

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΝΟΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΙΣΗΣ  
ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΑΓΑΘΑ ΚΑΙ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΑΥΤΩΝ**

-----

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο:

Επίσημη Εφημερίδα  
της Ε.Ε.: L373,  
21.12.2004,  
σ.37.

«Οδηγία 2004/113/ΕΚ του Συμβουλίου της 13<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2004 για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και στην παροχή αυτών»,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών (Πρόσβαση σε Αγαθά και Υπηρεσίες και στην Παροχή Αυτών ) Νόμος του 2008.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«άμεση διάκριση λόγω φύλου» σημαίνει τη λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση που τυγχάνει πρόσωπο, λόγω του φύλου του, από αυτήν που τυγχάνει, έτυχε ή θα τύχει ένα άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση·

«αρχή της ίσης μεταχείρισης» σημαίνει την απουσία κάθε διάκρισης λόγω φύλου·

«διάκριση λόγω φύλου» σημαίνει κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου, περιλαμβανομένης της λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης των γυναικών λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας,

παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση ή ενθάρρυνση για την άσκηση άμεσης ή έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου, αλλά δεν περιλαμβάνει τις θετικές δράσεις·

«Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας» σημαίνει τον Εθνικό Μηχανισμό για τα Δικαιώματα της Γυναίκας που ιδρύθηκε με την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου 40.609, ημερομηνίας 2 Μαρτίου 1994·

«έμμεση διάκριση λόγω φύλου» σημαίνει κάθε φαινομενικά ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική που ενδέχεται να θέσει πρόσωπο του ενός φύλου σε μειονεκτική θέση σε σχέση με πρόσωπα του άλλου φύλου, εκτός εάν η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική αυτή δικαιολογείται αντικειμενικά από ένα θεμιτό σκοπό και τα μέσα επίτευξης αυτού του σκοπού είναι πρόσφορα και αναγκαία·

«Επιτροπή» σημαίνει την Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων·

«Επίτροπος Διοικήσεως» σημαίνει τον εκάστοτε Επίτροπο Διοικήσεως δυνάμει του περί Επιτρόπου Διοικήσεως Νόμου·

3 του 1991  
98(I) του 1994  
101(I) του 1995  
1(I) του 2000  
36(I) του 2004.

«Έφορος Ασφαλίσεων» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί της Ασκήσεως Ασφαλιστικών Εργασιών και Άλλων Συναφών Θεμάτων Νόμο·

35(I) του 2002  
141 (I) του 2003  
165(I) του 2003  
69(I) του 2004  
70(I) του 2004  
136(I) του 2004  
152(I) του 2004

153(I) του 2004

240(I) του 2004

17(I) του 2005.

«θετικές δράσεις» σημαίνει μέτρα τα οποία θεσπίζονται ή διατηρούνται για την πρόληψη ή την αντιστάθμιση μειονεκτημάτων που συνδέονται με το φύλο προς το σκοπό της διασφάλισης της πλήρους και ουσιαστικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

«Οδηγία» σημαίνει την Οδηγία 2004/113/EK του Συμβουλίου της 13<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2004 για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και στην παροχή αυτών.

«παρενόχληση» σημαίνει την εκδήλωση ανεπιθύμητης συμπεριφοράς συνδεδεμένης με το φύλο, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

«σεξουαλική παρενόχληση» σημαίνει κάθε μορφής ανεπιθύμητη συμπεριφορά είτε προφορική είτε όχι, είτε με πράξεις σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, και, ιδίως τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, ταπεινωτικού, εξευτελιστικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως.

Σκοπός του Νόμου.

3. Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι η θέσπιση γενικού πλαισίου για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου, όσον αφορά την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών,

ώστε να διασφαλιστεί η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

Πεδίο εφαρμογής και εξαιρέσεις .

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε όλα τα πρόσωπα τα οποία παρέχουν αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο, τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, και που προσφέρονται εκτός του τομέα του ιδιωτικού και οικογενειακού βίου και των συναλλαγών που διεξάγονται στο πλαίσιο αυτό.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (1), ο παρών Νόμος δεν θίγει την ελευθερία του ατόμου να επιλέγει αντισυμβαλλόμενο, εφόσον η επιλογή αντισυμβαλλομένου δεν γίνεται με βάση το φύλο και δεν θίγει οποιοσδήποτε ευνοϊκότερες διατάξεις οποιοσδήποτε άλλου νόμου σχετικά με την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα.

(3) Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται:

(α) Στην εκπαίδευση·

(β) στο περιεχόμενο των μέσων μαζικής ενημέρωσης και των διαφημίσεων· και

(γ) στην απασχόληση και στην επαγγελματική δραστηριότητα, συμπεριλαμβανομένης της μη μισθωτής δραστηριότητας, εφόσον τα θέματα αυτά καλύπτονται από άλλες νομοθετικές διατάξεις.

Απαγόρευση των διακρίσεων.

5.-(1) Απαγορεύεται οποιαδήποτε διάκριση λόγω φύλου σε βάρος προσώπου στους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου.

(2) Η απόρριψη ή ανοχή εκ μέρους οποιουδήποτε προσώπου παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης δεν μπορεί να χρησιμοποιείται ως βάση για τη λήψη απόφασης που επηρεάζει το πρόσωπο αυτό.

(3) Δεν συνιστά διάκριση δυνάμει του παρόντος Νόμου η διαφορετική μεταχείριση σε σχέση με την παροχή αγαθών ή υπηρεσιών αποκλειστικά ή πρωτίστως σε άτομα του ενός φύλου, εφόσον αυτό αιτιολογείται από ένα θεμιτό σκοπό και τα μέσα επίτευξης του σκοπού αυτού είναι πρόσφορα και αναγκαία.

Θετικές δράσεις.

6. Οι θετικές δράσεις συνάδουν με τον παρόντα Νόμο και εξυπηρετούν το σκοπό του.

Αναλογιστικοί παράγοντες, μεταβατικές διατάξεις και επιφυλάξεις.

7. -(1) Η χρήση του φύλου, σε όλα τα νέα συμβόλαια που συνάπτονται μετά τις 21 Δεκεμβρίου 2007, ως συντελεστή για τον υπολογισμό των ασφαλίσεων και παροχών για σκοπούς ασφαλιστικών και άλλων συναφών χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, απαγορεύεται να οδηγεί σε διαφορές μεταξύ των ατομικών ασφαλίσεων και παροχών, και, σε περίπτωση που ο Έφορος Ασφαλίσεων διαπιστώσει ότι υφίστανται ή δυνατόν να υφίστανται τέτοιου είδους διαφορές λόγω φύλου, σε συμβόλαια που προωθούνται από ασφαλιστικές εταιρείες υπό την εποπτεία του, παραπέμπει το θέμα προς περαιτέρω εξέταση στον Επίτροπο Διοικήσεως δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 9.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (1), ο Έφορος Ασφαλίσεων καθορίζει τις περιπτώσεις στις οποίες η χρήση του φύλου, βάσει σημαντικών και αξιόπιστων αναλογιστικών και στατιστικών δεδομένων, αποτελεί καθοριστικό παράγοντα στην αξιολόγηση του κινδύνου και στις οποίες εξακολουθούν να επιτρέπονται μετά τις 21 Δεκεμβρίου 2007, αναλογικές διαφορές