

بسمه تعالی

جناب آقای اکبرپور

رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

یک نسخه از رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۱۴۰۰/۸/۲۵ مورخ ۱۴۰۰/۸/۲۵ با موضوع: «اطلاق بخشنامه شماره ۱۸/د/پ/۹۹/۲۶۵۶۸۷ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۹ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی استان چهارمحال و بختیاری در مواردی که کارمند دارای سی سال سابقه بیمه پردازی است، ولی سوابق خدمت وی تماماً دولتی نبوده و تلفیقی از سوابق دولتی و غیردولتی است ابطال شد.» جهت درج در روزنامه رسمی به پیوست ارسال می گردد.

مدیرکل هیأت عمومی و هیأت‌های تخصصی دیوان عدالت اداری – یدالله اسمعیلی فرد

تاریخ دادنامه : ۱۴۰۰/۸/۲۵ شماره دادنامه: ۲۳۹۴ شماره پرونده : ۰۰۰۰۹۲۷

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

شاکیان: آقایان: ۱- پرویز شمسی پور دهکردی ۲- سهراب حسین زاده سورشجانی ۳- شیرزاد هاشمی شهرکی ۴- عبدالحمید سلیمانی دهکردی ۵- فرج اله اسکندری شهرکی ۶- عبدالله مومنی شهرکی

موضوع شکایت و خواسته: ابطال بخشنامه شماره ۱۸/د/پ/۹۹/۲۶۵۶۸۷ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۹ معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان چهارمحال و بختیاری

گردش کار: شاکیان به موجب دادخواستی واحد ابطال بخشنامه شماره ۱۸/د/پ/۹۹/۲۶۵۶۸۷ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۹ معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان چهارمحال و بختیاری را خواستار شده اند و در جهت تبیین خواسته اعلام کرده اند که:

" الف - با عنایت به این مهم که بر اساس رأی شماره ۲۰ - ۱۳۶۳/۳/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری سوابق کاری افراد در تشکل های حقوقی غیردولتی قابل احتساب با سوابق کاری آنان در دستگاه های دولتی نمی باشد و همچنین با عنایت به تبصره ۱ ماده ۴ دستورالعمل نحوه تعیین حق شغل ... آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی و کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه های علوم پزشکی که صراحتاً اعلام می نماید منظور از سنوات خدمت و تجربه، سنوات خدمتی تمام وقت در دستگاه های دولتی می باشد تصدیق خواهید فرمود به لحاظ آن که سوابق کار دولتی اینجانبان بر اساس موارد معنونه بسیار کمتر از ۳۰ سال می باشد لذا اقدام خواهان مبنی بر بازنشستگی اجباری اینجانبان مغایر باماده ۹۷ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیرهیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی و بندهای ذیل آن و ایضاً ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد. همچنین اقدام خوانده ردیف دوم به پذیرش درخواست اجباری بازنشستگی اینجانبان بدون توجه به مفاد دادنامه و قوانین معنونه محمل قانونی نداشته است.

ب - با عنایت به آراء وحدت رویه دیوان عدالت اداری به شماره ۵۱۱ و ۵۱۲ - ۱۳۸۹/۱۱/۱۸ که صراحتاً اذعان می دارد تنها اشتغال به کار مستمر و تمام وقت در یکی از واحدهای دولتی به عنوان سابقه خدمت دولتی از لحاظ تعیین پایه و بازنشستگی قابل احتساب می باشد تصدیق خواهید فرمود به لحاظ آن که سوابق کاری اینجانبان در دانشگاه علوم پزشکی بر اساس دادنامه های یاد شده بسیار کمتر از ۳۰ سال می باشد اقدام خواندگان به بازنشستگی اجباری اینجانبان مغایر با آراء صدرالذکر می باشد.

ج - با عنایت به ماده واحده قانون نحوه تاثیر سوابق خدمات غیردولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان دولت مصوب سال ۱۳۷۲ و تبصره ذیل ماده ۱ آیین نامه اجرایی قانون مرقوم و رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره ۱۰۸۴ - ۱۳۹۹/۱۱/۴ سوابق خدمت غیردولتی صرفاً در تعیین حقوق یا مستمری بازنشستگی قابل احتساب می باشد و سنوات خدمت موضوع این قانون در محاسبه سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی منظور نخواهد شد. تصدیق خواهید فرمود اقدام خواندگان به بازنشستگی اجباری اینجانبان خلاف قوانین و مقررات موضوعه می باشد.

د - با عنایت به ماده واحده قانون پیش گفت و ماده ۱ آیین نامه اجرایی آن سوابق دولتی مستخدمین دولت که دارای سوابق خدمت غیردولتی می باشند به منظور برقراری مستمری بازنشستگی می بایستی حداقل به مدت ۲۰ سال باشد تصدیق خواهید فرمود اقدام خوانده ردیف دوم مبنی بر صدور احکام برقراری مستمری که بدون توجه به این مهم صورت گرفته محمل قانونی نداشته است.

ذ - با عنایت به تبصره ۱ اصلاحی ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی که صراحتاً اعلام می دارد کسانی که ۳۰ سال تمام کار کرده باشند وحق بیمه مدت مزبور را پرداخته باشند می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند. تصدیق خواهید فرمود قانونگذار در ماده قانونی اخیرالذکر با آوردن لفظ می توانند افراد مشمول را مخیر به ارائه درخواست برقراری مستمری دانسته است و هیچ گونه بازنشستگی اجباری برای آنان در ماده قانونی اخیرالذکر پیش بینی نگردیده که خواهان بر اساس آن اقدام به بازنشستگی اجباری اینجانبان نموده اند.