

Αρ. 4334, 25.5.2012

**55(Ι)/2012
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΝΟΕΙ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΓΙΑ ΣΚΟΠΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ
ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Αναγνώρισης της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης Νόμος του 2012.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

"αναγνώριση" σημαίνει την αναγνώριση εγγεγραμμένης συντεχνίας από τον εργοδότη για σκοπούς διαπραγμάτευσης, σύμφωνα με την ισχύουσα πρακτική·

"διάταγμα αναγνώρισης" σημαίνει το διάταγμα που εκδίδεται από τον Έφορο Συντεχνιών, με βάση το οποίο ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να αναγνωρίσει εγγεγραμμένη συντεχνία για σκοπούς διαπραγμάτευσης για σύναψη συλλογικής σύμβασης·

"διαπραγματευτική μονάδα" σημαίνει την επιχείρηση για την οποία εγγεγραμμένη συντεχνία υποβάλλει αίτηση για έκδοση διατάγματος αναγνώρισής της από τον εργοδότη για σκοπούς διαπραγμάτευσης για σύναψη συλλογικής σύμβασης·

71 του 1965 22 του 1970 48 του 1991 97(Ι) του 1996.	"Έφορος" σημαίνει τον Έφορο Συντεχνιών, τον οριζόμενο δυνάμει του περί Συντεχνιών Νόμου και περιλαμβάνει οποιοδήποτε λειτουργό ο οποίος ορίζεται και εξουσιοδοτείται να ενεργεί για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Νόμου· "ημέρες" σημαίνει εργάσιμες ημέρες· "συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι" σημαίνει τους αντιπροσώπους ή εκπρόσωπους των εργοδοτουμένων δυνάμει του περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικού) Νόμου· "συντεχνία ή αιτούσα συντεχνία" σημαίνει συντεχνία ή ομοσπονδία ή συνομοσπονδία εγγεγραμμένη δυνάμει του περί Συντεχνιών Νόμου· 71 του 1965 22 του 1970 48 του 1991 97(Ι) του 1996. "Υπουργός" σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Υποβολή αίτησης για αναγνώριση.	3. Εγγεγραμμένη συντεχνία που επιδιώκει την αναγνώρισή της για σκοπούς διαπραγμάτευσης για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης σε καθορισμένη διαπραγματευτική μονάδα και νοουμένου ότι ο εργοδότης αρνείται να την αναγνωρίσει για το σκοπό αυτό, δύναται να υποβάλει αίτηση στον Έφορο για την έκδοση διατάγματος αναγνώρισής της.
Συνένωση αιτήσεων.	4.-(1) Η αίτηση για αναγνώριση στην ίδια διαπραγματευτική μονάδα δύναται να υποβάλλεται ξεχωριστά ή από κοινού με άλλη συντεχνία. Σε περίπτωση από κοινού υποβολής αίτησης για αναγνώριση, ο Έφορος θα τη θεωρεί ως μία αίτηση, για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Νόμου.

(2) Σε περίπτωση υποβολής δύο ή περισσότερων αιτήσεων από διαφορετικές συντεχνίες για την ίδια διαπραγματευτική μονάδα, ο Έφορος διαβουλεύεται με τις συντεχνίες που υπέβαλαν τις αιτήσεις για αναγνώριση, με στόχο τη συνένωση των αιτήσεων. Σε περίπτωση που οι ενδιαφερόμενες συντεχνίες συμφωνήσουν να συνενώσουν τις αιτήσεις τους τότε αυτές, για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, θα θεωρούνται ως μία αίτηση.

(3) Σε περίπτωση που οι συντεχνίες που υπέβαλαν τις αιτήσεις για αναγνώριση δεν συμφωνήσουν στη συνένωση των αιτήσεών τους, τότε ο Έφορος εφαρμόζει τη διαδικασία του παρόντος Νόμου σε σχέση με την αίτηση που υποβλήθηκε πρώτη, νοουμένου ότι από την προκαταρκτική εξέταση της αίτησης από τον Έφορο, προκύπτει ότι ικανοποιούνται κατ' αρχήν τα κριτήρια του άρθρου 7. Αφού εξετάσει την αίτηση που υποβλήθηκε πρώτη, ο Έφορος προβαίνει, με βάση την ίδια διαδικασία, σε προκαταρκτική εξέταση και των υπολοίπων αιτήσεων κατά προτεραιότητα, με βάση τη χρονική σειρά υποβολής τους.

Προκαταρκτική
εξέταση από τον
Έφορο.

5.-(1) Εντός περιόδου που δεν υπερβαίνει τις πέντε μέρες από τη λήψη της αίτησης για αναγνώριση, ο Έφορος διενεργεί προκαταρκτική εξέταση για να ελέγξει κατά πόσο πληρούνται τα από το άρθρο 7 καθοριζόμενα κριτήρια αποδοχής αίτησης για αναγνώριση της συνδικαλιστικής οργάνωσης για σκοπούς διαπραγμάτευσης και πληροφορεί ανάλογα την ενδιαφερόμενη συντεχνία για το αποτέλεσμα της προκαταρκτικής εξέτασης.

(2) Αν από την προκαταρκτική εξέταση ο Έφορος ικανοποιηθεί ότι πληρούνται τα από το άρθρο 7 καθοριζόμενα κριτήρια, αποστέλλει αντίγραφο της αίτησης στον εργοδότη, με κοινοποίηση στη συντεχνία. Κατά την κοινοποίηση της αίτησης στον εργοδότη, ο Έφορος δεν θα

κοινοποιεί πληροφορίες ή στοιχεία που αναφέρονται ονομαστικά σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο που απασχολείται στην διαπραγματευτική μονάδα του εργοδότη.

Υποχρέωση του εργοδότη για αποστολή ονομαστικού καταλόγου του προσωπικού.

6. Ο εργοδότης με την λήψη της κοινοποιηθείσας από τον Έφορο αίτησης της συντεχνίας, είναι υποχρεωμένος να αποστείλει εντός πέντε (5) ημερών ονομαστικό κατάλογο του συνόλου του προσωπικού που απασχόλησε, κάτω από οποιοδήποτε καθεστώς απασχόλησης, κατά τους τελευταίους έξι (6) μήνες πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για αναγνώριση. Τα στοιχεία που θα αποστέλλονται με τον ονομαστικό κατάλογο πρέπει να περιλαμβάνουν ονοματεπώνυμο, διεύθυνση, αριθμό ταυτότητας ή διαβατηρίου, καθώς και στοιχεία αναφορικά με το καθεστώς απασχόλησης του κάθε εργοδοτούμενου:

Νοείται ότι σε περίπτωση που προκύψει διαφωνία σε σχέση με τον καθορισμό του κριτηρίου αποδοχής της αίτησης που προβλέπεται στο εδάφιο (β) του άρθρου 7 του παρόντος Νόμου, ή σε σχέση με τον καταρτισμό του καταλόγου με τα ονόματα των εργοδοτουμένων που έχουν δικαίωμα ψήφου, όπως προβλέπεται στο άρθρο 10 του παρόντος Νόμου, ο Έφορος δικαιούται να ζητήσει οποιαδήποτε στοιχεία και έγγραφα κρίνει αναγκαία από οποιαδήποτε δημόσια υπηρεσία, αρχή, ή συντεχνία, η οποία υποχρεούται να του τα παράσχει.

Κριτήρια αποδοχής αιτήσεων για αναγνώριση.

7. Προκειμένου ο Έφορος να αποδεχτεί μία αίτηση για αναγνώριση πρέπει να πληρούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

(α) Να διευκρινίζεται σε αυτήν επαρκώς η διαπραγματευτική μονάδα,

(β) ο εργοδότης να απασχολούσε στη διαπραγματευτική μονάδα για

την οποία υποβάλλεται η αίτηση αναγνώρισης τουλάχιστον τριάντα (30) εργοδοτούμενους κατά μέσο όρο κατά τους τελευταίους έξι μήνες πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης,

- (γ) τουλάχιστον το 25% των εργοδοτούμενων που απασχολούνται στη διαπραγματευτική μονάδα κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης να είναι μέλη της αιτούσας συντεχνίας, και
- (δ) να μην εκκρεμεί διαδικασία μεσολάβησης, σύμφωνα με την ισχύουσα πρακτική, με θέμα το δικαίωμα της οργάνωσης ή της αναγνώρισης της συνδικαλιστικής οργάνωσης, ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων:

Νοείται ότι για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο αριθμός των εργοδοτούμενων που απασχολούνται στη διαπραγματευτική μονάδα κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης καθορίζεται με βάση τον μέσο αριθμό εργοδοτούμενων ανά μήνα που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή με μερική απασχόληση είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις, από τις οποίες να μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου. Συμβάσεις εργασίας εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου συνολικής διάρκειας έξι τουλάχιστον μηνών κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για αναγνώριση ή συμβάσεις εργασίας εργοδοτούμενων με μερική απασχόληση, των οποίων η συνολική απασχόληση δεν αποτελεί ευκαιριακή απασχόληση σύμφωνα με το άρθρο 2 του περί Εργοδοτούμενων με Μερική Απασχόληση (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου, ανάγονται σε πλήρη απασχόληση όσον αφορά τον υπολογισμό του αριθμού των εργοδοτούμενων της επιχείρησης:

76(Ι) του 2002
14(Ι) του 2007
55(Ι) του 2007.