



# 2023 招聘行业多元化 趋势洞察

年轻人的求职指南



# 第一章

## 招聘行业宏观概况

技术和经济的发展，在主客观上造就了多元的供需关系

PART ONE

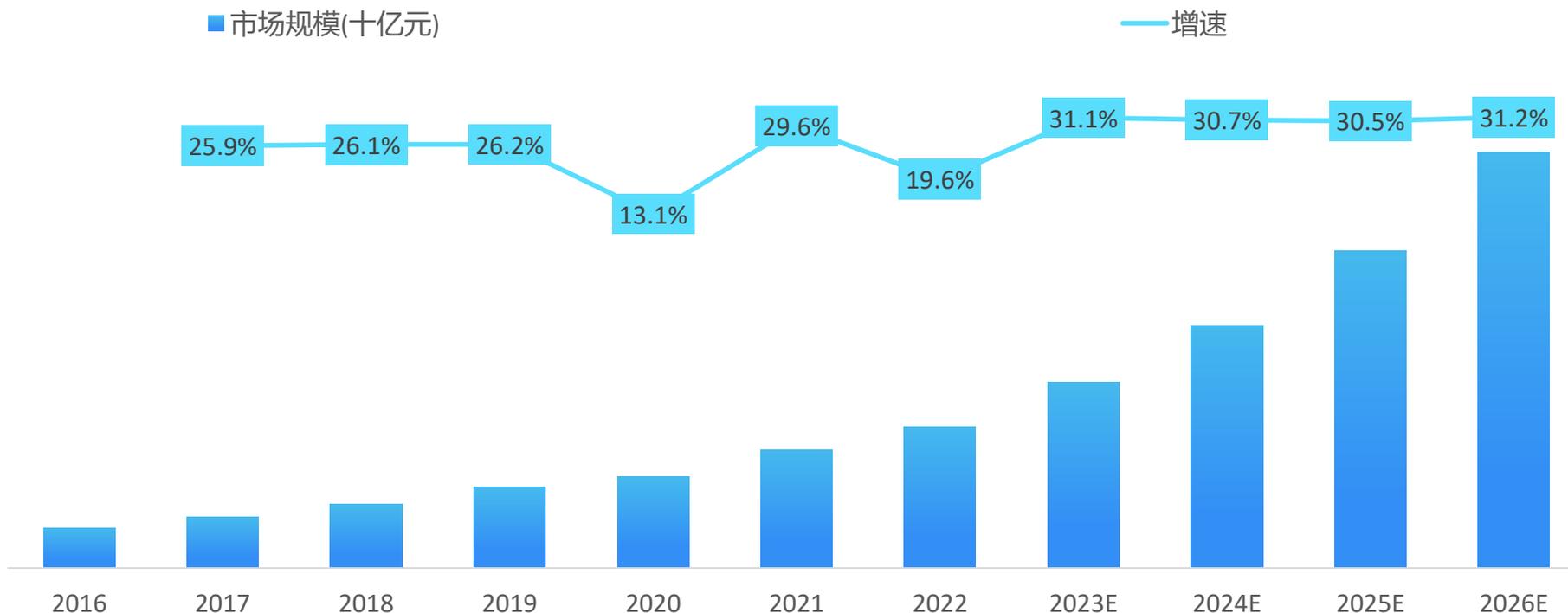




# 在线招聘市场规模逐年上升，年增速达30%

线上招聘变得越来越重要，根据预估，2023年到2026年，线上招聘规模持续呈30%以上的增幅增长。虽然在疫情期间多有反复，但是未来前景一片大好。

## 2016年-2026年线上招聘市场规模



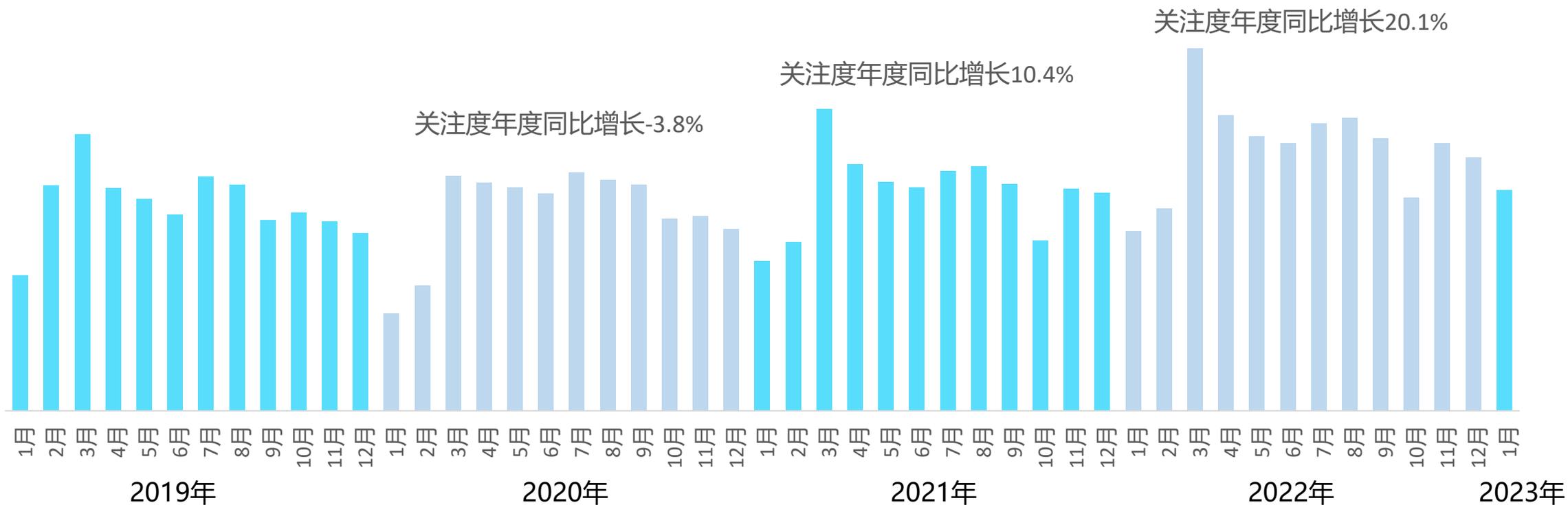
数据来源：BOSS直聘招股说明书，360智慧商业，2023年2月。



# 求职者对于找工作的需求旺盛，22年增速超20%

360搜索数据显示，对于工作的需求逐年递增。2020年C端搜索保持稳定，21年快速恢复，22年呈爆发趋势。23年1月同比数据已经达到20%以上。

### 2019年-2023年 360用户招聘关注度趋势



数据来源：360商业，360智慧商业，2023年2月。



## 招工难、找工难的错配问题凸显

- 2020-2022年这三年，春招招聘难度的调研打分从3.26上升到3.96，求职难度从2.73上升到3.98。根据第三方调研数据显示，其中37.7%的招聘方和43.5%的求职者打到了最高值5分；
- 因错配导致招工难、找工难的问题凸显。错配的原因有很多，根据360智慧商业数据显示，薪资、行业、学历、区域和年龄是主要的矛盾。

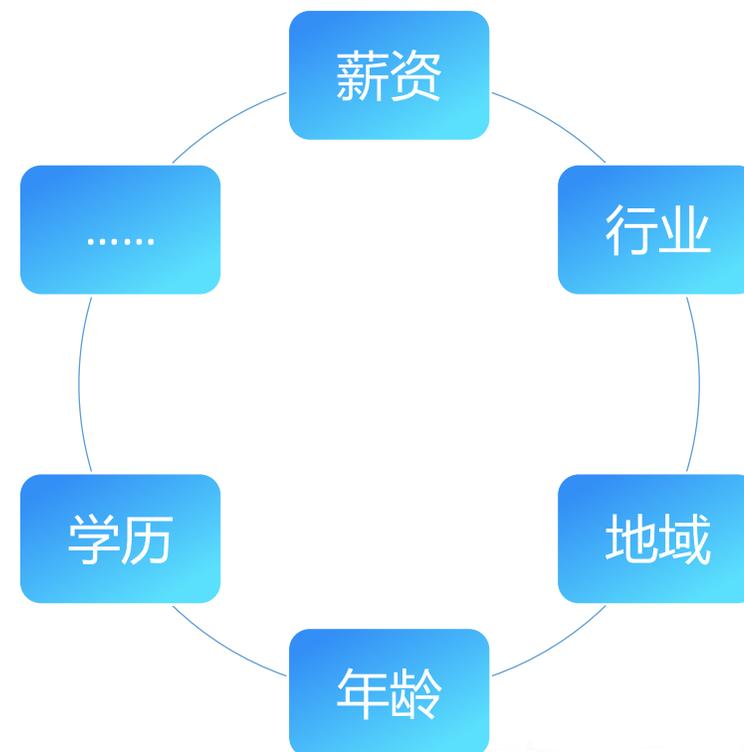
错配

### 2020-2022 春招求职招聘难度变化趋势



数据来源：《2022春季招聘趋势洞察白皮书》，360趋势，360智慧商业，2023年2月。

### 错配的主要原因



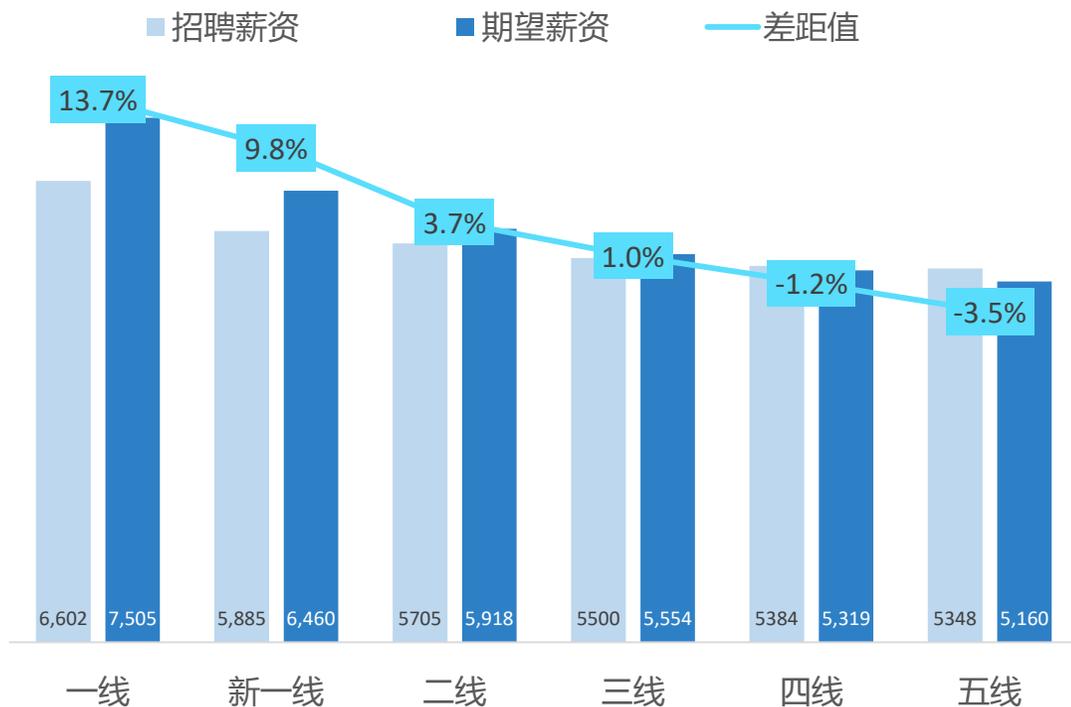


# 一二线城市实际与期望薪资差距达10%，且逐年扩大

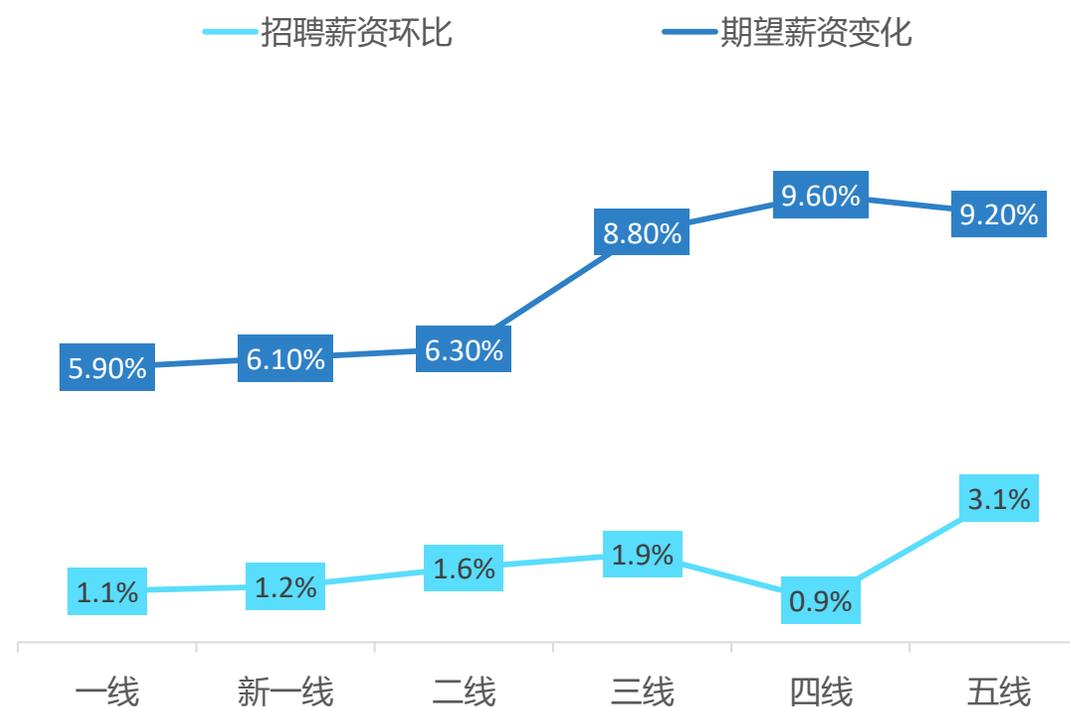
- 招聘薪资和求职者期望薪资普遍存在差距，期望大于实际的问题在一线城市尤其明显，差距高达13.7%，新一线城市差距达到9.8%；
- 动态来看，期望薪资的环比增速明显高于实际薪资增速，未来薪资错配差距越来越大。

错配薪资

## 2022年中国招聘和期望薪资对比



## 2021年VS2022年中国招聘和期望薪资环比增速



数据来源：《2022中国就业市场年度观察》，360智慧商业，2023年2月。

# 行业职位供求失衡显著，住宿餐饮行业差距峰值高居75%

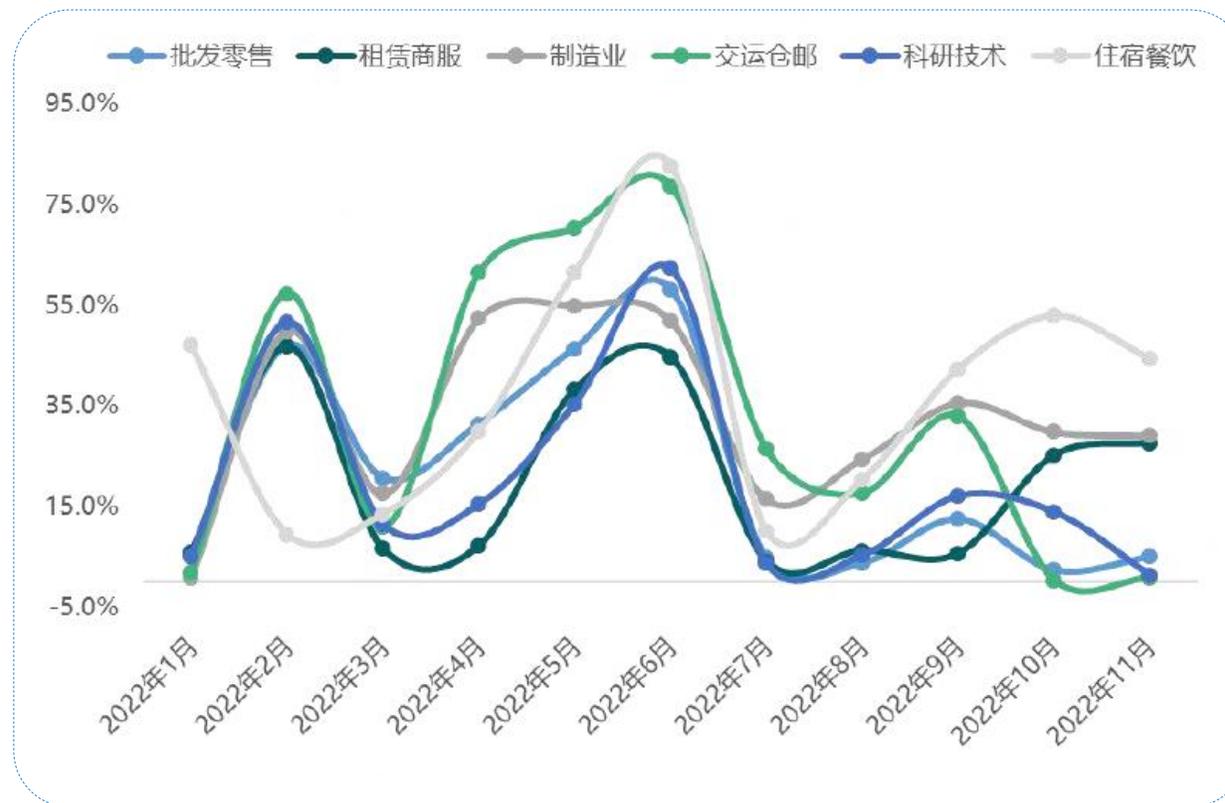
- 受求职潮所带来的市场充足劳动力，叠加企业招聘持续不振，6月主要行业差值年内最高，就业“供大于求”现象明显；
- 住宿餐饮2月职位供求相对平衡，主要原因是住宿餐饮业的求职供给并无明显增加，但随后旅游季餐饮行业企业持续不振，差值始终较大。

错配行业



## 2022年1-11月主要行业招聘同比和求职同比的绝对值差值

供大于求



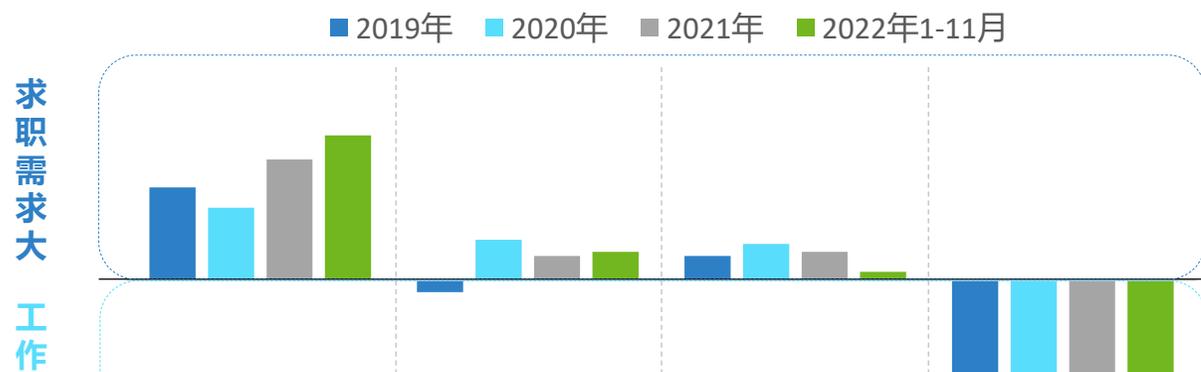


# 东部机会多，内陆供给大，广西最爱拼，山东最恋家

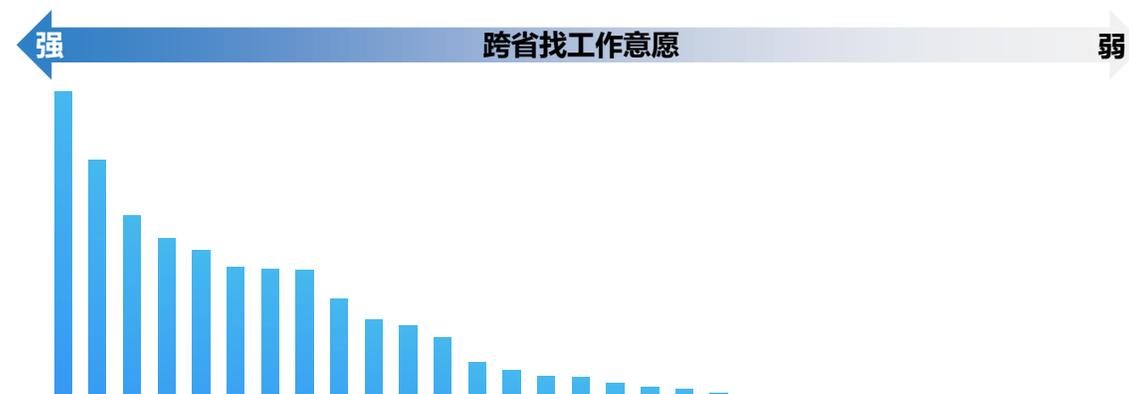
- 2022年1-11月，东部招聘需求占比超过53.2%，其次依序为中部、西部、和东北地区。从结构来说，西部、中部和东北部，求职供给大于招聘需求。横向比较，求职者区域占比有从东部往中部和西部转移的趋势。东部区域求职供给占比从2019年51%下降到48.5%，中西部区域占比稳定上涨，劳动者求职除了考虑未来发展性以外，生活成本的考量日趋重要；
- 跨省工作意愿中，广西、西藏、贵州跨省工作意愿排名靠前；山东、宁夏、辽宁意愿较低，本省劳动者更倾向留在本地工作。

错配地域

## 2019年-2022年1-11月招聘需求和供给区域占比差值



## 2022年前三季度跨省工作意愿省份分布



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1\\_53023](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_53023)

