

Lampiran I Peraturan Kepala Badan SAR Nasional  
 Nomor : PK. 6 Tahun 2014  
 Tanggal : 19 Februari 2014

### Kamus Kompetensi Manajerial

NO.	DEFINISI KOMPETENSI	LEVEL	DESKRIPSI
<b>Kemampuan Berpikir (KB)</b>			
1.	<b>Fleksibilitas Berpikir (FB)</b> Kemampuan menggunakan berbagai sudut pandang dalam menghadapi tuntutan perubahan.  <b>KATA KUNCI :</b> Mampu menggunakan berbagai sudut pandang.	0	Mengetahui adanya perbedaan sudut pandang.
		1	mengenali sudut pandang orang lain yang berbeda.
		2	menyadari sudut pandang orang lain yang berbeda.
		3	menyelaraskan sudut pandang pribadinya dengan sudut pandang orang lain.
		4	mengakui kebenaran sudut pandang orang lain.
		5	mengakomodir berbagai perbedaan sudut pandang sesuai dengan tuntutan perubahan.
		6	mendayagunakan berbagai sudut pandang orang lain untuk mengoptimalkan kemampuan berfikir.
2.	<b>Inovasi (Inov)</b> Kemampuan memunculkan ide/gagasan dan pemikiran baru dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja  <b>KATA KUNCI :</b> Mampu membuat ide/gagasan dan pemikiran baru	0	Menggunakan gagasan/pemikiran yang sudah ada.
		1	Mengenali adanya gagasan baru.
		2	Mengidentifikasi alternatif ide/gagasan baru yang mungkin dapat diterapkan.
		3	Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan.
		4	Mengadopsi ide/pemikiran yang cocok diterapkan dalam lingkungan kerja.
		5	Mengadaptasi ide/pemikiran untuk efektivitas organisasi.
		6	Menciptakan ide/pemikiran yang orisinal yang bermanfaat bagi organisasi.
3.	<b>Berpikir Analitis (BA)</b> Kemampuan menguraikan permasalahan berdasarkan informasi yang relevan dari berbagai	0	Mengetahui permasalahan yang terjadi dalam pekerjaan.
		1	Memahami permasalahan yang terjadi dalam pekerjaannya.

NO.	DEFINISI KOMPETENSI	LEVEL	DESKRIPSI
	<p>sumber secara komprehensif untuk mengidentifikasi penyebab dan dampak terhadap organisasi.</p> <p><b>KATA KUNCI :</b> Mampu menganalisis permasalahan atau mengurai permasalahan</p>	2	Menguraikan faktor-faktor penyebab dan dampak dari permasalahan terkait dengan pekerjaannya.
		3	Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi.
		4	Menguraikan dampak jangka panjang dari permasalahan yang muncul terhadap kelangsungan kegiatan organisasi.
		5	Merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi.
		6	Memproyeksikan situasi/dampak jangka panjang dari suatu fenomena umum dari sudut pandang kepentingan organisasi.
4.	<p>Berpikir Konseptual (BK) Kemampuan menghubungkan pola menjadi hubungan dalam suatu rangkaian informasi untuk membentuk pemahaman baru terhadap informasi tersebut.</p> <p><b>KATA KUNCI :</b> Mampu menghubungkan pola menjadi hubungan suatu informasi.</p>	0	Membuat kesimpulan dari suatu hal berdasarkan informasi parsial.
		1	Mengidentifikasi pola/hubungan dari data/informasi yang sudah tersedia berdasarkan suatu konsep yang konkret dan sederhana.
		2	Menyimpulkan keterkaitan pola /hubungan dari informasi yang ada menjadi suatu rumusan yang jelas dan komprehensif.
		3	Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/formulasi-formulasi pola hubungan informasi.
		4	Merumuskan konsep berdasarkan pola hubungan informasi yang ada.
		5	Mengembangkan suatu konsep baru sesuai dengan kebutuhan nyata organisasi.
		6	Mengembangkan suatu konsep baru sesuai dengan kebutuhan organisasi ke depan.
<b>Mengelola Diri (MD)</b>			
5.	<p>Adaptasi terhadap Perubahan (AtP) Kemampuan menyesuaikan diri terhadap</p>	0	Menganggap perubahan bukan suatu hal yang penting.
		1	Mengikuti perubahan sesuai dengan tuntutan kebijakan organisasi.

NO.	DEFINISI KOMPETENSI	LEVEL	DESKRIPSI
	<p>perubahan sehingga tetap dapat mempertahankan efektifitas kerja.</p> <p><b>KATA KUNCI :</b> Mampu menyesuaikan terhadap perubahan situasi dalam lingkungan kerja.</p>	2	Menyesuaikan diri terhadap perubahan yang terjadi atas kesadaran dan inisiatif sendiri.
		3	Mencari alternatif dan pendekatan diri untuk memenuhi kebutuhan dari situasi yang berbeda/baru.
		4	Mengembangkan kemampuan diri untuk menghadapi tuntutan atau dinamika perubahan.
		5	Mengantisipasi perubahan dan membuat penyesuaian jangka panjang dalam organisasi sebagai respon terhadap situasi.
		6	Membuat pola-pola atau pendekatan baru dalam penyesuaian dirinya dengan dinamika tuntutan perubahan baik jangka pendek maupun jangka panjang.
6.	<p><b>Integritas (Int)</b> Kemampuan bertindak secara konsisten dan transparan dalam segala situasi dan kondisi sesuai dengan nilai-nilai, norma atau etika yang berlaku di lingkungan kerja.</p> <p><b>KATA KUNCI :</b> Mampu bertindak secara konsisten.</p>	0	Menyadari tentang pentingnya norma dan etika bagi organisasi.
		1	Menerapkan norma dan etika organisasi sebatas memenuhi kewajiban.
		2	Menerapkan norma dan etika organisasi sebatas pada dirinya dalam segala situasi dan kondisi.
		3	Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi.
		4	Mengupayakan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi.
		5	Menciptakan situasi kerja yang membuat rekan kerja mematuhi nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi.
		6	Memberi teladan dalam menerapkan nilai, norma dan etika organisasi pada segala situasi dan kondisi.
7.	<p><b>Keuletan (Keu)</b> Kemampuan untuk mau bekerja keras dan tidak</p>	0	Mengubah tujuan karena adanya hambatan

NO.	DEFINISI KOMPETENSI	LEVEL	DESKRIPSI
	mudah putus asa dalam berusaha mencapai tujuan dan mampu mempertahankannya.  KATA KUNCI : Mampu bekerja keras dan tidak mudah putus asa.	1	Mempertahankan untuk tetap fokus pada pencapaian tujuan walaupun harus berhadapan dengan berbagai kesulitan
		2	Mencari upaya-upaya untuk mengatasi rintangan dengan mengubah strategi /pendekatan/cara.
		3	Mencoba alternatif lain sampai tujuan utama tercapai atau tidak mungkin lagi dapat dicapai.
		4	Mempertahankan irama kerja untuk mencapai tujuan pekerjaan meskipun hanya memiliki sedikit kemajuan.
		5	Menelaah kegagalan-kegagalan untuk perbaikan dalam pelaksanaan pekerjaan.
		6	Mencari alternatif lain dalam menghadapi kegagalan pelaksanaan pencapaian tujuan.
8.	Pengendalian Diri (PD) Kemampuan untuk mengendalikan diri pada saat menghadapi masalah yang sulit, kritik dari orang lain atau pada saat bekerja di bawah tekanan dengan sikap yang positif.  KATA KUNCI : Mampu mengendalikan diri pada saat bekerja di bawah tekanan.	0	Melakukan tindakan yang sesuai dengan suasana hatinya.
		1	Menjauhi hal-hal yang menimbulkan emosi negatif.
		2	Mengekspresikan perasaan atau emosi negatif melalui tindakan yang tidak merugikan orang lain.
		3	Menghadapi tekanan dengan tindakan yang tenang.
		4	Menggunakan cara-cara tertentu untuk mengatasi reaksi yang berlebihan terhadap tekanan.
		5	Menghadapi situasi tekanan atau permasalahan dengan berfikir positif.
		6	Melakukan tindakan-tindakan untuk mencairkan suasana yang penuh tekanan.
9.	Komitmen Terhadap Organisasi (KtO) Kemampuan untuk menyalurkan perilaku pribadi dengan kepentingan organisasi dalam rangka	0	Melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan keinginan dan kepentingan diri sendiri
		1	Memahami pentingnya pelaksanaan pekerjaan sesuai tugas dan tanggung jawab.

NO.	DEFINISI KOMPETENSI	LEVEL	DESKRIPSI
	mewujudkan visi dan misi.  KATA KUNCI : Mampu menelaraskan perilaku diri dengan melibatkan diri dalam kepentingan organisasi.	2	Melaksanakan pekerjaan sebatas tuntutan tugas dan tanggungjawabnya.
		3	Melaksanakan tugas yang melebihi tanggungjawabnya.
		4	Mengambil peran aktif ketika terjadi hambatan agar tujuan organisasi tetap tercapai.
		5	Mengorbankan kepentingan diri sendiri untuk tercapainya visi dan misi organisasi.
		6	Melakukan berbagai upaya untuk menjaga citra organisasi.
10.	Inisiatif (Ini) Kemampuan mengambil langkah - langkah aktif tanpa menunggu perintah untuk tujuan organisasi.  KATA KUNCI : Mampu mengambil langkah aktif tanpa menunggu perintah.	0	Melakukan pekerjaan dengan menunggu perintah
		1	Menyelesaikan tugas sebagai rutinitas sesuai dengan prosedur apa adanya.
		2	Melakukan langkah aktif dalam proses penyelesaian pekerjaan.
		3	Melakukan tindakan konstruktif untuk mendukung situasi kerja yang kondusif.
		4	Melakukan berbagai tindakan penyelesaian masalah yang dihadapi.
		5	Mengidentifikasi upaya penyelesaian masalah yang akan muncul di masa depan.
		6	Mengembangkan ide baru untuk menyelesaikan tugas yang lebih baik.
11.	Semangat Berprestasi (SB) Kemampuan untuk selalu meningkatkan kinerja dengan lebih baik di atas standar secara terus-menerus  KATA KUNCI : Mampu meningkatkan kinerja.	0	Melaksanakan tugas tanpa mempertimbangkan tuntutan standar.
		1	Menyelesaikan tugas berdasarkan standar rata-rata.
		2	Menyelesaikan tugas dengan standar di atas rata-rata.
		3	Melakukan pembelajaran terhadap proses dan hasil pekerjaan untuk pencapaian hasil kerja lebih baik.
		4	Melakukan langkah-langkah perbaikan untuk mencapai kinerja yang optimal.