



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΝ

ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ὕπ' Ἀρ. 31 τῆς 5ης ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ, 1961

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥΡΚΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ

Ὁ περί Τουρκικῆς Κοινοτικῆς Συνελεύσεως Νόμος (Νόμος περί Δημοσίας Ὑπηρεσίας), ὃ ὑπογραφεῖται ὑπὸ τοῦ Ἀντιπροέδρου τῆν 24ην Ὀκτωβρίου, 1960, δημοσιεύεται συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρον 49, παράγραφος (ι) τοῦ Συντάγματος.

Ἀριθμὸς 2 τοῦ 1960

Ο ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΤΟΥΡΚΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ ΝΟΜΟΣ

Ἄρθρον 1

Οἱ λειτουργοί, οἱ διορισθέντες εἰς οἰανδήποτε θέσιν, εἰς τὰ μόνιμα γραφεῖα δημοσίας ὑπηρεσίας τῆς Συνελεύσεως, εἶναι τὰ μέλη τῆς δημοσίας ὑπηρεσίας τῆς Συνελεύσεως.

Ἄρθρον 2

Τὰ μόνιμα γραφεῖα δημοσίας ὑπηρεσίας τῆς Συνελεύσεως καὶ αἱ θέσεις εἰς τὰ γραφεῖα ταῦτα, ὀρίζονται ὑπὸ τῶν σχετικῶν νόμων.

Ἄρθρον 3

Εἰδικοί ἐπαγγελματίαι ἢ λειτουργοὶ δύνανται νὰ διορίζονται ὑπὸ τοῦ Ἐκτελεστικοῦ Σώματος διὰ προσωρινὴν περίοδον, ἐκτὸς τῶν μόνιμων γραφείων δημοσίας ὑπηρεσίας τῆς Συνελεύσεως. Ἡ ἀντιμισθία τούτων καὶ οἱ ὅροι ὑπηρεσίας καθορίζονται εἰς τὸ ἔγγραφον τοῦ διορισμοῦ.

Ἄρθρον 4

Τὸ Ἐκτελεστικὸν Σῶμα, ἀνεξαρτήτως τῆς προνοίας τοῦ ἀρθροῦ 1, δύνανται νὰ πληρῶνῃ θέσεις εἰς τὰ μόνιμα γραφεῖα δημοσίας ὑπηρεσίας τῆς Συνελεύσεως, διὰ συμφωνιῶν, γινομένων συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους καὶ τὰς προϋποθέσεις, τὰς ὀριζομένας διὰ τῶν ἀποφάσεών του.

Ἄρθρον 5

Λειτουργοί, οἱ ὁποῖοι πρόκειται νὰ διορισθοῦν εἰς οἰανδήποτε θέσιν εἰς τὰ μόνιμα γραφεῖα δημοσίας ὑπηρεσίας τῆς Συνελεύσεως, πρέπει νὰ κατέχουν τὰ ἑξῆς προσόντα, κατ' ἐλάχιστον :-

(1) Νὰ εἶναι ἡλικίας οὐχὶ κάτω τῶν δεκαοκτῶ ἐτῶν καὶ οὐχὶ ἄνω τῶν πενήκοντα.

- (2) Νά ἔχουν τύχει μορφώσεως τοῦλάχιστον εἰς Λύκειον ἢ εἰς ἰσοδύναμον σχολήν, ἢ νά κατέχουν τὰς ἀπαιτούμενας τεχνικὰς γνώσεις ἢ πείραν. (Ἡ πρόνοια αὕτη δὲν ἀφορᾷ τοὺς κλητήρας).
- (3) Νά μὴ ἔχουν καταδικασθῆ δι' ἀδίκημα παραβλάπτου τὴν ἀξιοπρέπειαν ἢ τὴν ἠθικὴν.

Ἄρθρον 6

Οἱ λειτουργοὶ ἐκτελοῦν, ἀνευ ἐνστάσεως, τὰς σχετικὰς μετὰ τὰς θέσεις τῶν ἐντολὰς, τὰς διδομένας εἰς αὐτοὺς ὑπὸ τῶν ἀνωτέρων τῶν, συμφώνως πρὸς τὸν Νόμον, τοὺς Κανονισμοὺς καὶ τὰ Διατάγματα. Οὗτοι δύνανται νά ζητοῦν γραπτὰς ἐντολὰς ἐπὶ θεμάτων, τὰ ὁποῖα, ὡς φρονοῦν οὗτοι, δὲν εὐρίσκονται ἐν συμφωνίᾳ μετὰ τὸν Νόμον, τοὺς Κανονισμοὺς καὶ τὰ Διατάγματα.

Οἱ λειτουργοί, κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς περιόδου τῆς ὑπηρεσίας τῶν, δὲν ἀναλαμβάνου ἀλλὴν ἐργασίαν καὶ δὲν ἐπιδίδονται εἰς ἄλλο ἐπάγγελμα, εἴτε ἐπικερδές, εἴτε ὄχι, ἀμιέσως ἢ ἐμμέσως, ἐπ' ὀνόματι τῶν ἰδίων ἢ ἐπ' ὀνόματι ἄλλου τινός.

Οἱ λειτουργοὶ δέον ὅπως μὴ εἶναι μέλη οἰουδήποτε πολιτικοῦ κόμματος καὶ μὴ ἀναμειγνύωνται εἰς πολιτικὰς δραστηριότητας.

Ἄρθρον 7

Ὁ προϊστάμενος δέον, ὅπως μὴ ἀπασχολῆ τοὺς λειτουργοὺς, τοὺς ὑπ' αὐτὸν ἐργαζομένους, εἰς ἰδιωτικὰς τοῦ ὑποθέσεις.

Ἄρθρον 8

Τὸ τιμαριθμικὸν ἐπίδομα, τὸ πληρωτέον εἰς τοὺς λειτουργοὺς τῆς δημοσίας ὑπηρεσίας τῆς Δημοκρατίας, καταβάλλεται καὶ εἰς τοὺς λειτουργοὺς, ἐπιπροσθέτως τῶν ὀργανικῶν μισθῶν τῶν. Δι' οἰονδήποτε ἄλλο ἐπίδομα ἢ ἀντιμισθίαν, πληρωτέαν εἰς τοὺς λειτουργοὺς, λαμβάνεται πρόνοια ὑπὸ εἰδικοῦ νόμου : Νοεῖται, ὅτι τὸ τιμαριθμικὸν ἐπίδομα καταβάλλεται μόνον εἰς τὸν σύζυγον, ὁσάκις, προκειμένου περὶ ἐγγάμου λειτουργοῦ, τόσον αὐτός, ὅσον καὶ ἡ σύζυγος τοῦ ἐργάζονται εἰς τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Συνελεύσεως.

Ἄρθρον 9

Ἡ Συνέλευσις ἔχει τὴν ἐξουσίαν νά ἀναδιοργανώη τὰ γραφεῖα δημοσίας ὑπηρεσίας καὶ νά καταργῆ οἰασδήποτε θέσεις εἰς αὐτὰ, ἐάν τοῦτο ὑπαγορευεταί ἐκ λόγων ἀποδόσεως καὶ οἰκονομίας, οἱ δὲ λειτουργοὶ δὲν δύνανται νά ἐνίστανται κατὰ τῶν τοιούτων οἰκονομῶν : Νοεῖται, ὅτι σύνταξις καὶ φιλοδώρημα, ὡς προνοεῖται εἰς τὸ ἄρθρον 29, καταβάλλονται εἰς τοὺς λειτουργοὺς, τοὺς οὕτως ἐπηρεαζομένους.

Ἄρθρον 10

Οἱ λειτουργοί, ὅμα τῇ εἰσόδῳ τῶν εἰς τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Συνελεύσεως, ὑπηρετοῦν δοκιμαστικῶς διὰ περίοδον δύο ἐτῶν : Νοεῖται, ὅτι εἰς περιπτώσεις ἀνάγκης, ἡ περίοδος αὕτη δύναται νά μειωθῆ, κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Ἐκτελεστικοῦ Σώματος, εἰς κατώτατον ὄριον ἕξ μηνῶν. Ὁ διορισμὸς ἐνὸς λειτουργοῦ, μὴ ἐπικυροῦμένου μετὰ τὸ πέρασ τῆς περιόδου ταύτης, τερματίζεται.

Ἄρθρον 11

Οἱ λειτουργοὶ δικαιοῦνται ἀδείας τεσσαράκοντα καὶ δύο ἡμερῶν κατ' ἔτος. Διὰ τοὺς ὑπηρετούντας δοκιμαστικῶς, ἡ περίοδος αὕτη ὀρίζεται εἰς τριάκοντα ἡμέρας.

Ἐξ ἀδειῶν, τῶν ὁποίων δὲν ἐγένετο χρῆσις κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν τελευταίων τριῶν ἐτῶν, μόνον δύο μῆνες λαμβάνονται ὡς τὸ ἀνώτατον ὄριον.

Εἰς περιπτώσεις ἐπείγουσας φύσεως, εἰς λειτουργὸς ἐπ' ἀδείᾳ δύναται νά ἀνακληθῆ εἰς τὰ καθήκοντά του, ὑποχρεοῦται δὲ νά ὑπακούσῃ.

" Α ρ θ ρ ο ν 12

Αί άδειαι τών λειτουργών δύνανται νά αναβάλλωνται διά μελλοντικές ήμερομηνίας, ώσαύτως δέ δύνανται νά επιβάλλωνται όροι ώς πρός τούς μήνας, κατά τούς όποιους οί λειτουργοί δύνανται νά κάμνουν χρήςιν τών άδειών των, όσάκις αί συνθήκαι άπαιτούν τούτο.

Οί λειτουργοί δέν δύνανται νά ένίστανται εις τά θέματα αυτά.

" Α ρ θ ρ ο ν 13

Οί λειτουργοί φθάνουν εις τās ύψηλοτέρας μισθολογικές κλίμακας τών θέσεων τών επί προαγωγή. Κατά τήν προαγωγήν, ή περιοδος ύπηρεσίας και τά προσόντα είναι ούσιώδεις παράγοντες.

Τό Έκτελεστικόν Σώμα δύναται, εάν κρίνη τούτο πρέπον, νά επιτρέψη εις λειτουργόν, τόν όποιον διώρισεν εις θέσιν τινά, νά αρχίση μέ κλίμακα ύψηλοτέραν τής καθοριζομένης διά τήν έν λόγω θέσιν, συμφώνως πρός τά προσόντα και τήν πείραν τούτου.

" Α ρ θ ρ ο ν 14

Οίσοδήποτε λειτουργός δύναται νά μετατεθῆ, έκ θέσεως, Τμήματος ή τόπου εις άλλην θέσιν, Τμήμα ή τόπον.

Οίσοδήποτε λειτουργός, εις τόν όποιον έδόθησαν έντολαι διά τήν μετάθεσίν του έκ τόπου εις άλλον τόπον, αναλαμβάνει τά καθήκοντά του εις τόν νέον τόπον, έντός δεκαπέντε ήμερών, τό άργότερον, άλλως θεωρείται παραιτηθείς.

" Α ρ θ ρ ο ν 15

Διαγωγή και ένέργειαι λειτουργών, ως αί κατωτέρω, συνεπάγονται πειθαρχικά μέτρα :

- (1) Άμέλεια και νωθρότης εις τό καθήκον.
- (2) Βραδεία προσέλευσις εις τό γραφείον δις κατά μήνα, άνευ δικαιολογίας.
- (3) Μερική ή πλήρης άπουσία έκ του γραφείου, από μιās ήμέρας μέχρι μιās έβδομάδος, κατά μήνα, άνευ δικαιολογίας.
- (4) Βραδεία προσέλευσις εις τό γραφείον πλέον τών δύο ήμερών κατά μήνα άνευ δικαιολογίας.
- (5) Μερική ή πλήρης άπουσία έκ του γραφείου πλέον τής μιās έβδομάδος κατά μήνα, άνευ δικαιολογίας.
- (6) Έλλειψις σεβασμού πρός τούς άνωτέρους διά λόγων ή δι' έργων.
- (7) Μή έκτέλεσις τών παρεχομένων έντολών άνευ δικαιολογίας.
- (8) Κακομεταχείρισις τών έν ύπηρεσία προσώπων.
- (9) Προσέλευσις εις τό γραφείον εις κατάστασιν μέθης.
- (10) Καταδίκη δι' οίονδήποτε άδίκημα.
- (11) Άνακάλυψις καταχρήσεως εις τό γραφείον.
- (12) Διάπραξις ένεργειών αντίθαινουσών πρός τούς Νόμους, τά Διατάγματα ή τās έντολάς.

" Α ρ θ ρ ο ν 16

Αί άκόλουθοι ποιναι προνοούνται διά τά έν τῷ άνωτέρω άρθρω αναφερόμενα άδικήματα :—

Προειδοποίησις, μείωσις μισθοῦ, υποβιβασμός βαθμοῦ, άναστολή, άπόλυσις.

Τρεις προειδοποιήσεις δύνανται νά προκαλέσουν μείωσιν μισθοῦ, τρεις μειώσεις μισθοῦ υποβιβασμόν βαθμοῦ, τρεις υποβιβασμοί βαθμοῦ άναστολήν ή άπόλυσιν και δύο άναστολαι άπόλυσιν.

" Α ρ θ ρ ο ν 17

Έκ τών πειθαρχικῶν ποινών, ή προειδοποίησις δίδεται υπό του Προέδρου του Έκτελεστικου Σώματος, του ένδιαφερομένου μέλους του Έκτελεστικου Σώματος ή του Τμηματάρχου του έν λόγω λειτουργοῦ ή του Διοικητικου Λειτουργοῦ.

Αί λοιπαι ποιναι έκτελοῦνται ως δεικνύεται εις τά "Αρθρα 34 και 35.

" Αρθρον 18

Λειτουργγοί επιδεικνύοντες εξαιρετικήν επίδοσιν εις τὰ καθήκοντά των ἀμείβονται διά συστατικής επιστολής κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Ἐκτελεστικοῦ Σώματος.

Ὁ λειτουργός, ὁ λαμβάνων συστατικήν ἐπιστολήν, δύναται νὰ τύχη ἑνὸς μέχρι τριῶν ἐτῶν προαγωγῆς. Ἐὰν δὲν ὑπάρχη δυνατότης προαγωγῆς, τότε λαμβάνει ποσὸν ἰσοδύναμον πρὸς προαγωγὴν τριῶν ἐτῶν, κατ' ἀνώτατον ὄριον.

" Αρθρον 19

Λειτουργγοί κρινόμενοι κατάλληλοι ὑπὸ τοῦ Ἐκτελεστικοῦ Σώματος δύναται νὰ ἀποστέλλωνται εις ξένας χώρας διά πλουτισμὸν τῆς πείρας των ἢ διά σπουδὰς ἢ ἐπὶ καθήκοντι.

Οἱ ἐν λόγῳ λειτουργοὶ λαμβάνουν, ἐπιπροσθέτως πρὸς τοὺς μισθοὺς των, ἐπίδομα διὰ τὴν προσωπικήν των διαμονὴν εις τὰς ἐν λόγῳ χώρας, καθὼς ἐπίσης καὶ ἐπίδομα ναύλων.

ὑπὸ τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς ἐγκρίσεως τοῦ Ἐκτελεστικοῦ Σώματος, δύναται νὰ παρασχεθῆῖς εἰς οἰονδήποτε λειτουργὸν ἀδεία νὰ σπουδάσῃ εις ξένας χώρας. Εἰς ἑκάστην τῶν περιπτώσεων, ὁ μισθὸς ἢ μέρος τοῦ μισθοῦ ἢ ἄλλο ἐπίδομα, πληρωτέον εἰς τὸν ἐν λόγῳ λειτουργόν, ἀποφασίζονται δι' εἰδικοῦ νόμου.

" Αρθρον 20

Ἐπιδόματα, ταξειδίου καὶ συντηρήσεως, διὰ τὰ ὁποῖα λαμβάνεται ἀπόφασις δι' εἰδικοῦ νόμου, καταβάλλονται εἰς τὸν λειτουργόν, ὅστις ταξειδεύει ἐκ τοῦ τόπου τοῦ γραφείου του εἰς ἄλλον τόπον ἐπὶ καθήκοντι.

" Αρθρον 21

Ἐξοδα μεταφορᾶς καταβάλλονται εἰς λειτουργόν, ὅστις μετατίθεται ἀπὸ ἑνὸς τόπου εἰς ἄλλον, δι' ἑαυτόν, τὴν οἰκογένειαν καὶ τὰ προσωπικά του ἀντικείμενα, εἰς ἀναλογίας καθοριζομένης δι' εἰδικοῦ νόμου.

" Αρθρον 22

Εἰς λειτουργὸς δύναται νὰ τύχη ἀναρρωτικῆς ἀδείας, μὴ ὑπερβαινούσης τὸ ἐν ἔτος. Εἰς ἑκάστην περίπτωσιν ἀσθενείας, λειτουργός, ὅστις ἔχει ὑπηρεσίαν μέχρι δεκαπέντε ἐτῶν, εἰσπράττει πλήρη μισθὸν διὰ τοὺς πρώτους τρεῖς μῆνας, καὶ ἡμισυ μισθὸν διὰ τοὺς ἀκολούθους τρεῖς μῆνας, δὲν λαμβάνει δὲ διόλου μισθὸν διὰ τοὺς ὑπολοίπους ἔξι μῆνας. Λειτουργός, ὅστις ἔχει ὑπηρεσίαν ἀνω τῶν δεκαπέντε ἐτῶν, εἰσπράττει πλήρη μισθὸν διὰ τοὺς τρεῖς πρώτους μῆνας καὶ τὰ δύο τρίτα τοῦ μισθοῦ του διὰ τοὺς ὑπολοίπους ἑννέα μῆνας.

Λειτουργός, ἢ διάρκεια τῆς ἀσθενείας τοῦ ὁποῖου ὑπερβαίνει τὸ ἐν ἔτος, εἰς μίαν μόνον περίπτωσιν, ἀφυπηρετεῖ. ὑπὸ τοιαύτας συνθήκας, ἢ σύνταξις καὶ τὸ φιλοδώρημα, ὡς ἐν τῷ Ἄρθρῳ 26, καταβάλλονται εἰς τὸν ἐν λόγῳ λειτουργὸν ἀνεξαρτήτως τοῦ κατωτάτου ὁρίου ὑπηρεσίας, τοῦ ἀπαιτουμένου διὰ παροχὴν συντάξεως.

Εἰς περιπτώσεις ἀσθενείας, ἢ διάρκεια τῆς ὁποίας ὑπερβαίνει τοὺς ἑννέα μῆνας, ἢ ἀνάρρωσις δέον νὰ πιστοποιηθῆι δι' ἐκθέσεως ἱατρικοῦ συμβουλίου.

" Αρθρον 23

Εἰς περιπτώσεις ἀσθενείας μὲ διαλείμματα, ὁ λειτουργός λαμβάνει πλήρη μισθὸν διὰ συνολικὴν περίοδον τεσσαράκοντα καὶ δύο ἡμερῶν ἐτησίως, πλὴν δὲ τῆς περιόδου ταύτης οὐδένα μισθὸν λαμβάνει.

Ἀναφορικῶς πρὸς τὴν ἀσθένειαν κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν τεσσαράκοντα καὶ δύο τούτων ἡμερῶν, ἀπαιτεῖται πιστοποιητικὸν ἱατροῦ, ὁσάκις πρόκειται δι' ἀσθένειαν διαρκείας μέχρις ἑνὸς μηνός, καὶ ἔκθεσις ἱατρικοῦ συμβουλίου ὁσάκις πρόκειται δι' ἀσθένειαν, ἢ διάρκειαν τῆς ὁποίας ὑπερβαίνει τὴν περίοδον αὐτῆν.