



# 俞燕：中国平安姚波“减负”，不再兼任 CFO







首席财务官（CFO）近来似乎成了保险业的一个热词。

北边的中国人寿保险股份有限公司（下称“中国人寿股份”，601628.SH，2628.HK）的前后两任 CFO 赵鹏和黄秀美分别在 7 月和 9 月成了中国人寿股份和国寿财险的新总裁。南端的中国平安保险（集团）股份有限公司（下称“中国平安”，601318.SH，2318.HK），则迎来新 CFO。

10 月 25 日一早，财联社发布消息称，中国平安执行董事、联席 CEO、常委副总经理兼 CFO 姚波将卸去 CFO 之职。

从今年 1 月以来，中国平安从集团到子公司的高管已有多起调整。尤其是 CFO 作为一家公司的财务“大管家”，处在公司治理结构中的关键位



置。因此，姚波的这一职务变动立刻引起市场的高度关注。

原本中国平安明天才召开董事会，按原定计划，CFO 职务的调整将是其中的议案之一。在该报道的舆论冲击波之下，中国平安只好提前到今天发了关于变更 CFO 的公告。

该公告确认了中国平安 CFO 的变动消息，称姚波不再兼任 CFO，该职务将由平安产险总经理助理、财务负责人、首席投资官张智淳接任。

除了将姚波兼任的 CFO 之职“分给”张智淳，中国平安还增设了副首席财务执行官一职，由平安银行人力资源部总经理蔡霆担任。

这将是中国平安自设立 CFO 一职以来的一次重大调整，形成了 CFO 体系的管理小矩阵。

中国平安在公告中强调，公司战略清晰，各项业务经营稳健。据了解，此番调整将有利于中国平安人才梯队建设，使管理团队更加年轻化、专业化。

此次 CFO 易人，也许只是中国平安在新时代征程上发生的一系列“变与不变”的其中一环。

远航归来





今年是 51 岁的姚波加盟中国平安的第 21 个年头，也是其担任 CFO 的第 14 个年头、升任联席 CEO 的第二个年头。

2001 年 5 月加盟中国平安之前，姚波任职于德勤会计师事务所，是一名咨询精算师、高级经理。当年的“四大”，是很多名校财会、精算或审计等专业的毕业生向往的职业殿堂。

30 岁那年，姚波的职业生涯拐了个弯，接过中国平安伸来的橄榄枝，转身进入保险业，出任产品中心副总经理。后来历任副总精算师、企划部总经理、财务副总监和财务负责人等职。

七年后，姚波成为中国平安新一代 CFO。



在中国平安的历史上，几代 CFO 各有特色，发挥了各自的作用。

当年，在麦肯锡的药方和“海外军团”管理之下，中国平安建立起了与国际接轨的现代化公司治理结构，设立了包括 CEO、CFO 在内的一系列 CXO 职位，形成了按照业务及专业分工的管理架构。

2000 年 9 月，来自安达信香港公司的汤美娟出任中国平安 CFO，在平安内部推行国际大企业通行的预算管理制度，并主持了平安的财务电子系统的建设，使之成为率先实现财务全国联网并与业务系统对接的国内保险公司。

后来在汇丰入股谈判中，汤美娟作为 CFO 亦发挥了重要作用。

2003 年 2 月，汤美娟宣布离职，其 CFO 之职由时任中国平安副总经理、首席信息官（CIO）张子欣兼任。后来，张子欣作为 CFO，在中国平安海外上市时完成了诸多繁重的上市工作。

2004 年，平安产险副总经理任汇川出任集团总经理助理兼财务总监，启动了财务大集中，对中国平安财务企划系列架构进行改革，实现了产寿险费用集中和收付集中的推广上线工作，使之成为国内首批建设财务共享中心的保险机构，在后来平安成功实现 H 股和 A 股上市以及后来收购深圳市商业银行中发挥了重要作用。

2008 年，姚波出任 CFO，全面负责中国平安的战略实施、计划落地、财务企划、资金与流动性风险管控等职责。



姚波任职 CFO 的这一年，正值中国平安推进综合金融战略，对组织架构与运作模式进行了进一步优化与完善。在姚波的领导下，中国平安建立了一套贯穿“战略-计划-追踪-落地”完整的经营管理体系，实现了中国平安作为综合金融集团的经营管理要求。

近年来，中国平安的金融科技战略在财务管理上亦有充分地应用，实现了全流程数字化，实施了智慧财务。此前马明哲曾表示，中国平安总能率先业内发布报表，便是该公司科技实力的一个体现。

进入中国平安后，姚波的职业之路颇为顺遂，除了担任 CFO，2009 年升任中国平安副总经理、执行董事，后来又进一步升任常务副总经理，并在 2012 年 10 月兼任总精算师。此外，他还兼任平安银行等多家平安系子公司的董事。

2020 年，49 岁的姚波迎来职业生涯的又一次跃升。

这一年 7 月 1 日，中国平安发布了一则堪称重磅的公告，宣布马明哲辞任首席执行官（CEO），继续担任董事长。同时宣布，由姚波接替离职而去的李源祥，接任联席首席执行官（Co-CEO）。

在此轮重大变动之前的 2018 年 12 月 14 日，中国平安还发布了另一则重磅公告，宣布推行联席 CEO 制度，李源祥、谢永林、陈心颖担任联席 CEO，分别统筹管理个人、公司、科技业务，进一步明确了“个人业务+公司业务+科技业务”三大事业群及架构。



不过，该联席 CEO 制度实施不到一年，李源祥便挂冠而去，加盟友邦保险。于是，姚波成为“三人组”的新成员。

彼时，中国平安在公告中表示，由姚波担任联席 CEO，作为公司整体经营性运营管理、风险管控及协调职能的负责人，是对平安“执行官+矩阵”集体决策机制的有力补充。

根据工作安排，姚波主要负责平安集团的战略规划，业务目标制定、目标追踪和绩效考评，主管集团预算管理委员会、产品委员会、战略发展中心，以及财务、企划、精算、资金等管控等职能。

概括来说，姚波分管的领域涵盖了投后、风控、大中后台，身兼数职，工作忙碌的程度可以想象。与他的工作强度相比，996 都可算是打工人的“福报”了。

据了解，此次姚波不再兼任 CFO，除了工作减负，把更多的精力投入到更重要的工作，亦有培养年轻化、专业化的管理梯队方面的考虑。

**预览已结束，完整报告链接和二维码如下：**

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1\\_47842](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_47842)

