij niet voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 2, § 3.

De tweede paragraaf is gewijd aan de 'bijzondere afbetalingsplannen' voor de tweede groep van werkgevers, meer bepaald de werkgevers bedoeld in artikel 1 die een uitstel van betaling overeenkomstig de modaliteiten bepaald in artikel 2 hebben bekomen en die omwille van (de gevolgen van) het coronavirus COVID-19 niet in staat zijn om de betreffende bedragen geheel of gedeeltelijk te betalen uiterlijk 15 december 2020. De werkgevers die tot deze tweede groep behoren, kunnen na de periode van het uitstel van betaling, aldus vanaf 16 december 2020, verzoeken om 'bijzondere minnelijke afbetalingsplannen'.

Het is mogelijk dat een werkgever een 'bijzonder afbetalingsplan' volgens de modaliteiten bepaald bij dit artikel combineert met een 'klassiek' afbetalingsplan voor andere bedragen volgens de 'klassieke' regels.

Art. 4 Dit artikel regelt de inwerkingtreding. Een inwerkingtreding met terugwerkende kracht tot 20 maart 2020 is in dezen onontbeerlijk voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang, meer bepaald om de sociaaleconomische gevolgen van het coronavirus COVID-19 te milderen.

Art. 5 Dit artikel wijst de Ministers aan die belast zijn met de uitvoering van het besluit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Sociale Zaken,

M. DE BLOCK

De Minister van Werk,

N. MUYLLE

Art. 3. Cette disposition prévoit la possibilité de termes et délais amiables 'particuliers' pour certains employeurs connaissant des difficultés de paiement en raison du coronavirus COVID-19. Contrairement aux termes et délais amiables 'classiques', pour ces plans 'particuliers', les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou intérêts de retard ne seront en principe pas comptabilisés.

Suite à l'avis du Conseil d'État, les cas et les conditions dans lesquels les plans de paiement seront accordés sont précisés.

Tout d'abord, il est précisé que les plans 'particuliers' concernent non seulement les cotisations déclarées par l'employeur au premier et deuxième trimestre 2020, mais aussi la cotisation vacances annuelles exercice 2019.

Ensuite, le fait que les termes et délais à l'amiable doivent être demandés avant toutes poursuites judiciaires est clarifié.

Dans un souci de sécurité juridique, les conséquences du non-respect des modalités de paiement définies sont également précisées; le cas échéant les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou les intérêts de retard sont dus.

Enfin, des éclaircissements sont donnés pour indiquer quels employeurs peuvent bénéficier de ces termes et délais à l'amiable 'particuliers'. Il s'agit de deux groupes d'employeurs.

Le premier paragraphe est consacré aux 'plans amiables particuliers' destinés à un premier groupe d'employeurs, à savoir les employeurs visés à l'article 1^{er}, 5°, ne répondant pas aux conditions définies à l'article 2, § 3, et qui sont confrontés à de graves difficultés économiques en raison du coronavirus COVID-19. Il s'agit des employeurs qui ne sont pas concernés par une fermeture obligatoire conformément aux dispositions des arrêtés ministériels des 13, 18 et 23 mars, mais qui voient néanmoins leur activité économique fortement réduite pour le deuxième trimestre 2020 et dont la diminution du chiffre d'affaire ou la diminution de la masse salariale est inférieure à 65 %, ce qui signifie qu'ils ne répondent pas aux conditions définies à l'article 2, § 3.

Le deuxième paragraphe est consacré aux 'plans amiables particuliers' destinés à un deuxième groupe d'employeurs, à savoir les employeurs visés à l'article 1^{er} qui ont obtenu un report de paiement selon les modalités prévues à l'article 2, et qui ne savent pas s'acquitter des sommes en question en tout ou en partie au plus tard le 15 décembre 2020 en raison (des conséquences du) coronavirus COVID-19. Les employeurs appartenant à ce deuxième groupe peuvent demander des termes et délais amiables 'particuliers' après la période de report de paiement, c'est-à-dire à partir du 16 décembre 2020.

Il est possible pour un employeur de combiner un 'plan de paiement particulier' selon les modalités prévues au présent article avec un plan de paiement 'classique' pour d'autres sommes conformément aux règles 'classiques'.

Art. 4. Cet article règle l'entrée en vigueur. Une entrée en vigueur rétroactive au 20 mars 2020 est indispensable à cet égard pour la réalisation d'un objectif d'intérêt général, plus précisément pour atténuer les conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19.

Art. 5. Cet article désigne les Ministres chargés de l'exécution de l'arrêté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

La Ministre des Affaires sociales,

M. DE BLOCK

La Ministre de l'Emploi,

N. MUYLLE