



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ

### ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ὕπ' Ἀρ. 486 τῆς 7ης ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1966

### Διοικητικαὶ Πράξεις καὶ Γνωστοποιήσεις

Ἀριθμὸς 166

Ο ΠΕΡΙ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ  
(ΚΕΦ. 300Α, ΩΣ ΕΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗ ΥΠΟ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ 46 ΤΟΥ  
1959, 21 ΤΟΥ 1960, 20 (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΥ ΥΠ' ΑΡ. 2) ΤΟΥ 1960,  
27 ΤΟΥ 1961, 69 ΤΟΥ 1961 ΚΑΙ 26 ΤΟΥ 1962)

Κανονισμοὶ δυνάμει τοῦ ἄρθρου 12

Ἐνασκοῦν τὰς ἐξουσίας ἃς περιβέβληται ὑπὸ τοῦ ἄρθρου 12 τοῦ  
περὶ Ραδιοφωνικοῦ Ἰδρύματος Κύπρου Νόμου, τὸ Ραδιοφωνικὸν  
Ἰδρυμα Κύπρου διὰ τοῦ παρόντος θεσπίζει, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργι-  
κοῦ Συμβουλίου, τοὺς ἀκολουθοῦς Κανονισμοὺς :

#### Μέρος I.—ΤΙΤΛΟΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ δύνανται νὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Συνοπτικὸς  
τίτλος.  
Ραδιοφωνικοῦ Ἰδρύματος (Ἵροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1966.

2. Ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ Ἑρμηνεία.  
τοῦ κειμένου—

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας θὰ ἐχορηγῆτο προσαυξήσις τις

«Γενικὸς Διευθυντὴς» σημαίνει τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν τοῦ Ἰδρύματος

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν προσαυξήσεως τινος, ἣτις ἐπάγεται ἀπώλειαν τῆς τοιαύτης προσαυξήσεως, διὰ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα, ἄνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας χορηγήσεως προσαυξήσεως

«Ἐνώσεις Ὑπαλλήλικου Προσωπικοῦ» σημαίνει τὴν Ἐνωσιν Ὑπαλλήλων τοῦ Ραδιοφωνικοῦ Ἰδρύματος Κύπρου καὶ τὴν Ἐνωσιν Τούρκων Ὑπαλλήλων τοῦ Ραδιοφωνικοῦ Ἰδρύματος Κύπρου καὶ περιλαμβάνει πᾶσαν ἄλλην παρομοίαν ἔνωσιν ὑπαλλήλων ἣτις δυνατὸν νὰ ἀναγνωρισθῇ ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος διὰ τοὺς σκοποὺς τῶν παρόντων Κανονισμῶν

«Ἐπιτροπὴ» σημαίνει τὴν δυνάμει τοῦ ἄρθρου 124 τοῦ Συντάγματος καθιδρυθεῖσαν Ἐπιτροπὴν Δημοσίας Ὑπηρεσίας

«Ίατρικὸν Συμβούλιον» σημαίνει Συμβούλιον ἐξ Ἱατρικῶν Λειτουργῶν τῆς Δημοκρατίας συγκαλούμενον ὑπὸ τοῦ Πρώτου Ἱατρικοῦ Λειτουργοῦ τῆς Δημοκρατίας τῇ αἰτήσει τοῦ Ἰδρύματος ἢ τῆς Ἐπιτροπῆς·

«Ἰδρυμα» σημαίνει τὸ Ραδιοφωνικὸν Ἰδρυμα Κύπρου·

«κατακράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεώς τινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα·

«Νόμος» σημαίνει τὸν περὶ Ραδιοφωνικοῦ Ἰδρύματος Κύπρου Νόμον, Κεφ. 300Α, τοὺς Νόμους 46 τοῦ 1959, 21 τοῦ 1960, 20 (Τροποποιητικὸν ὑπ' ἀρ. 2) τοῦ 1960, 27 τοῦ 1961, καὶ 19 τοῦ 1961 ἢ οἰοδήποτε ἕτερον τροποποιούντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τούτους νόμον·

«προσαύξεις» σημαίνει τὴν διὰ τινος καθωρισμένου ποσοῦ προσαύξησιν τοῦ μισθοῦ ὑπαλλήλου, ἥτις δυνατὸν νὰ χορηγηθῇ συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους διορισμοῦ τοῦ τοιοῦτου ὑπαλλήλου μέχρις οὗτο ὁ μισθὸς του ἀνέλθῃ εἰς τὸ ἀνώτατον ὄριον·

«Σύνταγμα» σημαίνει τὸ Σύνταγμα τῆς Δημοκρατίας·

«ὑπάλληλοι» σημαίνει ἅπαντας τοὺς ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος ἀπασχολούμενους, ἄρρενας καὶ θήλεις, ἐκτὸς τῶν περιπτώσεων καθ' ἃς ἐν μόνον φύλον καθορίζεται, ὁ ὅρος ὅμως οὗτος δὲν περιλαμβάνει ἐκτάκτως ἀπασχολούμενους.

Ἐφαρμογή.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἐφαρμόζονται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους, ἐκτὸς καθ' ἣν ἔκτασιν ὑπάλληλός τις δυνατὸν νὰ ἐξαιρηθῇ τῆς ἐφαρμογῆς τούτων, ἢ μέρους τούτων, δυνάμει ἐιδικῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ του.

Συμμόρφωσις πρὸς τοὺς Κανονισμούς.

4. Πᾶς ὑπάλληλος συμμορφοῦται πλήρως πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ ἐκτελεῖ ταύτας.

## Μέρος II.—ΘΕΣΕΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ, ΠΟΙΝΑΙ ΚΑΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Θέσεις.

5. Τὸ Ἰδρυμα καθιδρύει τοιαύτας ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ αὐτοῦ θέσεις οἷας θεωρεῖ ἀναγκαίας καὶ καθορίζει τίνες ἐκ τῶν θέσεων τούτων εἶναι μόνιμοι καὶ τίνες προσωριναί.

Προσόντα καὶ καθήκοντα.

6. Τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τινὰ θέσιν προσόντα καὶ τὰ ὑπὸ ταύτης συνεπαγόμενα καθήκοντα εἶναι τὰ ἐν σχεδίῳ ὑπηρεσίας ἐκδιδομένη ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος δυνάμει τοῦ ἄρθρου 10 τοῦ Νόμου καθοριζόμενα προσόντα καὶ καθήκοντα.

7. Τὰ καθήκοντα ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὰ συνήθη καθήκοντα ἅτινα προσήκουσιν εἰς τὴν θέσιν ἣν οὗτος κατέχει καὶ πᾶν ἕτερον καθήκον ὅπερ δυνατὸν νὰ ἀνατεθῇ αὐτῷ.

Διορισμοὶ ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

8.—(1) Οἱ διορισμοὶ εἰς μόνιμους θέσεις γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

(2) Ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου εἰς τινὰ μόνιμον θέσιν ἐπικυροῦται μετὰ τὴν λήξιν τῆς διετοῦς ἐπὶ δοκιμασίᾳ περιόδου, νοουμένου ὅτι ἡ διαγωγή αὐτοῦ καὶ ἡ ἐκτέλεσις τῶν καθηκόντων του ἦσαν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως ἱκανοποιητικά.

(3) Εἰς ἐιδδικὰς περιπτώσεις ἢ ἐπὶ δοκιμασίᾳ περίοδος δύναται νὰ παραταθῇ διὰ χρονικὸν διάστημα μὴ ὑπερβαῖνον τὸ ἐν ἔτος.

(4) Ἡ ἐπὶ δοκιμασίᾳ περίοδος ἄρχεται ὑπολογιζομένη ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας διορισμοῦ εἰς τὴν θέσιν.

(5) Εἰς τὸν ἐπὶ δοκιμασίᾳ ὑπάλληλον παρέχεται ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος πᾶσα εὐλόγος εὐχέρεια ἵνα οὗτος παρασκευασθῇ δι' ἐπικύρωσιν.

9. Προσωρινοὶ διορισμοὶ ἔναντι χηρευουσῶν μονίμων θέσεων δύνανται νὰ γίνωσιν ὁσάκις τοῦτο εἶναι ἀναγκαῖον. Προσωρινοὶ διορισμοί.

10.—(1) Ὑπάλληλος ὅστις καλεῖται νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἑτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ οὐσιαστικῆς θέσεως δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς τὴν θέσιν ἐκείνην. \* Ἀπόσπασις.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν ὅστις ἀποσπᾶται εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην μεγαλύτερον μισθὸν διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια εἰς ἃ ἐδικαιούτο ὡς ἐκ τῆς μονίμου αὐτοῦ θέσεως, ἄλλ' ὁ μισθὸς αὐτοῦ εἶναι ὁ μισθὸς τῆς προσωρινῆς θέσεως.

11. Εἰς περιπτώσεις καθ' ὅσας ἡ ἀρχαιότης ἀποτελεῖ σχετικὸν παράγοντα ἐφαρμόζονται, ἐκτὸς εἰς εἰδικὰς περιστάσεις, τὰ ἀκόλουθα : \* Ἀρχαιότης.

(α) ἡ ἀρχαιότης καθορίζεται ἐκ τῆς ἡμερομηνίας τοῦ διορισμοῦ τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν εἰδικὴν τάξιν ἢ βαθμὸν εἰς ὃν ὑπηρετεῖ

(β) ἡ ἀρχαιότης ὑπαλλήλων τοῦ αὐτοῦ βαθμοῦ, ὧν οἱ μισθοὶ καὶ οἱ τίτλοι μεταβάλλονται συνεπεῖα ἀναθεωρήσεως μισθῶν ἢ ἀναδιοργανώσεως βαθμῶν, εἶναι οἷαν οἷαν εἶχον κατὰ τὴν ἀμέσως προηγούμενην τῆς τοιαύτης ἀναθεωρήσεως ἢ ἀναδιοργανώσεως ἡμέραν.

12.—(1) Ὅταν θέσις τις χηρεύῃ ἐξ οἰαοδήποτε αἰτίας, ὑπάλληλος δύναται νὰ διορισθῇ ἀναπληρωτικῶς εἰς τὴν τοιαύτην θέσιν. \* Ἀναπληρωτικὸς διορισμός.

(2) Ἀναπληρωτικοὶ διορισμοὶ γίνονται εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας περιστάσεις :

(α) ὁσάκις κατὰ νόμον ἀπαιτεῖται ἡ διενέργεια τοιούτων ἀναπληρωτικῶν διορισμῶν

(β) ὁσάκις θὰ ἀπαιτηθῇ παρὰ ὑπαλλήλου ὅπως οὗτος ἀναλάβῃ, ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων τῆς χηρευούσης θέσεως, προσωπικὴν εὐθύνην εἰς ὑψηλὸν βαθμὸν, καὶ ἀναμένεται παρ' αὐτοῦ νὰ ἐκτελέσῃ ἅπαντα τὰ καθήκοντα καὶ νὰ ἀναλάβῃ ἅπασας τὰς εὐθύνας τῆς χηρευούσης θέσεως, οὗτος δὲ κέκτηται τὰ πρὸς τοῦτο προσόντα.

13. Ἀναπληρωτικοὶ διορισμοὶ δὲν διενεργοῦνται διὰ χρονικὰ διαστήματα δεκαετησίων ἡμερῶν ἢ θραυτέρα τοιαῦτα, ἐκτὸς ἐὰν κατὰ νόμον ἀπαιτῆται ἡ διενέργεια τῶν τοιούτων διορισμῶν.

14. Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωτικῶς εἰς τινα θέσιν δύναται νὰ κληθῇ ὅπως ἐκτελεῖ τὰ καθήκοντα τῆς θέσεως ταύτης ἐπιπροσθέτως τῶν καθηκόντων τῆς ἰδίας αὐτοῦ οὐσιαστικῆς θέσεως.

15.—(1) Ὅσάκις ὑπάλληλος διορίζεται ἀναπληρωτικῶς εἰς θέσιν συνεπαγομένην ὑψηλοτέραν μισθολογικὴν κλίμακα, οὗτος λαμβάνει τὸν μισθὸν τῆς κατωτάτης βαθμίδος τῆς μισθολογικῆς κλίμακος τῆς θέσεως εἰς ἣν οὗτος ἀναπληρωτικῶς διορίσθη.

(2) Ὅσάκις ὑπάλληλος διορίζεται ἀναπληρωτικῶς εἰς θέσιν συνεπαγομένην πάγιον μισθόν, ὁ τοιοῦτος ὑπάλληλος λαμβάνει ἐπίδομα ἴσον πρὸς τὸ ἡμισυ τῆς διαφορᾶς μεταξὺ τοῦ ἰδίου αὐτοῦ μισθοῦ καὶ τοῦ μισθοῦ τῆς ἀνωτέρας θέσεως ἣν ἀναπληρωτικῶς κατέχει :

Νοεῖται ὅτι ἐὰν ὁ τοιοῦτος ὑπάλληλος κατέχει ἀναπληρωτικῶς τὴν ἀνωτέραν θέσιν διὰ συνεχῆς χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν ἢ μείζον τοιοῦτο, λαμβάνει οὗτος ἐπίδομα ἴσον πρὸς ὀλόκληρον τὴν διαφορὰν μεταξὺ τοῦ ἰδίου αὐτοῦ μισθοῦ καὶ τοῦ μισθοῦ τῆς ἀνωτέρας θέσεως δι' ἅπαν τὸ χρονικὸν διάστημα τοῦ ἀναπληρωτικοῦ αὐτοῦ διορισμοῦ.

(3) Ἀπουσία ἐπὶ συνήθη ἢ ἀναρρωτικῇ ἀδείᾳ διὰ χρονικὸν διάστημα μὴ ὑπερβαῖνον τὰς δεκατέσσαρας ἡμέρας δὲν συνιστᾶ διακοπὴν τοῦ ἀναπληρωτικοῦ διορισμοῦ καὶ δὲν ἐπάγεται ἀποστέρησιν

του ἐπιδόματος ἀναπληρωτικοῦ διορισμοῦ, νοουμένου ὅτι δὲν ἔχει γίνεαι ἄλλος ἀναπληρωτικὸς διορισμὸς διὰ τὸ χρονικὸν τοῦτο διάστημα.

Προσαυξήσεις.

16. Ὑπάλληλος ὅστις ἐξετέλεσεν ἱκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ εἶναι ἄξιος χορηγήσεως προσαυξήσεως.

17.—(1) Προσαυξήσεις χορηγητέαι μεταξὺ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης ἡμέρας μηνός τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(2) Προσαυξήσεις χορηγητέαι μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτην ἡμέραν μηνός τινος λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ ἐπομένου μηνός.

18. Ὅταν ὑπάλληλος προαχθῆ, ἢ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεώς του εἶναι ἢ ἐγγυτέρω πρὸς τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς του πρώτη ἡμέρα τοῦ μηνός.

Κατακράτησις, διακοπὴ ἢ ἀναβολὴ προσαυξήσεως.

19. Προσαυξήσις τις δύναται νὰ κατακρατηθῆ, διακοπῆ ἢ ἀναβληθῆ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ κατόπιν τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς ἐκάστοτε ἐφαρμόζονται εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

20. Προσαυξήσις κατακρατηθεῖσα δύναται εἶτα νὰ θεωρηθῆ ὡς διακοπεῖσα ἢ ἀναβληθεῖσα.

21. Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ἢ ἡμερομηνία ἀφ' ἧς τελικῶς ἢ τοιαύτη προσαυξήσις τυχὸν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἢ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

22. Ὅταν προσαυξήσις ἀναβληθῆ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τῆς Ἐπιτροπῆς.

Παραίτησις.

23.—(1) Μόνιμος ὑπάλληλος δύναται καθ' οἰονδήποτε χρόνον νὰ παραιτηθῆ δι' ἐπιδόσεως πρὸς τὸ Ἴδρυμα τριῶν μηνῶν προειδοποιήσεως περὶ τῆς παραίτησεώς του ἢ καταβολῆς εἰς τὸ Ἴδρυμα ποσοῦ ἴσου πρὸς τὸν μισθὸν τριῶν μηνῶν :

Νοεῖται ὅτι τὸ Ἴδρυμα δύναται νὰ παραιτηθῆ ἑκατέρας τῶν τοιούτων ἀπαιτήσεων.

(2) Προσωρινὸς ὑπάλληλος δύναται καθ' οἰονδήποτε χρόνον νὰ παραιτηθῆ δι' ἐπιδόσεως πρὸς τὸ Ἴδρυμα ἑνὸς μηνός προειδοποιήσεως περὶ τῆς παραίτησεώς του ἢ καταβολῆς εἰς τὸ Ἴδρυμα ποσοῦ ἴσου πρὸς τὸν μισθὸν ἑνὸς μηνός :

Νοεῖται ὅτι τὸ Ἴδρυμα δύναται νὰ παραιτηθῆ ἑκατέρας τῶν τοιούτων ἀπαιτήσεων.

\* Ἀφυπηρέτησις.

24. Τηρουμένων τῶν Κανονισμῶν 27 καὶ 28, ἢ ἡλικία ἀφυπηρέτησεως ἀπάντων τῶν μονίμων ὑπαλλήλων εἶναι ἢ ἡλικία τῶν πενήντων πέντε ἐτῶν :

Νοεῖται ὅτι δυνατὸν νὰ ἐπιτραπῆ εἰς τινα ὑπάλληλον ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ἰδρυματος ἀπὸ ἔτους εἰς ἔτος μέχρις οὗ συμπληρώσει τὴν ἡλικίαν τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν :

Νοεῖται περαιτέρω ὅτι ἡ ἀπασχόλησις ὑπαλλήλου εἰς ὃν ἐπετρέπη ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ἰδρυματος μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἡλικίας τῶν πενήντων πέντε ἐτῶν δύναται νὰ τερματισθῆ δι' ἐπιδόσεως πρὸς τὸν ὑπάλληλον, πρὸ τῆς λήξεως ἔτους τινός ὑπηρεσίας, τριμήνου εἰδοποιήσεως τερματισμοῦ, ἐπὶ τούτῳ δὲ αἱ παρὰ τῷ Ἰδρυματι ὑπηρεσίαι τοῦ ὑπαλλήλου θεωροῦνται ὡς τερματισθεῖσαι κατὰ τὴν λήξιν τοῦ τοιούτου ἔτους ὑπηρεσίας.

25. Εἰς μόνιμον ὑπάλληλον δυνατὸν νὰ ἐπιτραπῆ νὰ ἀφυπηρετήσῃ ἐνωρίτερον τῆς ἡλικίας τῶν πενήκοντα πέντε ἐτῶν εἰς τὰς ἀκολουθούς περιπτώσεις :

- (α) ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήκοντα ἐτῶν ἢ κατόπιν ταύτης·
- (β) ἐν περιπτώσει μόνιμου θήλεος ὑπαλλήλου, καθ' οἰοδήποτε χρόνον ἐπὶ τῷ λόγῳ ὅτι ἐνυμφεύθη ἢ πρόκειται νὰ νυμφευθῆ.

26. Παρὰ μόνιμου ὑπαλλήλου δυνατὸν νὰ ἀπαιτηθῆ ὅπως ἀφυπηρετήσῃ ἐνωρίτερον τῆς ἡλικίας τῶν πενήκοντα πέντε ἐτῶν εἰς τὰς ἀκολουθούς περιπτώσεις :

- (α) ἐπὶ τῇ καταργήσει τῆς θέσεώς του·
- (β) πρὸς τὸν σκοπὸν τῆς διευκολύνσεως θελτιώσεων εἰς τὴν διοργανώσιν τοῦ Ἰδρύματος δι' ὧν δύναται νὰ ἐπιτευχθῆ μεγαλυτέρα ἀποδοτικότητα καὶ οἰκονομία δαπανῶν·
- (γ) κατόπιν ἰατρικῆς μαρτυρίας δεικνυούσης ὅτι λόγῳ οἰασδήποτε διανοητικῆς ἢ σωματικῆς ἀσθενείας οὗτος εἶναι ἀνίκανος νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα τῆς θέσεώς του καὶ ὅτι ἡ τοιαύτη ἀσθένεια θὰ εἶναι πιθανῶς μόνιμος.

27.—(1) Ὃταν τὸ Ἰδρυμα θεωρήσῃ ὅτι συντρέχουσι λόγοι διὰ Ποινὰί.  
τὴν λήψιν πειθαρχικῶν μέτρων ἐναντίον ὑπαλλήλου, τὸ Ἰδρυμα ὑποβάλλει πλήρη ἔκθεσιν εἰς τὴν Ἐπιτροπὴν.

(2) Ἡ Ἐπιτροπὴ δύναται νὰ ἐπιβάλλῃ οἰανδήποτε τῶν ἀκολουθῶν ποινῶν :

- (α) ἐπίπληξιν·
- (β) πρόστιμον·
- (γ) κατακράτησιν, διακοπὴν ἢ ἀναβολὴν προσαυξήσεως·
- (δ) ὑποβιβασμόν·
- (ε) ἀναγκαστικὴν ἀφυπηρέτησιν·
- (στ) ἀπόλυσιν.

(3) Αἱ τοιαῦται ποινὰί δύνανται νὰ ἐπιβληθῶσι διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ διὰ τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς ἐκάστοτε ἐφαρμόζονται εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

28. Ὑπάλληλος ὅστις—

- (α) ἀδικαιολογητῶς ἀπουσιάζει ἐκ τοῦ καθήκοντος αὐτοῦ ἄνευ ἀδείας ἢ ἐκουσίως ἀρνεῖται ἢ παραλείπει νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ·
- (β) κατεδικάσθη διὰ ποινικὸν ἀδίκημα ἐνέχον ἐν αὐτῷ ἠθικὴν αἰσχρότητα,

ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν διὰ συνοπτικῆς διαδικασίας.

29. Αἱ ὑπηρεσίαι προσωρινῶ ὑπαλλήλου δυνατὸν νὰ τερματισθῶσιν ἄνευ αἰτιολογίας διὰ τὸν τοιοῦτον τερματισμόν δίδεται ὅμως τῷ τοιοῦτῳ ὑπαλλήλῳ προειδοποιήσις ἐνὸς μηνὸς ἢ καταβάλλεται αὐτῷ μισθὸς ἐνὸς μηνὸς ἀντὶ προειδοποιήσεως.

30 Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μόνιμου ὑπαλλήλου λόγῳ καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ, τὸ Ἰδρυμα καταβάλλει αὐτῷ ἀποζημίωσιν ὑπολογιζομένην πρὸς πέντε τοῖς ἑκατὸν ἐπὶ τοῦ τελευταίου ἐτησίου βασικοῦ μισθοῦ τοῦ ὑπαλλήλου, τοῦ ποσοστοῦ τούτου πολλαπλασιαζομένου ἐπὶ τὸν ἀριθμὸν τῶν ἐτῶν ὑπηρεσίας Κατάργησις  
θέσεως.