

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)  
Αρ. 4604, 16.6.2017

Ν. 63(Ι)/2017

Ο περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 63(Ι) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΡΥΘΜΙΖΕΙ ΤΗΝ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

Προοίμιο. Για σκοπούς εναρμόνισης με τις πράξεις της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αντίστοιχα, με τίτλο -

Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων: L.18, 21.1.1997, σ. 1.  
«Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 1996 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών», και

Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε.: L 159, 28.5.2014, σ. 11.  
«Οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15<sup>ης</sup> Μαΐου 2014 για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («Κανονισμός IMI»)».

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα Νόμος του 2017.

ΜΕΡΟΣ Ι – ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία. 2.-(1) Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:

Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε.: L120, 5.5.2006, σ.22.  
«Απόφαση 2006/325/ΕΚ» σημαίνει την Απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 27<sup>ης</sup> Απριλίου 2006 σχετικά με τη σύναψη της συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και του Βασιλείου της Δανίας για τη διεθνή δικαιοδοσία, την αναγνώριση και την εκτέλεση αποφάσεων σε αστικές και εμπορικές υποθέσεις·

Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε.: L76, 22.3.2005, σ.16.  
«Απόφαση πλαίσιο 2005/214/ΔΕΥ» σημαίνει την απόφαση πλαίσιο του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 24<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 2005 σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της αμοιβαίας αναγνώρισης επί χρηματικών προστίμων·

«Αρμόδια Αρχή» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που εξουσιοδοτείται από αυτόν δυνάμει του άρθρου 5 του παρόντος Νόμου·

«αρμόδιες αρχές στα πλαίσια του συστήματος IMI» σημαίνει:

- (α) το Τμήμα Εργασίας,
- (β) το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων,
- (γ) το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας,
- (δ) το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- (ε) το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης,
- (στ) το Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, και
- (η) το Τμήμα Φορολογίας·

«αιτούσα αρχή» σημαίνει την αρμόδια, κατά περίπτωση, αρχή που υποβάλλει αίτηση συνδρομής, παροχής πληροφοριών, κοινοποίησης ή είσπραξης χρηματικής κύρωσης και ή προστίμου που προβλέπονται στα άρθρα 14 έως 17 του Μέρους Ι και 31 και 32 του Μέρους IV του παρόντος Νόμου και στους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει του παρόντος Νόμου·

«αποσπασμένος» σημαίνει τον εργαζόμενο, ο οποίος εργάζεται συνήθως στο έδαφος κράτους μέλους και τον οποίο η επιχείρηση αποσπά προσωρινά στο έδαφος της Δημοκρατίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, για να εκτελέσει την εργασία του για ένα περιορισμένο χρονικό διάστημα·

«αρχή στην οποία απευθύνεται η αίτηση» σημαίνει την αρμόδια αρχή/ αρχές, κατά περίπτωση, σύμφωνα με το άρθρο 32 του παρόντος Νόμου·

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

174(Ι) του 2012. «επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

«εργαζόμενος» σημαίνει πρόσωπο που απασχολείται για άλλο πρόσωπο είτε με σύμβαση εργασίας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτουμένου·

«Επιθεωρητής» σημαίνει οποιοδήποτε πρόσωπο που ορίζεται από την αρμόδια αρχή δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 22·

«Επιτροπή» σημαίνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Επίσημη  
Εφημερίδα της  
Ε.Ε.:  
L316,  
14.11.2012,  
σ.1.

«Κανονισμός IMI» σημαίνει τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 25<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά και την κατάργηση της απόφασης 2008/49/ΕΚ («Κανονισμός IMI»)·

Επίσημη  
Εφημερίδα των  
Ευρωπαϊκών  
Κοινοτήτων:  
L12,  
16.1.2001,  
σ. 1.

«Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 44/2001» σημαίνει τον Κανονισμό του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 22<sup>ας</sup> Δεκεμβρίου 2000 για τη διεθνή δικαιοδοσία, αναγνώριση και την εκτέλεση αποφάσεων σε αστικές και εμπορικές υποθέσεις·

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη μέλη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο·

«όμιλος επιχειρήσεων» σημαίνει κάθε όμιλο, ο οποίος περιλαμβάνει ελέγχουσα και ελεγχόμενες επιχειρήσεις·

«Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο» σημαίνει τη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο που υπογράφηκε στις 2 Μαΐου 1992 στο Οπόρτο, όπως αυτή προσαρμόστηκε με το Πρωτόκολλο που υπογράφηκε στις Βρυξέλλες στις 17 Μαΐου 1993 και όπως η Συμφωνία αυτή εκάστοτε περαιτέρω τροποποιείται·

«Σύστημα Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά (Internal Market Information System IMI)» σημαίνει το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά το οποίο χρησιμοποιείται για την ανταλλαγή πληροφοριών με ηλεκτρονικά μέσα μεταξύ των κρατών μελών για τους σκοπούς της διοικητικής συνεργασίας και της αμοιβαίας συνδρομής που προβλέπονται στα άρθρα 17 και 18 και στο Μέρος IV του παρόντος Νόμου·

«Τριμελής Επιτροπή» σημαίνει την επιτροπή που διορίζεται με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 30 του παρόντος Νόμου·

«Υπουργείο» σημαίνει το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(2) Στον παρόντα Νόμο, αναφορά σε πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και/ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σημαίνει την εν λόγω πράξη, όπως εκάστοτε διορθώνεται, τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

## ΜΕΡΟΣ II – ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ ΝΟΜΟΥ

Σκοπός του παρόντος Νόμου.

3.-(1) Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι -

(α) Η θέσπιση κατάλληλων μέτρων, διατάξεων και μηχανισμών ελέγχου, αναγκαίων για την εφαρμογή και επιβολή μέτρων για την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένης και της επιβολής κυρώσεων·

(β) η τήρηση κατάλληλου επιπέδου προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων που αποσπώνται για τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών, ιδίως την επιβολή όρων και συνθηκών απασχόλησης που ισχύουν σύμφωνα με το άρθρο 7 του παρόντος Νόμου.

(2) Ο παρών Νόμος δεν θίγει την άσκηση θεμελιωδών δικαιωμάτων όπως αυτά καθορίζονται στο Σύνταγμα περιλαμβανομένου του δικαιώματος ή της ελευθερίας για απεργία, ή άλλων δράσεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και/ή πρακτική.

(3) Ο παρών Νόμος δεν θίγει το δικαίωμα διαπραγμάτευσης, σύναψης και εφαρμογής συλλογικών συμβάσεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και/ή πρακτική.

Πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου.

4.-(1) Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις οι οποίες είναι εγκατεστημένες σε κράτος μέλος και οι οποίες, στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, προβαίνουν σε απόσπαση εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, στο έδαφος της Δημοκρατίας.

(2) Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται όταν οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου λαμβάνουν ένα από τα ακόλουθα διεθνικά μέτρα:

(α) Αποσπούν έναν (1) ή περισσότερους εργαζόμενο/ους, για λογαριασμό τους και υπό τη διεύθυνσή τους, στο έδαφος της Δημοκρατίας, με σκοπό την εκτέλεση σύμβασης που συνάπτεται μεταξύ της επιχείρησης που αποσπά τον εργαζόμενο και του αποδέκτη της παροχής των υπηρεσιών που ασκεί τις δραστηριότητές του στη Δημοκρατία, εφόσον υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης αποστολής και του/των εργαζομένου/ων κατά το χρόνο της απόσπασης, ή

(β) αποσπούν έναν (1) ή περισσότερους εργαζόμενο/ους, στο έδαφος της Δημοκρατίας, σε εγκατάσταση ή σε επιχείρηση του ομίλου, του οποίου η επιχείρηση που αποσπά τον/τους εργαζόμενο/ους αποτελεί μέλος, εφόσον υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης αποστολής και του/των εργαζομένου/ων κατά το χρόνο της απόσπασης, ή

(γ) επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους, αποσπούν εργαζόμενο/ους σε χρήστρια επιχείρηση που είναι εγκατεστημένη ή ασκεί δραστηριότητα στο έδαφος της Δημοκρατίας, εφόσον κατά τη διάρκεια της απόσπασης υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης ή της επιχείρησης που διαθέτει εργαζόμενο/ους και του εργαζομένου.

(3) Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις εμπορικής ναυτιλίας όσο αφορά τους εργαζομένους που υπηρετούν στα θαλασσοπλοούντα πλοία (ναυτιλλόμενο προσωπικό).

(4) Οι επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στο έδαφος κράτους μη μέλους δεν μπορούν να τυγχάνουν ευνοϊκότερης μεταχείρισης από τις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε κράτος μέλος.

Εκχώρηση εξουσίας.

5. Ο Υπουργός δύναται να εξουσιοδοτήσει το Γενικό Διευθυντή ή οποιοδήποτε άλλο αρμόδιο λειτουργό του Υπουργείου να ασκήσει οποιασδήποτε εξουσία ή/και να εκτελέσει οποιοδήποτε καθήκον που απορρέει από τον παρόντα Νόμο.

Συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών.

6.-(1) Η Αρμόδια Αρχή στο έδαφος της Δημοκρατίας συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές στα πλαίσια του συστήματος IMI και καθιστά τα στοιχεία τους γνωστά στην Επιτροπή και σε άλλα κράτη μέλη.

(2) Η Αρμόδια Αρχή είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων των ανταλλασσόμενων πληροφοριών και των νόμιμων δικαιωμάτων των θιγόμενων προσώπων είτε φυσικών είτε νομικών στα πλαίσια των περί Επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Προστασία του Ατόμου) Νόμων του 2001 έως 2012.

138(Ι) του 2001  
37(Ι) του 2003  
105(Ι) του 2012.

Όροι εργασίας και απασχόλησης των αποσπασμένων εργαζόμενων. Παράρτημα.

7.-(1) Οι επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου και προβαίνουν σε απόσπαση εργαζομένων στο έδαφος της Δημοκρατίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υποχρεούνται να εγγυώνται στους εργαζομένους που αποσπών, ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας τους, την εφαρμογή των κατωτέρω όρων εργασίας και απασχόλησης, που καθορίζονται από νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις ή/και συλλογικές συμβάσεις, εφόσον οι συλλογικές συμβάσεις αφορούν τις δραστηριότητες που αναφέρονται στο Παράρτημα:

- (α) Τις μέγιστες περιόδους εργασίας και τις ελάχιστες περιόδους ανάπαυσης·
- (β) την ελάχιστη διάρκεια ετήσιας άδειας μετ' απολαβών·
- (γ) τα ελάχιστα όρια μισθού, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων υπερωριακής εργασίας·
- (δ) τους όρους διάθεσης εργαζομένων στη χρήστρια επιχείρηση και ειδικότερα όταν πρόκειται για διάθεση εργαζομένων από επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης·
- (ε) την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της υγιεινής των εργαζομένων κατά την εργασία·
- (στ) την προστασία των γυναικών που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας κατά την εργασία·
- (ζ) την προστασία των παιδιών και των νέων κατά την εργασία·
- (η) την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών·
- (θ) τη μη διάκριση στην εργασία ιδίως λόγω φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, χρώματος, γλώσσας, σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης, εφόσον οι εργαζόμενοι είναι αποδεδειγμένα ικανοί να εκτελέσουν την εργασία που τους ανατίθεται, κοινωνικής προέλευσης, μερικής απασχόλησης, προσχώρησης ή μη σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, πολιτικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων.

(2) Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου ως ελάχιστα όρια μισθού νοούνται οι απολαβές που καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία ή τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις που έχουν συναφθεί από τις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων και οι οποίες συνίστανται από το μισθό, τα τυχόν επιμέρους προβλεπόμενα επιδόματα και οποιοσδήποτε τυχόν πρόσθετες παροχές, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων για υπερωριακή εργασία:

Νοείται ότι στα ελάχιστα όρια μισθού δεν περιλαμβάνονται οι εισφορές στα συμπληρωματικά επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα, καθώς και οι χορηγούμενες από αυτά παροχές:

Νοείται περαιτέρω ότι στα ελάχιστα όρια μισθού δεν περιλαμβάνονται οι παροχές που χορηγούνται στους αποσπασμένους εργαζόμενους εξαιτίας της απόσπασης, εφόσον καταβάλλονται με τη μορφή επιστροφής των πραγματικών εξόδων που προκλήθηκαν λόγω της απόσπασης, όπως έξοδα ταξιδιού, στέγης ή διατροφής.

Εξαιρέσεις.

8.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, οι παράγραφοι (β) και (γ) του εδαφίου (1) του άρθρου 7 του παρόντος Νόμου, που αφορούν στην ελάχιστη διάρκεια της ετήσιας άδειας μετ' απολαβών και στα ελάχιστα όρια μισθού, δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση εκτέλεσης εργασιών αρχικής συναρμολόγησης ή/και πρώτης εγκατάστασης ενός αγαθού, εφόσον οι εργασίες αυτές προβλέπονται στη σύμβαση παροχής αγαθών, είναι απαραίτητες για τη θέση σε λειτουργία του παρεχόμενου αγαθού, εκτελούνται από εργαζομένους με ειδικά προσόντα ή/και εξειδικευμένους εργαζομένους της επιχείρησης που παρέχει το αγαθό και η διάρκεια της απόσπασης δεν υπερβαίνει τις οκτώ (8) ημέρες.

Παράρτημα.

(2) Το εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται στις δραστηριότητες του οικοδομικού τομέα που αναφέρονται στο Παράρτημα.

Υπολογισμός διάρκειας απόσπασης.

9.-(1) Η διάρκεια της απόσπασης υπολογίζεται με βάση περίοδο αναφοράς ενός (1) έτους μετά την έναρξή της.

(2) Κατά τον υπολογισμό της διάρκειας απόσπασης, λαμβάνεται υπόψη η διάρκεια απόσπασης που ενδεχομένως έχει συμπληρωθεί από τον προς αντικατάσταση εργαζόμενο.

Ευνοϊκότερες  
ρυθμίσεις.

**10.** Τα άρθρα 7 έως 9 του παρόντος Νόμου δεν εμποδίζουν την εφαρμογή όρων απασχόλησης και εργασίας ευνοϊκότερων για τους εργαζομένους.

Μέτρα ελέγχου  
εφαρμογής  
του Νόμου.

**11.-(1)** Για να εξασφαλιστεί και να καταστεί αποτελεσματικός ο έλεγχος εφαρμογής του παρόντος Νόμου, οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτού και αποσπούν στο έδαφος της Δημοκρατίας εργαζομένους σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υποχρεούνται, πριν από την έναρξη της παροχής υπηρεσιών και ανεξάρτητα από τη διάρκεια της, να υποβάλλουν στην Αρμόδια Αρχή, τα ακόλουθα έγγραφα συντεταγμένα στην ελληνική ή αγγλική γλώσσα:

(α) Έγγραφο δήλωση στην οποία θα περιλαμβάνονται τα ακόλουθα στοιχεία:

- (i) Το όνομα ή την εταιρική επωνυμία της επιχείρησης, την έδρα της, τη διεύθυνσή της και τη νομική της μορφή·
- (ii) τα στοιχεία του νόμιμου εκπροσώπου της επιχείρησης, καθώς και τα στοιχεία του εκπροσώπου της επιχείρησης στη Δημοκρατία, εφόσον υπάρχει τέτοιος εκπρόσωπος, κατά τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών·
- (iii) τη διεύθυνση του τόπου ή των τόπων στους οποίους οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι θα παρέχουν την εργασία τους, καθώς και το όνομα ή την εταιρική επωνυμία, την έδρα, τη διεύθυνση και τη νομική μορφή της επιχείρησης ή των επιχειρήσεων στις οποίες οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι θα παρέχουν την εργασία τους·
- (iv) την ημερομηνία έναρξης της παροχής των υπηρεσιών και της απόσπασης των εργαζομένων καθώς και την πιθανή διάρκειά τους· και
- (v) τη φύση της ασκούμενης δραστηριότητας· και

(β) κατάσταση των αποσπασμένων εργαζομένων με στοιχεία, τα οποία θα καθορίζονται από την Αρμόδια Αρχή, για τον καθέναν από αυτούς.

(2) Σε περίπτωση μεταβολής των ανωτέρω στοιχείων, οι επιχειρήσεις υποχρεούνται σε υποβολή συμπληρωματικής κατάστασης, ανάλογης κατά περίπτωση, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την επέλευση της μεταβολής.

(3) Δεν επιτρέπεται απασχόληση αποσπασμένων εργαζομένων χωρίς προηγούμενη υποβολή των εγγράφων που προβλέπονται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου.

(4) Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν θίγουν άλλες υποχρεώσεις σχετικές με την ανακοίνωση, πληροφόρηση ή δήλωση ενεργειών τις οποίες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου υποχρεούνται να εκπληρώσουν έναντι των δημόσιων αρχών, και ειδικότερα τις διοικητικές απαιτήσεις και τα μέτρα ελέγχου που καθορίζονται στους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει του παρόντος Νόμου.

Αρμόδιο όργανο  
επίβλεψης και  
ελέγχου της  
εφαρμογής του  
παρόντος Νόμου.

**12.** Η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου ανατίθεται στην Αρμόδια Αρχή.

Διαπίστωση  
πραγματικών  
αποσπάσεων  
και πρόληψη  
καταχρήσεων και  
καταστράτηγησης.

**13.-(1)** Για την αποτελεσματική εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου, η Αρμόδια Αρχή διενεργεί συνολική αξιολόγηση όλων των πραγματικών στοιχείων που θεωρούνται απαραίτητα, συμπεριλαμβανομένων ειδικότερα των στοιχείων που αναφέρονται στα εδάφια (3) και (4) του παρόντος άρθρου, για να θεωρηθεί ένας εργαζόμενος αποσπασμένος.

(2) Τα στοιχεία των εδαφίων (3) και (4) αποτελούν ενδεικτικούς παράγοντες της συνολικής αξιολόγησης της διαπίστωσης για την ύπαρξη απόσπασης και η Αρμόδια Αρχή δεν τα εξετάζει μεμονωμένα.

(3) Η Αρμόδια Αρχή εξετάζει κατά πόσο μια επιχείρηση η οποία αποσπά εργαζομένους ασκεί πραγματικά ουσιαστικές δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη κυρίως-

- (i) Τον τόπο στον οποίο η επιχείρηση έχει την καταστατική και διοικητική της έδρα, καθώς και τον τόπο στον οποίο διατηρεί χώρους γραφείων, καταβάλλει φόρους και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και κατά περίπτωση έχει σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία επαγγελματική άδεια, ή είναι εγγεγραμμένη στα εμπορικά επιμελητήρια ή σε επαγγελματικούς φορείς·