



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

**Administrative Monetary
Penalties (Canada Labour Code)
Regulations**

**Règlement sur les sanctions
administratives pécuniaires
(Code canadien du travail)**

SOR/2020-260

DORS/2020-260

Current to April 18, 2022

À jour au 18 avril 2022

Last amended on February 1, 2022

Dernière modification le 1 février 2022

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

NOTE

This consolidation is current to April 18, 2022. The last amendments came into force on February 1, 2022. Any amendments that were not in force as of April 18, 2022 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

Incompatibilité — règlements

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

NOTE

Cette codification est à jour au 18 avril 2022. Les dernières modifications sont entrées en vigueur le 1 février 2022. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 18 avril 2022 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS

Administrative Monetary Penalties (Canada Labour Code) Regulations

	Definition
1	Definition of Act
	Violations
2	Designations
3	Types of violations
	Penalties
4	Amount
5	Baseline penalty amount
6	History of non-compliance amount
	Payment
7	Early payment
	Service
8	Manner of service
	Request for Review
9	Manner
	Regular Rate of Wages
10	Calculation and determination
	Publication
11	Other information
	Transitional Provision
12	Type A violations
	Coming into Force
*13	S.C. 2017, c. 20

TABLE ANALYTIQUE

Règlement sur les sanctions administratives pécuniaires (Code canadien du travail)

	Définition
1	Définition de Loi
	Violations
2	Désignation
3	Types de violations
	Pénalités
4	Montant
5	Montant de la pénalité de base
6	Montant pour antécédents de non-conformité
	Païement
7	Païement hâtif
	Signification
8	Méthodes de signification
	Demande de révision
9	Modalités
	Taux de salaire régulier
10	Calcul et détermination
	Publication
11	Autres renseignements
	Disposition transitoire
12	Violation de type A
	Entrée en vigueur
*13	L.C. 2017, ch. 20

SCHEDULE 1

Violations Under Part II of the Act and its Regulations

SCHEDULE 2

Violations Under Part III of the Act and its Regulations

SCHEDULE 3

Penalty Amount

ANNEXE 1

Violations — partie II de la Loi et ses règlements

ANNEXE 2

Violations — partie III de la Loi et ses règlements

ANNEXE 3

Montant de la pénalité

Registration
SOR/2020-260 December 4, 2020

CANADA LABOUR CODE

Administrative Monetary Penalties (Canada Labour Code) Regulations

P.C. 2020-978 December 4, 2020

Her Excellency the Governor General in Council, on the recommendation of the Minister of Labour, pursuant to section 270^a of the *Canada Labour Code*^b, makes the annexed *Administrative Monetary Penalties (Canada Labour Code) Regulations*.

Enregistrement
DORS/2020-260 Le 4 décembre 2020

CODE CANADIEN DU TRAVAIL

Règlement sur les sanctions administratives pécuniaires (Code canadien du travail)

C.P. 2020-978 Le 4 décembre 2020

Sur recommandation de la ministre du Travail et en vertu de l'article 270^a du *Code canadien du travail*^b, Son Excellence la Gouverneure générale en conseil prend le *Règlement sur les sanctions administratives pécuniaires (Code canadien du travail)*, ci-après.

^a S.C. 2017, c. 20, s. 377

^b R.S., c. L-2

^a L.C. 2017, ch. 20, art. 377

^b L.R., ch. L-2