



# 皮海洲：券商降薪很有必要 应压实券商责任



文/意见领袖专栏作家 皮海洲

股市的健康发展，券商有着至关重要的责任。但实际上，券商收益很大，承担的责任却很小。券商高薪酬是受之有愧的，对券商降薪很有必要。



近日，有关券商降薪的传闻在市场上流传。有消息传出，某头部券商将降薪，根据不同级别，降薪比例在 30%到 50%之间。其中，SA 级别及以下降薪 30%，VP 到 ED 级别的降薪 40%，MD 级别及以上的降薪 50%。同时，又有消息称，“央企券商薪酬向银河看齐……”不过，目前尚无法证实上述消息的准确性。

不过，券商降薪的传闻似乎并非是空穴来风。因为在此之前，也即 2 月 23 日，中纪委发声：“破除‘金融精英论’‘唯金钱论’‘西方看齐论’等错误思想，整治过分追求生活‘精致化’、品味‘高端化’的享乐主义

和奢靡之风，不断加固金融和央企领域落实中央八项规定精神的堤坝”。将券商降薪传闻与中纪委发声联系在一起，券商降薪似乎在情理之中。

实际上，券商降薪也确实很有必要。从上市券商公开的薪酬来看，券商薪酬远远高于国人的薪酬水平。有关统计数据显示，2021年，上市券商人均薪酬在26.31万元-98.3万元之间，中金公司人均薪酬最高98.3万元，哈投股份“垫底”为26.31万元。而据《中国统计年鉴2022》显示，2021年全国城镇非私营单位就业人员平均工资为106837元，首次突破10万元。

“垫底”的哈投股份人均薪酬是全国平均工资的2倍多，中金公司更是达到了近10倍。

而按全国居民人均可支配收入计算，2021年全国居民人均收入为35128元，券商最低收入是全国居民收入的7.5倍，最高是全国居民收入的28倍。

值得一提的是，券商高管的薪酬远高于平均数。以中金公司高管薪酬为例，其管理委员会成员黄海洲2021年年薪791.4万元，2020年为1930.7万元；总裁助理王晟2021年年薪828.5万元，2020年为1860.3万元。这些券商高管一年的收入是中国老百姓一辈子都赚不到的。因此，券商薪酬明显加剧了我国社会财富的两极分化。在这种情况下，对券商降薪30%到50%是很有必要的。实际上，即便是降薪30%到50%，券商仍然还是高薪酬。

也许有人会说，券商之所以高薪酬，是因为券商行业赚钱的缘故。既

然券商能赚钱，薪酬多拿一些也属正常。确实，券商如果是凭本事赚钱，薪酬拿高一些，确实无可厚非。但遗憾的是，券商并非是凭本事赚钱，而是靠天吃饭，依靠政策来赚钱，甚至是依靠对投资者利益的牺牲来赚钱。

首先，券商是靠天吃饭，靠政策来赚钱。一方面券商是带有垄断性质的，从事券商业务，必须拿券商牌照，因此券商业务，只有券商才能做，其他人即使想做会做也不能做。另一方面，管理层多发股，券商就可以多赚钱保荐收入，少发股也就只能少赚保荐收入。此外，股市行情好，券商可以多赚钱，股市行情差，券商只能少赚钱。

而且券商靠政策吃饭表现在政策对券商利益的呵护。比如，作为全面注册制重要文件的《证券发行上市保荐业务管理办法》明确规定保荐机构“不得以明显低于行业定价水平等不正当竞争方式招揽业务”，这是政策对保荐机构保荐费收取的一种“保底”。这无疑是对券商利益的一种保护。

其次是制度不完善，放任券商收取高额保荐收入。保荐收入是券商收入的重要来源。但券商对保荐收入收取的有关制度显然是不完善的。比如，保荐机构为了收取高额的保荐费，一味推高新股发行价格，如此一来，新

**预览已结束，完整报告链接和二维码如下：**

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1\\_52907](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_52907)

