



תוספת מס' 1.

לעתון הרשמי, גליון מיוחד, מס' 1250 מיום 15 בפברואר, 1943.

פקודת הטבק (תקון), 1943.

מס' 1 לש' 1943.

פקודה המתקנת את פקודת הטבק.

הנציב העליון לפלשתינה (א"י) מחוקק בזה בעצתה של המועצה הפלשתינאית (א"י) לאמור: —

1. פקודה זו תקרא פקודת הטבק (תקון), 1943, וקוראין אותה כאחד עם פקודת הטבק הקרויה להלן הפקודה העיקרית.

2. סעיף 3 של הפקודה העיקרית יתוקן ע"י החלפת סעיף-קטן (2) מאותה פקודה, כפי שהוחקה בפקודת ההוצאה המתוקנת של החוקים (תקונים), 1937, בסעיף-קטן דלקמן: —
„(2) מס אקסייו בשעור של 600 מיל הק"ג ישולם בצורה הקבועה לקמן על טבק, לרבות טבק שהובא מחיל ועובד ונמכר בארץ:

בחנאי שמס אקסייו בשעור של 100 מיל הק"ג ישולם על חישה שעובדה ונמכרה בארץ ללא תערובת בכל מין טבק אחר:

ובחנאי כי מס אקסייו בשעור של 350 מיל הק"ג ישולם על טבק שעובד ונמכר בארץ ללא תערובת בכל מין טבק אחר:

ובחנאי שלא ישלמו מס אקסייו על טבק מעובד שהוצא ע"י חרושתו בעל רשיון מבנינו שיש לו רשיון עליו, לאחר שיוכיחו כדי הנחת דעתו של המנהל כי הטבק נקנה מאותו חרושתו ע"י אחת המחלקות של חילות הוד מלכותו בפלשתינה (א"י) אך ורק לצריכתם של חילות הוד מלכותו בארץ או של כל חיל מחילות בעלי בריתו של הוד מלכותו בארץ.

3. הפקודות דלקמן מבטלות בזה: —

(1) פקודת הטבק (תקון), 1937.

(2) פקודת הטבק (תקון), 1938.

(3) פקודת הטבק (תקון), 1940.

(4) פקודת הטבק (תקון), 1941.

4. פקודה זו תקבל חוקף ביום 15 בפברואר, 1943.

ביטול.

מס' 25 לש' 1937.

מס' 17 לש' 1938.

מס' 10 לש' 1940.

מס' 4 לש' 1941.

תחילת התוקף.

הרולד מקמיכאל

נציב עליון.

15 בפברואר, 1943.

פקודת מחלקת העבודה

מס' 2 לש' 1943

פקודה הקובעת הוראות להקמת מחלקת העבודה ולהגדרת סמכויותיה ותפקידיה.

הנציב העליון לפלשתינה (א"י) מחוקק בזה בעצתה של המועצה הפלשתינאית (א"י) לאמור: —

1. פקודה זו תקרא פקודת מחלקת העבודה, 1943.

2. בפקודה זו יהיו למונחים הבאים הפירושים שבצדם: —

„מנהל“ פירושו מנהל מחלקת העבודה;

„מעביד“ פירושו כל אדם המתקשר בחוזה, בין מפורש ובין מסתמא, להעסקת עובד;

„מפקח“ פירושו המפקח הראשי וכל מפקח או סגן מפקח של מחלקת העבודה;

„עובד“ פירושו כל אדם שאדם אחר מעבידו או העובד אצל אדם אחר.

3. בהתחשב עם הוראות פקודה זו יש להקים מחלקת עבודה כדי לשמור ולטפח את טובתם הכללית של העובדים ולקיים יחסים טובים בין עובדים למעבידים.

4. הנציב העליון רשאי למנות פקיד שיכונה בשם „מנהל מחלקת העבודה“, שתפקידו יהא לנהל את מחלקת העבודה ולטפל בביצועה הכללי של פקודה זו.

הקמת

מחלקת עבודה.

סינוי מנהל

ומפקחים וקביעת

תפקידים.

מק: 2/45

(א) כמו כן רשאי הנציב העליון למנות פקידים שיכוננו „מפקחי עבודה“ ואשר בכלל תפקידיהם יהיו הבקורת על בתי-חרושת, בתי מלאכה ושאר מקומות עבודה, שבהם עובדים בני אדם ומילוי תפקידים אחרים המסורים למנהל עפ"י פקודה זו והשימוש בסמכויות המסורות למנהל עפ"י פקודה זו, ככל אשר יאבה המנהל להרשות בכתב.

5. תפקידי המנהל יהיו —

תפקידי המנהל.

(א) לפקח בקביעות על תנאי העבודה הנוהגים בארץ ולהעבירם לבקורת בקביעות ;
(ב) להבטיח את הטלתה כהלכה של כל פקודה הנוגעת לטובתם של העובדים או לתנאי העסקתם או הנוגעת לאיגודים מקצועיים, ללשכות עבודה ולחיסים בין עובדים למעבידים בתעשיה ;

(ג) להשתתף בכל האמצעים שברשותו ליישובם של סכסוכי עבודה הפורצים בין מעבידים לעובדים או בין עובדים לעובדים ;

(ד) לשתף פעולה עם מעבידים ועובדים בתפקיד של מניעת תאונות ע"י הנהגת מכשירי בטחון ושיטות בטחון והקניית ידיעות בכל הנוגע לענייני היגיינה ובטחון ;

(ה) להגיש לנציב העליון מומן לזמן, מדי התעורר הנסיבה לכך, הצעות לשמירתה ולטיפוליה של טובתם הכללית של העובדים.

6. רשאי המנהל ללקוט, להכין ולפרסם סטטיסטיקה ודוחות בנוגע לעניינים דלקמן, כולם או מקצתם :

הכנת סטטיסטיקה ודוחות.

(א) האבטלה, בין כללית, ובין במלאכה, במשלח יד או בתעשיה מסויימים ;

(ב) דרגת שכר העבודה ;

(ג) העסקת נשים, נערים(ות) וילדים(ות) ;

(ד) שעות העבודה ;

(ה) שוליות ושוליאיות (ו' שרוקה) ;

(ו) גיוס עובדים, לשכות עבודה וארגונים לעזרת גומלין ;

(ז) פעולות ארגוני עובדים ואיגודי מעבידים ;

(ח) ההיגיינה והבטחון בתעשיה ;

(ט) בטוח סוציאלי, לרבות קופות פנסיה וקופות תגמולין ;

(י) תנאי העסקה כלליים, ופרטים על סכסוכי עבודה ;

(יא) כל ענין אחר שהנציב העליון יטיל עליו את הוראות הסעיף הזה לפי מודעה שתפורסם בעתון הרשמי.

7.—(1) לשם ליקוט ידיעות מפורטות בנוגע לעניינים המפורטים בסעיף 6 של פקודה זו או בנוגע לכל ענין שהוטל עליו אותו סעיף עפ"י פסקא (יא) הימנו, יתא המנהל רשאי לפנות אל כל אדם באופן הנקבע בסעיף קטן (2) של סעיף זה.

ליקוט חומר.

(2) דרישות עפ"י סעיף זה תשלחנה בצורת הודעה בכתב שתמסר לאדם, שאליו היא ערוכה, ובהודעה יש לפרט את הידיעה או הפרטים הנדרשים ואפשר לפרט בה את הצורה שבה יש למסור את הפרטים הנ"ל ולקבוע בה מועד מספיק למסירתם, וכן אפשר לדרוש בה שהידיעות או הפרטים הנ"ל יימסרו מתקופה לתקופה.

(3) שום אדם לא יתא נדרש או מחויב להמציא ידיעות או פרטים מחוץ לאלה שהוא יכול להשיגם בעסק, במקצוע או במלאכה בארץ שהוא עוסק בהנהלתם או בהשגתם עליהם, אלא במדה שהוא מעביד מחוץ לגבולות הארץ עובדים הדרים כרגיל בארץ.

(4) אם נדרש אדם למסור פרטים או ידיעות עפ"י סעיף זה והוא —

(א) מסרב במזיד למסור את הפרטים או הידיעות הנדרשים במועד שנקצב למסירתם או בצורה שפורטה או נקבעה, או מזלזל ללא צידוק חוקי במסירתם ; או

(ב) מוסר במזיד או גורם במזיד למסירת פרטים או ידיעות כוזבים ביחס לכל ענין שיפורט בהודעה הדורשת מסירת פרטים או ידיעות.

יאשם אותו אדם בעבירה על פקודה זו.

8.—(1) כל העוסק בליקוט או בהכנתה של סטטיסטיקה עפ"י פקודה זו יתא נדרש למסור הצהרה בטופס הקבוע כי לא יגלה את תכנו של כל דו"ח או של כל חלק מדו"ח או כל תשובה, או כי לא ישתמש בהם אלא לצרכי פקודה זו ; וכל אדם שיפעל ביוזמתו מתוך הפרת ההצהרה שמסר כאמור, יאשם בעברה על פקודה זו.

אסור פרסומם של דוחות.