وزارة القوى العاملة

قرار وزاري

رقم ٢٠١٣/٥٤١

بتحديد الحد الأدنى للعلاوة الدورية للعمانيين

العاملين بالقطاع الخاص وإجراءات وشروط صرفها

استناداً إلى قانون العمل الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٣/٣٥ ،
وإلى المرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٤/٧٦ بتحديد اختصاصات وزارة القوى العاملة واعتماد
هيكلها التنظيمي ،
وإلى القرار الوزاري رقم ٢٠١٢/٣٢ بتحديد الحد الأدنى للعلاوة الدورية وإجراءات وشروط
صرفها ،
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

تقرر

المادة الأولى

دون الإخلال بأي ميزة أفضل تكون مقررة للعامل يكون الحد الأدنى للعلاوة الدورية
للعمانيين العاملين بالقطاع الخاص (٣٪) من الأجر الأساسي يستحق في الأول من يناير
من كل عام .

المادة الثانية

يشترط لاستحقاق العامل العلاوة الدورية الآتي :

- ١ - ألا تقل مدة خدمته عن (٦) ستة أشهر لدى صاحب العمل .
- ٢ - ألا يكون قد حصل على تقدير (ضعيف) في تقرير الأداء السنوي .