

**Ο ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
(ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΔΥΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2003**

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής
Κοινότητας με τίτλο -

"Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 1999
σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου
χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP"
(ΕΕ L 175 της 10.7.1999, σελ.43).

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Εργοδοτούμενων
με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς
Μεταχείρισης) Νόμος του 2003.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός εάν από το
κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

"αντίστοιχος εργοδοτούμενος με εργασία αορίστου χρόνου"
σημαίνει τον εργοδοτούμενο που έχει σύμβαση ή σχέση
εργασίας αορίστου χρόνου στην ίδια επιχείρηση ή
εκμετάλλευση, και απασχολείται στην ίδια ή παρόμοια
εργασία/απασχόληση, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων ή
των δεξιοτήτων.

"αρχή της αναλογικότητας" σημαίνει ότι όπου ένας αντίστοιχος
εργοδοτούμενος με εργασία αορίστου χρόνου εργοδοτείται με
βάση συγκεκριμένους όρους και συνθήκες απασχόλησης, ο
εργοδοτούμενος με εργασία ορισμένου χρόνου θα εργοδοτείται
με τους ίδιους όρους και συνθήκες απασχόλησης κατ' αναλογία
προς το χρόνο εργασίας του.

"εργοδοτούμενος με εργασία ορισμένου χρόνου" σημαίνει τον εργοδοτούμενο που έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία έχει συναφθεί απευθείας μεταξύ του εργοδότη και του εργοδοτούμενου και η λήξη της οποίας καθορίζεται από αντικειμενικούς όρους, όπως παρέλευση συγκεκριμένης ημερομηνίας, ολοκλήρωση συγκεκριμένου έργου ή πραγματοποίηση συγκεκριμένου γεγονότος.

"Υπουργός" σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σκοπός.

3. Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι:

- (α) Η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με τη διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της μη διάκρισης· και
- (β) η αποτροπή της κατάχρησης που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή εργασιακών σχέσεων ορισμένου χρόνου.

Πεδίον εφαρμογής.

4.(1) Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε όλους τους εργοδοτούμενους με εργασία ορισμένου χρόνου που έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας όπως αυτές καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική.

(2) Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Στις σχέσεις βασικής επαγγελματικής κατάρτισης και τα συστήματα μαθητείας·
- (β) στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού δημόσιου ή από το δημόσιο υποστηριζόμενου προγράμματος κατάρτισης,

ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης.

Αρχή της
μη διάκρισης.

5.(1) Όσον αφορά τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης, ο εργοδοτούμενος με εργασία ορισμένου χρόνου δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται δυσμενώς σε σχέση με τον αντίστοιχο εργοδοτούμενο με εργασία αορίστου χρόνου μόνο επειδή έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, εκτός εάν αυτό δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους.

(2) Όπου κρίνεται αναγκαίο εφαρμόζεται η αρχή της αναλογικότητας.

(3) Όταν σε σχέση με συγκεκριμένους όρους και συνθήκες απασχόλησης απαιτείται περίοδος προϋπηρεσίας, η περίοδος αυτή θα είναι ίδια για τους εργοδοτούμενους με εργασία ορισμένου χρόνου όπως και για τους αντίστοιχους εργοδοτούμενους με εργασία αορίστου χρόνου, εκτός εάν αντικειμενικοί λόγοι δικαιολογούν διαφορετική διάρκεια της περιόδου προϋπηρεσίας.

Σύγκριση σε
περίπτωση μη
ύπαρξης
εργοδοτούμενων
με εργασία
αορίστου χρόνου.

6. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου όπου δεν υπάρχει αντίστοιχος εργοδοτούμενος με εργασία αορίστου χρόνου στην ίδια επιχείρηση ή εκμετάλλευση, η σύγκριση πρέπει να γίνεται με αναφορά στην εκάστοτε εφαρμοζόμενη συλλογική σύμβαση, ή όταν δεν υπάρχει οικεία συλλογική σύμβαση, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ή συλλογικές συμβάσεις ή πρακτική.

Μέτρα αποφυγής
κατάχρησης-
Συνολική περίοδος
σύμβασης
εργασίας
ορισμένου χρόνου
για να θεωρηθεί
σύμβαση αορίστου
διάρκειας.

7.(1) Όπου:

- (α) Εργοδότης απασχολεί εργοδοτούμενο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, είτε κατόπιν ανανέωσης της σύμβασης είτε άλλως.
- (β) ο εργοδοτούμενος αυτός είχε προηγουμένως απασχοληθεί για συνολική περίοδο τριάντα μηνών ή περισσότερο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ανεξαρτήτως σειράς διαδοχικών συμβάσεων εργασίας