

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)
Αρ. 4615, 24.7.2017

Ν. 117(Ι)/2017

Ο περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 117(Ι) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΝΟΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμος του 2017.

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«αρμόδια αρχή» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που εξουσιοδοτείται από αυτόν δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 8·

«Επιθεωρητής» σημαίνει οποιοδήποτε άτομο που ορίζεται από την αρμόδια αρχή, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 9·

«εργοδότης» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου·

59(Ι) του 2010
114(Ι) του 2010
126(Ι) του 2010
2(Ι) του 2012
37(Ι) του 2012
170(Ι) του 2012
193(Ι) του 2012
106(Ι) του 2014
194(Ι) του 2014
176(Ι) του 2015
1(Ι) του 2017
52(Ι) του 2017
115(Ι) του 2017.

«μισθωτός» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου·

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008
70(Ι) του 2011
175(Ι) του 2015
118(Ι) του 2016
116(Ι) του 2017.

«παρένθετη μητέρα» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου·

«τοκετός» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

Άδεια
πατρότητας.

3.-(1) Μισθωτός, η σύζυγος του οποίου γέννησε ή απέκτησε παιδί μέσω παρένθετης μητέρας ή ο ίδιος και η σύζυγός του έχουν συντελέσει υιοθεσία παιδιού ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών, έχει δικαίωμα σε άδεια πατρότητας δύο (2) συνεχόμενων εβδομάδων μέσα στην περίοδο που αρχίζει την εβδομάδα του τοκετού ή της υιοθεσίας και λήγει μετά την παρέλευση δεκαέξι (16) εβδομάδων:

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008
70(Ι) του 2011
175(Ι) του 2015
118(Ι) του 2016
116(Ι) του 2017.

Νοείται ότι στις περιπτώσεις των εδαφίων (3Α), (5) και (5Α) του άρθρου 3 του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου η περίοδος εντός της οποίας δύναται να ληφθεί η άδεια πατρότητας διαφοροποιείται ανάλογα:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση υιοθεσίας, το χρονικό διάστημα των δεκαέξι (16) εβδομάδων μέσα στο οποίο μπορεί να επιλέξει ο μισθωτός να λάβει την άδεια πατρότητας, καθορίζεται όπως προνοείται στο εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου.

(2) Κατά τη διάρκεια της άδειας πατρότητας, ο μισθωτός λαμβάνει επίδομα πατρότητας στην έκταση και υπό τους όρους και προϋποθέσεις που εκάστοτε προβλέπει ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.

59(Ι) του 2010
114(Ι) του 2010
126(Ι) του 2010
2(Ι) του 2012
37(Ι) του 2012
170(Ι) του 2012
193(Ι) του 2012
106(Ι) του 2014
194(Ι) του 2014
176(Ι) του 2015
1(Ι) του 2017
52(Ι) του 2017
115(Ι) του 2017.

Προειδοποίηση
για άσκηση του
δικαιώματος σε
άδεια
πατρότητας.

4. Μισθωτός σύζυγος, ο οποίος προτίθεται να ασκήσει το δικαίωμά του σε άδεια πατρότητας, υποχρεούται να προειδοποιήσει γραπτώς τον εργοδότη του, δύο (2) εβδομάδες πριν από την έναρξη της άδειας πατρότητας.

Απαγόρευση
τερματισμού της
απασχόλησης.

5.-(1) (α) Απαγορεύεται σε εργοδότη να τερματίζει την απασχόληση εργοδοτούμενου ή να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης σε εργοδοτούμενο κατά την περίοδο η οποία αρχίζει από την ημερομηνία της γραπτής προειδοποίησης από το μισθωτό για την πρόθεσή του να ασκήσει το δικαίωμά του σε άδεια πατρότητας και το οποίο εκπνέει κατά τη λήξη της άδειας πατρότητας.

(β) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της παραγράφου (α) του παρόντος εδαφίου, η προειδοποίηση τερματισμού ή ο τερματισμός απασχόλησης κατά τη χρονική περίοδο που προβλέπεται στην εν λόγω παράγραφο δεν αποτελεί αδίκημα στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- (i) Ο εργοδοτούμενος είναι ένοχος σοβαρού παραπτώματος ή συμπεριφοράς η οποία δικαιολογεί τη ρήξη της σχέσης εργοδότησης·
- (ii) η σχετική επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί·
- (iii) η περίοδος διάρκειας της σύμβασης εργασίας έχει λήξει.

(γ) Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης εργοδοτούμενου κατά τη χρονική περίοδο που προβλέπεται στην παράγραφο (α) του παρόντος εδαφίου, ο εργοδότης οφείλει να δικαιολογήσει δεόντως και γραπτώς τον τερματισμό της απασχόλησης.

Διασφάλιση
δικαιωμάτων.

6. Η άδεια πατρότητας δεν επηρεάζει δυσμενώς την αρχαιότητα του μισθωτού ή το δικαίωμά του σε προαγωγή ή την επάνοδο του στην εργασία την οποία ασκούσε πριν από τη λήψη της άδειας πατρότητας ή σε άλλη παρόμοιας φύσεως εργασία με το ίδιο ύψος αποδοχών ή αποδοχές και ωφελήματα που σχετίζονται με την εργασία, εξαιρουμένων προμηθειών που υπολογίζονται αποκλειστικά με βάση την ποσότητα ή/και αξία της παραχθείσας εργασίας.

Αρμόδιο
Δικαστήριο.

7. Επιφυλασσομένης της αποκλειστικής δικαιοδοσίας του Διοικητικού Δικαστηρίου, δυνάμει του Άρθρου 146 του Συντάγματος, αρμοδιότητα για την εκδίκαση των εργατικών διαφορών και λοιπών διαφορών ιδιωτικού δικαίου που αναφύονται με αφορμή την εφαρμογή του παρόντος Νόμου, έχει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Άσκηση
εξουσιών και
εκτέλεση
καθηκόντων
κρατικών
λειτουργιών και
αξιωματούχων.

8. Η αρμόδια αρχή είναι υπεύθυνη για την άσκηση οποιασδήποτε εξουσίας και την εκτέλεση οποιοδήποτε καθήκοντος που απορρέει από τον παρόντα Νόμο και προς το σκοπό αυτό δύναται να ορίσει λειτουργό του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως υπεύθυνο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.