

Ε.Ε. Παρ. ΙΙΙ(Ι)
Αρ. 5025, 30.6.2017
Αριθμός 218

Κ.Δ.Π. 218/2017

Οι περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 46 του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου του 2017, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

Ο ΠΕΡΙ ΙΔΡΥΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2017

ΟΙ ΠΕΡΙ ΙΔΡΥΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΙΚΟΙ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2017

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

Κανονισμός

1. Συνοπτικός τίτλος.

ΜΕΡΟΣ Ι ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

2. Ερμηνεία.
3. Σκοπός των παρόντων Κανονισμών.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

4. Θέσεις και δομή του Οργανισμού.
5. Καθήκοντα.
6. Διάρκεια συμβολαίων εργασίας.
7. Δοκιμαστική περίοδος.
8. Προσόντα για διορισμό.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

9. Πλήρωση θέσεων στον Οργανισμό.
10. Δημοσίευση κενών θέσεων.
11. Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων.
12. Ασυμβίβαστο.
13. Προσλήψεις.
14. Μεταχείριση ατόμων με αναπηρίες.
15. Επιμόρφωση.
16. Τερματισμός Απασχόλησης.
17. Αφυπηρέτηση.

ΜΕΡΟΣ ΙV ΑΠΟΛΑΒΕΣ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

18. Απολαβές.
19. Μισθός υπαλλήλου.
20. Αυξήσεις.
21. Ταμείο Πρόνοιας.
22. Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
23. Στολές.

ΜΕΡΟΣ V ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΔΕΙΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

24. Κατανομή ωραρίου.
25. Άδεια ανάπαυσης.
26. Άδεια μητρότητας.
27. Γονική άδεια και άδεια για λόγους ανωτέρας βίας.
28. Απουσία χωρίς άδεια.
29. Άδεια ασθενείας ή ανικανότητας.
30. Εκπαιδευτική άδεια.
31. Επίσημες αργίες του Οργανισμού.

ΜΕΡΟΣ VI
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

32. Αξιολόγηση.

ΜΕΡΟΣ VII
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- 33. Λόγοι πειθαρχικής δίωξης υπαλλήλων.
- 34. Ποινές.
- 35. Υποχρέωση γραπτής ειδοποίησης και κοινοποίησης στις συντεχνίες.
- 36. Δικαίωμα ακρόασης.
- 37. Πειθαρχικό Συμβούλιο.
- 38. Πειθαρχική διαδικασία.
- 39. Διαθεσιμότητα.
- 40. Γενικές πειθαρχικές πρόνοιες.

ΜΕΡΟΣ VIII
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- 41. Θεμελιώδη καθήκοντα υπαλλήλων.
- 42. Ιδιωτική απασχόληση.
- 43. Ενδιαφέρον σε εταιρείες.
- 44. Ελευθερία έκφρασης.
- 45. Απόκτηση ιδιοκτησίας.
- 46. Επίσημες πληροφορίες.
- 47. Δώρα και δωροδοκίες.
- 48. Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς ή δωροδοκίας.
- 49. Αστική ευθύνη για απώλεια ή ζημιά.
- 50. Πολιτικά δικαιώματα.
- 51. Πτώχευση.

Ο ΠΕΡΙ ΙΔΡΥΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2017

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 46

73(I) του 2017. Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό από το άρθρο 46 του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου του 2017, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017.

ΜΕΡΟΣ Ι
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«άμεσα προϊστάμενος» σημαίνει τον υπάλληλο του Οργανισμού, ο οποίος έχει την ευθύνη διοίκησης και εποπτείας υπαλλήλων του Οργανισμού·

«άτομο με αναπηρίες» σημαίνει άτομο που πάσχει εκ γενετής ή λόγω μεταγενέστερου συμβάντος από μερική ή πλήρη σωματική αναπηρία και η αναπηρία του προέρχεται από σοβαρή παραμόρφωση ή από σοβαρό ακρωτηριασμό των άνω ή κάτω άκρων ή από μυοπάθεια, παραπληγία, τετραπληγία ή από απώλεια της όρασης και στα δύο μάτια ή από απώλεια της ακοής και στα δύο αυτιά ή από άλλη σοβαρή αιτία που προκαλεί ουσιώδη μείωση της σωματικής ικανότητας και επιτρέπει σ' αυτό να ασκεί μόνο περιορισμένο κύκλο βιοποριστικών επαγγελματιών·

«Διευθυντική Ομάδα» σημαίνει τη Διευθυντική Ομάδα του Οργανισμού·

«Επιτροπή Επιλογής» σημαίνει την Επιτροπή που αναφέρεται στον Κανονισμό 11·

«θέση» σημαίνει θέση στην υπηρεσία του Οργανισμού·

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμο·

«Οργανισμός» σημαίνει τον Οργανισμό που ιδρύεται με βάση τις διατάξεις του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου·

«συμβόλαιο» σημαίνει το συμβόλαιο εργοδότησης ενός εκάστου υπαλλήλου του Οργανισμού, όπως ορίζεται στον Κανονισμό 6·

17(III) του 2004.

«Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο» σημαίνει τη Συμφωνία που κυρώθηκε με τον περί της Συμφωνίας Συμμετοχής της Τσεχικής Δημοκρατίας, της Δημοκρατίας της Εσθονίας, της Κυπριακής Δημοκρατίας, της Δημοκρατίας της Λετονίας, της Δημοκρατίας της Λιθουανίας, της Δημοκρατίας της Μάλτας, της Δημοκρατίας της Ουγγαρίας, της Δημοκρατίας της Πολωνίας, της Δημοκρατίας της Σλοβενίας και της Σλοβακικής Δημοκρατίας στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο του 2004 και της Τελικής Πράξης (Κυρωτικό) Νόμο του 2004·

«υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που έχει προσληφθεί με συμβόλαιο από τον Οργανισμό, όπως ορίζεται στην παράγραφο (4) του Κανονισμού 4, εξαιρουμένου του ωρομίσθιου προσωπικού το οποίο μεταφέρεται στον Οργανισμό με βάση τις πρόνοιες του Νόμου·

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι δεν ερμηνεύονται στους παρόντες Κανονισμούς έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από το Νόμο.

Σκοπός των παρόντων
Κανονισμών.

3. Με τους παρόντες Κανονισμούς καθορίζονται οι όροι εργοδότησης των υπαλλήλων του Οργανισμού, καθώς και οι διαδικασίες πρόσληψης, αξιολόγησης και πειθαρχικού ελέγχου επ' αυτών.

ΜΕΡΟΣ II
ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

Θέσεις και
δομή του Οργανισμού.

4.-(1) Το προσωπικό του Οργανισμού αποτελείται από:

- (α) Τους υπαλλήλους του Οργανισμού
 - (β) τους δημόσιους υπαλλήλους που θα αποσπαστούν στον Οργανισμό, καθώς και τους εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου που θα επιλέξουν να διατηρήσουν την εργασιακή σχέση με το κράτος:
- Νοείται ότι, το προσωπικό που αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο θα συνεχίσει να απασχολείται με βάση τα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία και να διατηρεί το καθεστώς που έχει
- (γ) το ωρομίσθιο προσωπικό, το οποίο μεταφέρεται στον Οργανισμό με βάση τις διατάξεις του Νόμου, το οποίο θα προσληφθεί από τον Οργανισμό για να ασκεί καθήκοντα παρόμοια με αυτά του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού.

(2) Η διάρθρωση, ο αριθμός, ο τίτλος και ο μισθός των θέσεων, καθορίζονται εκάστοτε στον ετήσιο προϋπολογισμό του Οργανισμού:

Νοείται ότι, ο αριθμός των θέσεων ανά επίπεδο στις δομές δύναται να διαφοροποιείται και να αναπροσαρμόζεται λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τις σημερινές αναλογίες και τον αριθμό του προσωπικού που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1).

(3) Οι υπάλληλοι είναι εναλλάξιμοι μεταξύ των νοσηλευτηρίων και δύναται να μετακινούνται μεταξύ των Διευθύνσεων του Οργανισμού, έπειτα από πρόταση που υποβάλλεται από τις Διευθυντικές Ομάδες των Διευθύνσεων στο Συμβούλιο του Οργανισμού.

(4)(α) Με την επιφύλαξη των προνοιών της υποπαραγράφου (β) της παρούσας παραγράφου, το Συμβούλιο προσλαμβάνει και απασχολεί υπαλλήλους στη βάση συμβολαίων εργασίας ορισμένου χρόνου, υπό τους γενικούς και ειδικούς όρους προτύπου συμβολαίου, το οποίο θα μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Εργοδοτουμένων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου.

(β) Ο Οργανισμός δύναται να προβαίνει στην αγορά υπηρεσιών για την κάλυψη αναγκών του Οργανισμού.

(5) Για σκοπούς πλήρωσης, όλες οι θέσεις είναι πρώτου διορισμού.

Καθήκοντα.

5. Τα καθήκοντα κάθε θέσης είναι αυτά που καθορίζονται στους ειδικούς όρους του προτύπου συμβολαίου.

Διάρκεια συμβολαίων
εργασίας.

6. Χωρίς επηρεασμό των προνοιών της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (4) του Κανονισμού (4), οι υπάλληλοι του Οργανισμού προσλαμβάνονται με συμβόλαιο ορισμένου χρόνου με αυτόματη ανανέωση στη βάση υπηρεσιακών αναγκών, νοουμένου ότι έχει ληφθεί υπόψη η αξιολόγησή τους και δεν έχουν βρεθεί ένοχοι για πειθαρχικό αδίκημα.

Δοκιμαστική περίοδος.

7.-(1) Οι πρώτοι δεκαοκτώ (18) μήνες υπηρεσίας υπαλλήλου θεωρούνται ως δοκιμαστική περίοδος κατά την οποία ο Οργανισμός επιφυλάσσει πλήρως το δικαίωμά του να τερματίσει το συμβόλαιο κατά την απόλυτη κρίση του, χωρίς προειδοποίηση ή χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση.

(2) Κατά το διάστημα των πρώτων δεκαοκτώ (18) μηνών, ο υπάλληλος υπόκειται σε τρεις (3) εξαμηνιαίες αξιολογήσεις και κατά την τελευταία αξιολόγηση κρίνεται η καταλληλότητά του για διορισμό.

Προσόντα για διορισμό.

8.-(1) Κανένα πρόσωπο δεν προσλαμβάνεται στον Οργανισμό, εκτός εάν-

- (α) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης κράτους μέλους, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

98(Ι) του 2003
13(Ι) του 2007.

- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά (17) ετών και, σε περίπτωση που είναι πολίτης της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές:
 Νοείται ότι, εφόσον πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας που έχει απαλλαγεί νομίμως από τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις για λόγους υγείας, το πρόσωπο αυτό παραπέμπεται από το Συμβούλιο σε ιατροσυμβούλιο, το οποίο αποφαινεται κατά πόσο είναι κατάλληλο από πλευράς υγείας για τη θέση στην οποία θα διοριστεί το εν λόγω ιατροσυμβούλιο διορίζεται από τον Υπουργό και συγκροτείται από τρία μέλη, η ειδικότητα των οποίων καθορίζεται από αυτόν:

Νοείται περαιτέρω ότι, πολίτης της Δημοκρατίας που έχει απαλλαγεί νομίμως από τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις υποβάλλει στο Συμβούλιο πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης στο οποίο εμφανίζονται όλες οι στρατολογικές μεταβολές του, ο τύπος και το περιεχόμενο του οποίου καθορίζονται από τον Υπουργό Άμυνας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 63 του περί Εθνικής Φρουράς Νόμου.

19(Ι) του 2011
 128(Ι) του 2013
 94(Ι) του 2014
 2(Ι) του 2015
 98(Ι) του 2015
 110(Ι) του 2015
 82(Ι) του 2016.

- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται από το συμβόλαιο για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός·
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύρη·
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημόσιου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους για πειθαρχικό παράπτωμα·
- (στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός, ύστερα από ιατρική γνωμάτευση.

(2) Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να επιτρέψει, σε ειδική περίπτωση για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους υποβάλει αίτηση για διορισμό σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών και σε περίπτωση επιλογής του, το πρόσωπο αυτό μπορεί να διοριστεί με σύμβαση εργασίας για ορισμένο χρονικό διάστημα.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

Πλήρωση
 θέσεων στον Οργανισμό.

9.-(1) Το Συμβούλιο εγκρίνει την πλήρωση των κενών θέσεων στον Οργανισμό, μετά από εισήγηση της Διευθυντικής Ομάδας, ανάλογα με τις ανάγκες του Οργανισμού και σύμφωνα με τον εγκριμένο προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους, αφού λάβει υπόψη τις θέσεις των εκπροσώπων των υπαλλήλων:

Νοείται ότι, το Συμβούλιο δύναται να αρχίσει τη διαδικασία πλήρωσης θέσης όταν μπορεί να προβλεφθεί η κένωσή της, αλλά δεν μπορεί να γίνει πρόσληψη νέου υπαλλήλου πριν από την οριστική κένωσή της.

(2) Σε περίπτωση που προκύπτει ανάγκη έκτακτης απασχόλησης, ο Γενικός Διευθυντής υποβάλλει στο Συμβούλιο το αίτημα της Διεύθυνσης ή του Τμήματος μαζί με τα ακόλουθα:

- (α) Πιστοποίηση από τον Οικονομικό Διευθυντή του Οργανισμού ότι υπάρχουν επαρκή διαθέσιμα κονδύλια για τη χρηματοδότηση της απασχόλησης, με βάση τις καθορισμένες προτεραιότητες εργασίας και τις ανάγκες του Οργανισμού και
- (β) τα προσόντα και τα καθήκοντα της θέσης τα οποία θα περιλαμβάνονται στους ειδικούς όρους του συμβολαίου, ώστε να εγκριθούν από το Συμβούλιο.