

**.Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ  
ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2005**

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο:

Επίσημη  
Εφημερίδα  
της Ε.Ε.: L 080,  
23.03.2002. σ.29.

«Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11<sup>ης</sup> Μαρτίου 2002 περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα»,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Θέσπισης Γενικού Πλαισίου Ενημέρωσης και Διαβούλευσης των Εργοδοτούμενων Νόμος του 2005.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«διαβούλευση» σημαίνει την ανταλλαγή απόψεων και την καθιέρωση διαλόγου μεταξύ των εκπροσώπων των εργοδοτούμενων και του εργοδότη·

«εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων» σημαίνει τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων που προβλέπονται από τη νομοθεσία και/ή πρακτική·

«ενημέρωση» σημαίνει τη διαβίβαση στοιχείων από τον εργοδότη στους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων προκειμένου να λάβουν γνώση του εκάστοτε θέματος και να το εξετάσουν·

«επιχείρηση» σημαίνει τη δημόσια ή ιδιωτική επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα, με κερδοσκοπικό ή μη χαρακτήρα, και είναι εγκατεστημένη στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας·

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο εργαζόμενο για άλλο πρόσωπο είτε δυνάμει σύμβασης εργασίας ή μαθητείας, είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη εργοδοτούμενου, ο δε όρος "εργοδότης" θα ερμηνεύεται ανάλογα και θα περιλαμβάνει την Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Πεδίο  
εφαρμογής.

3.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 14, ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον 30 εργοδοτούμενους.

(2) Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται στα πληρώματα των ποντοπόρων πλοίων.

(3) Ο παρών Νόμος δε θίγει -

28(I) του 2001.

104(I) του 2000

39(I) του 2003.

(α) τις ειδικές διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης του άρθρου 4 του περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμου του 2001 και του άρθρου 8 του περί της Διατήρησης και Διασφάλισης των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων κατά τη Μεταβίβαση Επιχειρήσεων, Εγκαταστάσεων ή Τμημάτων Επιχειρήσεων ή Εγκαταστάσεων Νόμου· και

68(I) του 2002. (β) τις ειδικές διατάξεις που έχουν θεσπισθεί σύμφωνα με τον περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων Νόμο του 2002.

(4) Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται υπό την επιφύλαξη άλλων δικαιωμάτων ενημέρωσης, διαβούλευσης και συμμετοχής δυνάμει οποιουδήποτε άλλου Νόμου.

Τρόπος καθορισμού κατώτατου αριθμού εργοδοτούμενων.

4.-(1) Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, ο κατώτατος αριθμός εργοδοτούμενων που απασχολούνται από την επιχείρηση καθορίζεται με βάση το μέσο αριθμό εργοδοτούμενων, με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή με μερική απασχόληση, που έχουν απασχοληθεί στην επιχείρηση τα δύο τελευταία χρόνια.

(2) Συμβάσεις εργασίας εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που έληξαν ή συμβάσεις μερικώς απασχολούμενων, ανάγονται σε πλήρη ετήσια απασχόληση όσον αφορά τον υπολογισμό του αριθμού των εργοδοτούμενων της επιχείρησης.

Πρακτικές λεπτομέρειες ενημέρωσης και διαβούλευσης.

5.-(1) Η ενημέρωση και η διαβούλευση καλύπτουν:

(α) Την ενημέρωση σχετικά με την πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης, και

(β) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με την κατάσταση, τη διάρθρωση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση, καθώς και τα μέτρα πρόληψης που ενδεχομένως προβλέπονται σε περίπτωση ιδίως που η

απασχόληση απειλείται,

(γ) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με αποφάσεις που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων που αναφέρονται στις διατάξεις στις οποίες παραπέμπει το άρθρο 3(3)(α).

(2) Η ενημέρωση πραγματοποιείται κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων να προβαίνουν στη δέουσα εξέταση και να προετοιμάζονται, ενδεχομένως, για διαβούλευση.

(3) Η διαβούλευση πραγματοποιείται:

(α) Κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο·

(β) στο ενδειγμένο επίπεδο διεύθυνσης και εκπροσώπησης, ανάλογα με το θέμα που συζητείται·

(γ) βάσει των σχετικών πληροφοριών που παρέχει ο εργοδότης, σύμφωνα με την ερμηνεία του όρου «ενημέρωση», και της γνώμης που έχουν δικαίωμα να διατυπώσουν οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων·

(δ) κατά τρόπο ώστε οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων να μπορούν να συναντήσουν τον εργοδότη και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν·

(ε) προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία όσον αφορά τις