

LAMPIRAN I
PERATURAN KEPALA LEMBAGA SANDI NEGARA
NOMOR 3 TAHUN 2013
TENTANG
PEDOMAN PEMERIKSAAN PEGAWAI
DI LINGKUNGAN LEMBAGA SANDI NEGARA

SURAT USULAN PEMBENTUKAN TIM PEMERIKSA

Nomor :

Yth. Pejabat Pembina Kepegawaian

Dengan ini dilaporkan bahwa berdasarkan hasil identifikasi awal yang telah dilakukan terhadap:

Nama :

NIP :

Pangkat :

Jabatan :

atas dugaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010, ancaman hukumannya adalah tingkat sedang/berat *).

Oleh karena itu, dimohon kepada Pejabat Pembina Kepegawaian untuk dapat membentuk tim pemeriksa yang akan bertugas melakukan pemeriksaan lebih lanjut kepada pegawai yang bersangkutan.

Demikian, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Jakarta,
Atasan langsung,

Tanda Tangan

Nama Lengkap

*) Coret yang tidak perlu.

KEPALA LEMBAGA SANDI NEGARA,

DJOKO SETIADI

LAMPIRAN II
 PERATURAN KEPALA LEMBAGA SANDI NEGARA
 NOMOR 3 TAHUN 2013 TENTANG PEDOMAN
 PEMERIKSAAN PEGAWAI DI LINGKUNGAN LEMBAGA
 SANDI NEGARA

RAHASIA

SURAT PERINTAH

Nomor :
 Menimbang :
 Dasar :

MEMBERI PERINTAH

Kepada : Pegawai Negeri Sipil Lembaga Sandi Negara yang namanya
 tersebut dalam lajur dua Lampiran Surat Perintah ini.
 Untuk : Melakukan pemeriksaan selama bulan (mulai
 bulan s.d.) terhadap:
 Nama :
 NIP :
 Pangkat :
 Jabatan :
 karena yang bersangkutan diduga
 melanggar

Jakarta,
 Nama Jabatan,

Tanda Tangan

Nama Lengkap

Tembusan :
 1.
 2.
 dan seterusnya.

LAMPIRAN III
 PERATURAN KEPALA LEMBAGA SANDI NEGARA
 NOMOR 3 TAHUN 2013 TENTANG PEDOMAN
 PEMERIKSAAN PEGAWAI DI LINGKUNGAN LEMBAGA
 SANDI NEGARA

RAHASIA
 BERITA ACARA PEMERIKSAAN

Pada hari ini tanggal bulan tahun Tim Pemeriksa:

1. Nama :
 NIP :
 Pangkat :
 Jabatan :
2. Nama :
 NIP :
 Pangkat :
 Jabatan :
3. Nama :
 NIP :
 Pangkat :
 Jabatan :
4. dst.

berdasarkan wewenang yang ada pada Surat Perintah telah melakukan pemeriksaan terhadap:

Nama :
 NIP :
 Pangkat :
 Jabatan :
 Unit Kerja :

karena yang bersangkutan diduga telah melakukan pelanggaran terhadap ketentuan

1. Pertanyaan:

 1. Jawaban:

2. Pertanyaan:

2. Jawaban:

.....

3. dst.

Demikian Berita Acara Pemeriksaan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Catatan:

(Diisi apabila:

1. Pegawai yang diperiksa tidak bersedia menjawab pertanyaan yang diajukan; dan/atau
2. Pegawai yang diperiksa dan/atau saksi tidak bersedia menandatangani berita acara pemeriksaan dengan menyebutkan alasannya)

Yang diperiksa:

Nama :

NIP :

Tanda tangan :

.....,

Atasan langsung/ Tim

Pemeriksa *):

1. Nama :

NIP :

Tanda tangan :

2. Nama :

NIP :

Tanda tangan :

3. Nama :

NIP :

Tanda tangan :

4. dst

*) Coret yang tidak perlu

KEPALA LEMBAGA SANDI NEGARA,

DJOKO SETIADI

LAMPIRAN IV
PERATURAN KEPALA LEMBAGA SANDI
NEGARA NOMOR 3 TAHUN 2013
TENTANG PEDOMAN PEMERIKSAAN PEGAWAI
DI LINGKUNGAN LEMBAGA SANDI NEGARA

RAHASIA
LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN
Nomor:

I. PENDAHULUAN

1. Dasar

Berdasarkan Surat Perintah Nomortanggal,
Tim Pemeriksa telah melakukan pemeriksaan terhadap Sdr.
.....

2. Tujuan

- a. Tujuan pemeriksaan adalah untuk mengumpulkan data dan keterangan langsung dari pihak yang terlibat atau pihak lain guna mengetahui benar atau tidak melakukan pelanggaran disiplin yaitu
- b. Untuk mengetahui latar belakang yang bersangkutan melakukan perbuatan itu serta faktor – faktor yang memberatkan dan meringankan sebagai bahan bagi Tim Pemeriksa untuk memberikan rekomendasi.

II. HASIL PEMERIKSAAN

1. Kasus

- a. Dalam Tahun Sdr. terbukti dan mengakui
- b. Bahwa alasan yang bersangkutan melakukan perbuatan itu adalah.....
- c. Bahwa fakta dan data yang ada, terbukti telah melakukan
- d. Bahwa yang bersangkutan menyadari kesalahannya dan
- e. Dst.....