

Ο περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμος του 1989 εκδίδεται με δημοσίευση στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 158 του 1989

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΜΕΤΑΞΥ  
ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΙΣΗΣ ΑΞΙΑΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμος του 1989.

Συνοπτικός  
τίτλος.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:

Ερμηνεία.

«αμοιβή» περιλαμβάνει τη συνήθη βασική παροχή και οποιοσδήποτε πρόσθετες παροχές που καταβάλλονται απευθείας ή εμμέσως, είτε τοις μετρητοίς είτε σε είδος, από τον εργοδότη προς τον εργοδοτούμενο σε αντάλλαγμα προσφερθείσας εργασίας·

«Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών» σημαίνει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών που καθιδρύθηκε με βάση το άρθρο 12 του Νόμου 8 του 1967·

8 του 1967.

«Επιθεωρητής» σημαίνει πρόσωπο που διορίζεται ως επιθεωρητής με βάση τις διατάξεις του άρθρου 6·

«εργασία ίσης αξίας» σημαίνει εργασία που επιτελείται από άνδρες και γυναίκες η οποία είναι όμοιας ή κατ' ουσίαν όμοιας φύσης·

«ίση αμοιβή σε άνδρες και γυναίκες για εργασία ίσης αξίας» σημαίνει τον αποκλεισμό οποιουδήποτε στοιχείου διάκρισης ένεκα φύλου στον καθορισμό και την καταβολή αμοιβής·

«σύμβαση εργασίας» σημαίνει οποιαδήποτε γραπτή ή προφορική συμφωνία σε σχέση με απασχόληση που έχει συναφθεί μεταξύ ενός εργοδοτούμενου ή ομάδας εργοδοτούμενων ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους και ενός εργοδότη ή οργάνωσης εργοδοτών·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3.—(1) Έκαστος εργοδότης οφείλει να παρέχει σε άνδρες και γυναίκες που απασχολεί ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, ανεξάρτητα από το φύλο του εργοδοτούμενου.

Παροχή ίσης  
αμοιβής σε  
άνδρες και  
γυναίκες για  
εργασία ίσης  
αξίας.

(2) Οποιοσδήποτε εργοδότης παραβαίνει την πρόνοια του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δύο χιλιάδες λίρες.