

Ο περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμος του 2001 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 28(I) του 2001

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΝΟΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμος του 2001.

Συνοπτικός
τίτλος.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:

Ερμηνεία.

«αρμόδια αρχή» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

«εκπρόσωποι των εργοδοτουμένων» σημαίνει τους εκπροσώπους των εργοδοτουμένων που προβλέπονται από τη νομοθεσία ή την πρακτική·

«ομαδικές απολύσεις» σημαίνει απολύσεις που γίνονται από τον εργοδότη για έναν ή περισσότερους λόγους, οι οποίοι δεν έχουν σχέση με το πρόσωπο των εργοδοτουμένων, εφόσον ο αριθμός των απολύσεων ανέρχεται μέσα σε χρονικό διάστημα 30 ημερών—

(α) Τουλάχιστο σε 10, σε επιχειρήσεις που απασχολούν συνήθως περισσότερους από 20 και λιγότερους από 100 εργοδοτουμένους:

Νοείται ότι για τον υπολογισμό του αριθμού των απολύσεων που προβλέπονται ανωτέρω, προς τις απολύσεις εξομοιώνονται όλοι οι τερματισμοί της σύμβασης εργασίας οι οποίοι επισυμβαίνουν στους κατ' ιδίαν εργοδοτουμένους τους οποίους αφορούν, υπό την προϋπόθεση ότι οι απολύσεις είναι τουλάχιστο πέντε,

(β) τουλάχιστο σε δέκα τοις εκατόν (10%) του αριθμού των εργοδοτουμένων, σε επιχειρήσεις που απασχολούν συνήθως τουλάχιστον 100 και λιγότερους από 300 εργοδοτουμένους, και

(γ) τουλάχιστο σε 30, σε επιχειρήσεις που απασχολούν συνήθως τουλάχιστο 300 εργοδοτουμένους.

3. Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται—

Πεδίο
εφαρμογής.

(α) Σε σχέση με ομαδικές απολύσεις που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο συμβάσεων εργασίας που συνήφθησαν για ορισμένο χρόνο ή για ορισμένη εργασία, εκτός αν οι απολύσεις αυτές γίνουν πριν τη λήξη ή την εκτέλεση των συμβάσεων αυτών,

(β) σε σχέση με εργοδοτουμένους στη δημόσια υπηρεσία, στους ημικρατικούς οργανισμούς, στις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, και

(γ) σε πληρώματα των θαλάσσιων σκαφών.

4.—(1) Όταν ο εργοδότης προτίθεται να προβεί σε ομαδικές απολύσεις υποχρεούται να πραγματοποιεί, εγκαίρως, διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργοδοτουμένων με στόχο την επίτευξη συμφωνίας.

Ενημέρωση
και
διαβούλευση.